

Bestuursverslag Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel

Jaarrekening 2005

Het jaarverslag 2005 toont de cijfers van de balans per 31 december 2005 en de rekening van baten en lasten over 2005 van de Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel, waarin is geconsolideerd hetgeen is herverzekerd bij Nationale-Nederlanden (NN), waarvoor door NN beleggingen worden aangehouden bij ING Investment Management.

Goedkeuring jaarrekening 2004

De jaarrekening over het boekjaar 2004 is na goedkeuring door de directie van Transavia Airlines C.V. door het bestuur vastgesteld en in de deelnemersvergadering goedgekeurd op 12 oktober 2005.

Pensioenregeling

Aan de daarvoor in aanmerking komende Grondpersoneel van Transavia Airlines C.V. (werknemers vanaf 25 jaar en ouder, met een dienstverband langer dan één jaar die werkzaam zijn bij Transavia Airlines C.V. en behoren tot het grondpersoneel) zijn volgens het pensioenreglement de volgende pensioentoezeggingen gedaan:

- a. Ouderdomspensioen gaat in op de 65e verjaardag van de deelnemer en eindigt bij overlijden van de gepensioneerde. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk volledig deelnemersjaar 1,75% van de pensioengrondslag (artikel 5 lid 2).
- b. Nabestaandenpensioen gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen (artikel 6 lid 2).
- c. Wezenpensioen gelijk aan 14% van het ouderdomspensioen per kind (artikel 7 lid 4).
- d. De medewerker van 25 jaar en ouder, die een wisseldiensttoeslag ontvangen, zijn tevens deelnemer in het wisseldiensttoeslagpensioen. De wisseldienstpensioenregeling is een zogenaamde beschikbare premieregeling. De beschikbare premie bedraagt maandelijks 10% van de pensioengevende wisseldiensttoeslag met een maximum van € 31,67 per maand (Addendum 2, artikel 3 lid 2).

Volgens artikel 5 lid 2 van het pensioenreglement zal ernaar worden gestreefd het onder a. genoemde pensioen te baseren op de laatst geldende pensioengrondslag ('final-pay' karakter), dit indien de middelen naar oordeel van het bestuur en de directie het toelaten. De jaarrekening 2004 is opgesteld op basis van final pay. De toezeggingen ultimo 2005 zijn gebaseerd op de pensioengrondslagen welke golden op 1 juli 2005 met dien verstande dat tussentijdse promoties na deze datum worden meegenomen ter bepaling van de individuele pensioengrondslag.

Indexatie ingegane pensioenen en ex-deelnemers (inactieven)

Er is sprake van een voorwaardelijk indexatiebeleid. Afhankelijk van het behaalde rendement op de beleggingen kunnen jaarlijks per 1 juli de ingegane pensioenen alsmede de pensioenen van de ex-deelnemers (de zogenaamde "slapers") verhoogd worden ter compensatie van de inflatie. De pensioenen worden alleen geïndexeerd indien het rendement op beleggingen meer dan 4% bedraagt en geen sprake is van een restant "negatieve overrente" (een opgebouwd negatief saldo door een rendement lager dan de 4% rente uit voorgaande jaren).

Eind 2005 is sprake van een positief saldo van de relevante overrente en kan tot indexering worden overgegaan. Conform artikel 1 lid 2 addendum 3 is het toeslagpercentage vastgesteld op 1,25%, hetgeen betekent dat per 1 juli 2006 de ingegane pensioenen alsmede de pensioenen van de ex-deelnemers met 1,25% zullen worden geïndexeerd.

Momenteel wordt door het bestuur onderzocht of reparatie van de gemiste indexaties van de afgelopen 5 jaren (jaren 2000 t/m 2004) mogelijk is uit het restant relevante overrente. De gerealiseerde relevante overrente (de overrente betrekking hebbend op het vermogen van de

inactieven) is in 2005 uitgekomen op € 952.023. Na aftrek van de indexatie over het jaar 2005 (€ 206.952) resteert een relevante overrente van € 745.071. De vraag is in hoeverre de gemiste indexering uit het verleden kan worden toegekend uit dit restant relevante overrente. Aangezien de uitkomst van het onderzoek nog niet bekend is, is het saldo ad € 745.071 separaat op de balans opgenomen onder de overige schulden en overlopende passiva.

Verzekeraar

De pensioenafspraken zijn sinds 1 januari 2003 herverzekerd bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. voor een periode van 5 jaar. Op basis van deze overeenkomst vindt verzekering van de pensioenverplichtingen van de stichting plaats volgens het systeem van gesepareerde beleggingen met winstdeling op technische resultaten (het GB/UW-systeem). Het technisch resultaat wordt na afloop van het contract (in 2007) afgerekend, waarbij 45% ten gunste van de verzekeringnemer Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel komt.

Gezien het feit dat het fonds de pensioenafspraken heeft ondergebracht in een garantiecontract bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. is geen toereikendheidstoets van de actuaris vereist. De dekkingsgraad van het fonds ligt op 100%.

Overzicht verloop actieve deelnemers

		2005	2004
(in aantallen)			
Stand per 1 januari	547		577
Correctie	-		-1
Nieuwe toetredingen	31		34
		578	610
Af: Overlijden	-		1
Pensioen	3		1
	45		61
		48	63
Stand per 31 december		530	547

Verhouding betaalde koopsommen / ontvangen premies

Ter nadere toelichting op de koopsommen herverzekering en de ontvangen premiebijdragen vermelden wij onderstaande verhoudingscijfers van de laatste 5 jaar:

Jaar	Premiebijdragen van werkgever en werknemer	Verschuldigde koopsommen aan de verzekerings-maatschappij	In %
2001	1.761.833	1.753.157	100,5
2002	1.914.856	2.036.715	94,0
2003	2.019.203	1.686.520	119,7
2004	2.003.984	2.073.507	96,7
2005	2.028.473	1.789.782	113,3

De verhouding verschuldigde koopsommen en premiebijdragen werkgever en werknemer is 113,3%, hetgeen betekent dat de afdracht door de werkgever en werknemer voldoende is om de premies en verschuldigde koopsommen te voldoen.

Beoordeling resultaat 2005

Resultaat SPTG

Het verslagjaar 2005 is afgesloten met een positief resultaat van € 1.344.448 (2004: € 126.842 negatief), zie pagina 8.

De toename van het resultaat wordt verklaard door de gerealiseerde overrente op de beleggingen en een lager bedrag aan benodigde actuariële premies en koopsommen bij gelijkblijvende premiebijdragen van werkgever en werknemers.

Op grond van de overeenkomst tussen Transavia Airlines C.V. en Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel wordt het positief resultaat van € 1.344.448 verrekend met Transavia Airlines C.V.

Activiteiten bestuursjaar 2005

In 2005 zijn drie reguliere bestuursvergaderingen belegd om de lopende zaken te behandelen. Daarnaast heeft het bestuur de indexatieproblematiek van de pensioenen met de vennootschap besproken. Het bestuur heeft van de deelnemers - op de deelnemersvergadering d.d 12 oktober 2005 - de opdracht gekregen te onderzoeken in hoeverre de gemiste indexatie uit het verleden kan worden gecompenseerd met de actuele relevante overrente. Er is nog geen definitieve uitkomst.

Het voltallige bestuur heeft in 2005 voldaan aan deskundigheidsbevordering door middel van het volgen van een 1-daagse cursus waarin diverse pensioenactualiteiten zijn behandeld.

Op voorstel van ING Investment is de beleggingsportefeuille voor zowel vastrentend als de aandelen per 1 juli 2005 aangepast. Door deze aanpassing heeft ING meer mogelijkheden risico's te spreiden en daarmee de mogelijkheid het gewenste rendement te realiseren. In het jaar 2005 heeft de wijziging geleid tot een licht beter rendement.

Vooruitzicht 2006

Eind 2005 is een akkoord bereikt tussen de sociale partners over de nieuwe pensioenregeling voor het grondpersoneel, inclusief de afspraken die zijn gemaakt omtrent de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling. Per 1 januari 2006 is de herziene pensioenregeling van kracht en herv verzekerd bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V.

Op grond van dit akkoord zal er in 2006 een eindafrekening met de vennootschap plaats gaan vinden.

Momenteel komt het bestuur maandelijks bij elkaar om de activiteiten die nodig zijn om de nieuwe pensioenregeling uit te kunnen gaan voeren te coördineren.

De realisatie van de 4% rekenrente is afhankelijk van het algemene beursklimaat en de renteontwikkelingen. Uiteraard zijn de inspanningen van SPTG gericht op het realiseren van een overrente, maar de stijgende rente alsmede de koersgevoeligheid van de aandelenmarkt zijn momenteel ongunstig voor het beleggingsrendement.

Schiphol, 16 juni 2006

Namens het bestuur,

H.A.J. Knoors

Voorzitter

A.T.M. van der Pijl- Tamis

Penningmeester