

Karakteristieken van het pensioenfonds

Profiel

Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel ('het fonds'), statutair gevestigd te Haarlemmermeer is opgericht op 10 juni 1970. De gewijzigde statuten zijn op 26 mei 2008 vastgesteld. Het fonds is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41200157.

Het fonds is een ondernemingspensioenfonds en heeft tot doel uitvoering te geven aan het pensioenreglement.

Organisatie

Bestuur

De samenstelling van het bestuur is als volgt:

Naam	Functie	Benoemd door	Lid sinds	Einde zittingsduur
Dhr. H. Knoors	Voorzitter	Werkgever	Juni 2001	Onbepaald
Mevr. S. Vuursteen	Secretaris	Werkgever	Juni 2001	Onbepaald
Dhr. R. Huijsman	Penningmeester	Werkgever	Oktober 2007	Onbepaald
Dhr. W. van Steenis		Werknemers	Oktober 2000	Oktober 2012
Dhr. V. Spierings		Werknemers	Oktober 2007	Oktober 2011
Dhr. J. Borm		Werknemers	Januari 2008	Juli 2009

Het bestuur is per 1 oktober 2007 uitgebreid met één werkgeversvertegenwoordiger en één werknemersvertegenwoordiger en bestaat uit 6 personen. De werknemersvertegenwoordiger de heer Borm is voorgedragen door de vakorganisaties FNV, CNV en De Unie en is als enige bezoldigd.

Tot op heden liggen de drie dagelijkse bestuursrollen bij de werkgeversvertegenwoordigers. Het bestuur streeft ernaar, afhankelijk van de specifieke deskundigheid, één van de drie bestuursrollen door een werknemersvertegenwoordiger te doen verrichten. Het bestuur wordt bijgestaan door externe deskundigen voor actuariaat en risicobeheersing op lange termijn via een externe adviserende actuaris.

Conform de afspraak met de werkgever heeft het bestuur van het fonds de dagelijkse uitvoering van de werkzaamheden uitbesteed aan een uitvoeringsorganisatie. Deze werkzaamheden betreffen de pensioenadministratie en het vermogensbeheer. De bestuursondersteuning wordt verzorgd door medewerkers van transavia.com en door AON pensioenadvies. Uitgangspunt is dat het bestuur, conform de eisen van de Pensioenwet, verantwoordelijk is voor de juiste uitvoering van de uitbestede taken.

Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur van het fonds wordt gevormd door de voorzitter, penningmeester en de secretaris. Alle operationele besluiten worden voorgelegd aan ten minste één medebestuurslid. Het bestuur heeft uitsluitend bevoegdheden conform de statuten en reglementen van het fonds, overeenkomstig de vastlegging in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABTN).

Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan is op 5 februari 2008 ingesteld en per 31 december 2008 als volgt samengesteld:

- Dhr. M. Steenmeijer namens de actieve deelnemers
- Dhr. G. Hoogland namens de pensioengerechtigden
- Dhr. P. Marée namens de werkgever

Het reglement van het verantwoordingsorgaan is na het positieve advies van het verantwoordingsorgaan op 1 april 2008 door het bestuur vastgesteld.

Intern toezicht

Het interne toezicht zal in 2009 worden ingericht in de vorm van een visitatiecommissie. Vanaf 2010 zal deze commissie elke drie jaar het interne toezicht uitvoeren.

Deelnemersraad

De deelnemersraad is per 31 december 2008 als volgt samengesteld:

- Dhr. F. Van Willegen namens de actieve deelnemers
- Dhr. J. Swiggers namens de actieve deelnemers
- Dhr. M. Steenmeijer namens de actieve deelnemers
- Dhr. G. Hoogland namens de pensioengerechtigden.

Het huishoudelijk reglement van de deelnemersraad is na het positieve advies van de deelnemersraad in december 2007 vastgesteld.

Uitvoeringsorganisatie

Per 1 januari 2006 is de herziene pensioenregeling van kracht. De pensioenafspraken zijn herverzekerd bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. (NN) Per 1 januari 2008 is het contract met een periode van 5 jaar verlengd. Op basis van deze overeenkomst vindt verzekering van de pensioenverplichtingen van de stichting plaats volgens het systeem van gesepareerde beleggingen met winstdeling op technische resultaten.

Het vermogen van het fonds wordt volledig beheerd door vermogensbeheerder ING AM Insurance Companies B.V. (ING). Het bestuur heeft in overleg met de herverzekeraar Nationale Nederlanden een beleggingsmandaat afgegeven.

De uitvoeringsorganisatie verstrekt SAS 70 (type II)-rapportages.

Beleggingscommissie

De beleggingscommissie van het bestuur bestaat uit de voorzitter en de penningmeester, aangevuld met een externe beleggingsadviseur van AON. Deze commissie overlegt met de vermogensbeheerder ING Investment Management inzake het te voeren en gevoerde beleggingsbeleid ten opzichte van het mandaat, de strategische benchmark en het beleggingsplan.

Compliance officer

Het bestuur heeft de heer Van Langevelde, adviseur bij AON, benoemd tot compliance officer van het fonds.

Externe ondersteuning

Het fonds wordt bijgestaan op het gebied van actuariële zaken en risicobeheersing op lange termijn, door een externe adviserende actuaris en een gespecialiseerde ALM-adviseur van AON.

Kerncijfers

Bedragen in €	2008	2007
Aantal verzekerden		
Actieve deelnemers *	685	649
Premievrije rechten ('slapers')	645	583
Pensioentrekken	115	105
	1.445	1.337
* Waarvan (deels) arbeidsongeschikte deelnemers: 32 (2007: 33)		
Reglementvariabelen		
Actieven geboren vóór 1 januari 1950 (inc. Backservice)	3,50%	1,75%
Indexatie actieven geboren na 31 december 1949 in % (per 1-7)**	3,50%	1,75%
Indexatie inactieven vóór 1 januari 2006 in % (per 1-7)	0%	0%
Indexatie inactieven na 31 december 2005 in % (per 1-7)	2,04%	1,75%
Pensioenuitvoering		
Feitelijke premie	3.757.785	3.390.335
Kostendeckende premie	2.933.061	2.659.000
Pensioenuitvoeringskosten	153.025	167.868
Uitkeringen	699.545	648.740
Vermogenssituatie en solvabiliteit		
Pensioenvermogen	54.504.194	39.566.928
Pensioenverplichtingen	51.336.084	35.896.431
Aanwezige dekkingsgraad	106,2%	110,2%
Vereiste dekkingsgraad	100,8%	100%
Beleggingsportefeuille (op basis van garantiecontract)		
Zakelijke waarden	11.157.806	11.045.869
Vastrentende waarden	29.815.077	30.887.919
Overige beleggingen	2.602.875	1.637.723
	43.575.758	43.571.511
Beleggingsperformance (op basis van garantiecontract)		
Beleggingsrendement	-4,9 %	1,9%
Benchmark	0,6 %	1,3%

Verslag van het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan (VO) van het fonds is op 5 februari 2008 ingesteld. Bij oprichting is een reglement vastgesteld op basis van de uitgangspunten van Pension Fund Governance. Hierbij zijn de frequentie van het overleg met het bestuur, de te behandelen onderwerpen met betrekking tot het beleid en de verantwoording van het orgaan vastgesteld.

Het VO heeft tweemaal met het bestuur gesproken en is eenmaal bij elkaar geweest.

Het VO heeft in het kader van zijn taakuitoefening kennisgenomen van de notulen van de bestuursvergaderingen in 2008 en het jaarverslag inclusief de jaarrekening 2008. Als onderdeel van de beoordeling van het jaarverslag 2008 heeft het VO een adequate toelichting gekregen op het jaarverslag. Tevens heeft het VO gesproken met de accountant en heeft de accountants en actuariële verklaring gezien.

Bevindingen en conclusie

Het VO heeft de volgende bevindingen:

1. De planning met betrekking tot het opstellen van het jaarverslag en jaarrekening zijn in 2008 goed georganiseerd.
2. Het VO heeft geobserveerd dat het bestuur de intentie heeft (en daar ook uitvoering aan geeft), om alle betrokkenen bij de 'pensioenfondsorganisatie' te laten werken aan het gestelde in de pensioenwet en de daaruit voortvloeiende reglementen/ statuten/ overeenkomsten.
3. De verdere implementatie van de pensioenwet is opgepakt.
4. De pensioenregeling kenmerkt zich als een Collectieve Beschikbare Premiereregeling, waarbij het fonds op afstand is komen te staan van de vennootschap, echter het VO constateert dat het fonds een paritair bestuur aanhoudt tussen werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers, waarbij zowel het Dagelijks Bestuur als de Beleggingscommissie uit leden benoemd door de werkgever bestaan, waarmee naar ons inzicht een overduidelijke invloed van de vennootschap opgang doet.
5. Het VO is van mening dat de geboekte incidentele last in 2008 van ca. EUR 0,3 mln uit hoofde van een schikking met DNB (zie financiële paragraaf bestuursverslag) voor rekening zou moeten komen van de vennootschap, aangezien dit naar de mening van het VO een kwestie betreft van voor de periode dat het fonds op afstand is komen te staan

Het VO komt tot de volgende conclusie:

Na beoordeling van het jaarverslag 2008, de verstrekte bestuursverslagen over 2008 en de toelichting van het bestuur over haar gevoerde beleid en beleidskeuzes in de toekomst, geeft het VO hierbij een positief oordeel over het jaarverslag 2008 van de Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel.

Het VO geeft hierbij gevolg aan het gestelde in artikel 4 lid 1 van het reglement verantwoordingsorgaan.

Schiphol, 22 juni 2009

Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel
Het verantwoordingsorgaan

Verslag van het bestuur

Hoofdpijnen

Het bestuur van het fonds heeft het afgelopen jaar 7 maal vergaderd.

Per 1 januari 2008 is voor een periode van 5 jaar een nieuwe herverzekeringsovereenkomst gesloten bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. (NN). Ook het beleggingsvermogen is opnieuw ondergebracht bij ING AM Insurance Companies B.V. (ING). Het afgelopen boekjaar is het bestuur intensief bezig geweest met de implementatie van deze overeenkomst. Dat heeft in december 2008 geleid tot het tekenen van het contract, inclusief de SLA.

In het kader van het toeslagenbeleid heeft het bestuur besloten geen reductie toe te passen op de (voorwaardelijke) toeslagen per 1 juli 2008 van de actieven in de middelloonregeling en de inactieven (uit de middelloonregeling en eindloonregeling) die na 1 januari 2006 uit dienst zijn gegaan. Voor de inactieven uit de regeling voor 1 januari 2006 kan geen indexatie worden toegepast aangezien de overrente negatief is.

Op grond van de in 2007 geïmplementeerde huidige middelloonregeling en nieuwe pensioenwet zijn in dit verslagjaar de statuten aangepast, is het beleggingsplan met het daarbij behorende beleggingsmandaat vastgesteld, de klachtenregeling, de gedragscode en de nieuwe ABTN vastgesteld.

Het pensioenreglement is op 20 juni 2008 door de Inspecteur van de Belastingen goedgekeurd als een pensioenregeling in de zin van de artikelen 18 t/m 18h van de Wet op de loonbelasting 1964.

Een ALM "light" studie is in het najaar van 2008 uitgevoerd en in januari 2009 vervolgd door de continuïteitsanalyse. Uit de continuïteitsanalyse blijkt dat de premie voor een langere periode in principe voldoende is om alle pensioenlasten (opbouw en alle toeslagen) te financieren. Echter, deze analyse kent als uitgangspunt de (financiële) situatie per 31 december 2007. Als gevolg van de na die datum sterk gewijzigde economische omstandigheden heeft het bestuur besloten in het najaar van 2009 een nieuwe continuïteitsanalyse uit te laten voeren.

2008 was een uitzonderlijk beleggingsjaar en was voor wat betreft de ontwikkeling van de aandelenportefeuille zeer ongunstig. De performance van de vastrentende waarden stegen, maar konden de daling van de aandelen niet goed maken. Ten opzichte van de benchmark zijn de beleggingsresultaten voor zowel vastrentende waarden als voor aandelen nog slechter. Het bestuur heeft de uitvoerder ING hierop aangesproken en nadere afspraken gemaakt over frequenter overleg.

Verder zijn vervolgstappen gezet om te komen tot een goede communicatie met deelnemers. Daartoe is de website van het pensioenfonds vernieuwd en worden informatiesessies met groepen van deelnemers voorbereid. Op grond van een begin 2008 gehouden nulmeting hebben de bestuursleden specifieke trainingen gevolgd om de deskundigheid van het bestuur als geheel te vergroten.

Tenslotte heeft het bestuur onderzocht of samenwerken met de andere pensioenfondsbesturen van transavia.com kan worden geïntensiveerd om te komen tot zoveel mogelijk synergie. Samenwerking vindt al op veel gebieden plaats, zoals: opleiding en training, communicatie, governance, het uitvoeren van studies en het vervaardigen van formele stukken.

Goed pensioenfondsbestuur

Integere bedrijfsvoering

Met de invoering van de Pensioenwet per 1 januari 2007 zijn de STAR-principes voor Pension Fund Governance (PFG) verankerd in het wettelijk kader. Deze 32 principes betreffen de onderdelen zorgvuldig bestuur, transparantie, openheid en communicatie, deskundigheid, verantwoording en intern toezicht. Het bestuur heeft voor implementatie van deze onderdelen een plan van aanpak opgesteld en in 2008 voor een belangrijk deel afgerond; zoals de statuten, gedragscode, klachtenprocedure, communicatieplan en onderdelen van de ABTN.

Deelnemersraad

Vanaf 2008 is de deelnemersraad (DR) actief. De verantwoordelijkheid van de DR is vastgelegd in het huishoudelijk reglement en in de statuten. In het verslagjaar heeft het bestuur een aantal keren overleg gevoerd over de algemene situatie van het fonds, het deskundigheidsplan en de communicatieplannen. Het fonds heeft advies gevraagd en gekregen over het jaarverslag 2007, de statuten en de ABTN.

Intern toezicht en verantwoordingsorgaan

Vanaf 5 februari 2008 is het verantwoordingsorgaan actief. Het reglement van het verantwoordingsorgaan is na het positieve advies van het verantwoordingsorgaan in mei 2008 vastgesteld. De verantwoordelijkheid van het verantwoordingsorgaan is vastgelegd in het reglement en in de statuten. De vertegenwoordigers van de actieve deelnemers en de gepensioneerden zijn gekozen uit de deelnemersraad.

Voor het intern toezicht is gekozen voor een visitatiecommissie die eens in de drie jaar de beleids- en bestuursprocedures en -processen, de checks en balances, de wijze waarop de uitvoering van de regeling wordt bestuurd en aangestuurd en de wijze waarop wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn voor (de dekkinggraad van) het pensioenfonds beoordeelt. Het interne toezicht zal in 2009 worden ingericht. Vanaf 2010 zal deze commissie elke drie jaar het interne toezicht uitvoeren.

Reactie van het bestuur op het rapport van het verantwoordingsorgaan

Het bestuur heeft kennis genomen van de rapportage van het verantwoordingsorgaan.

Deskundigheidsbevordering

In het kader van deskundigheidsbevordering is er in februari 2008 een nul-meting onder alle bestuurders gehouden. Aan de hand hiervan is een nieuw deskundigheidsplan opgesteld, dat tevens is opgenomen in de ABTN.

In februari 2009 is er een uitgebreid opleidingsprogramma uitgevoerd voor bestuurders, leden van de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan van de drie transavia.com pensioenfondsen.

In overleg met de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan organiseert het bestuur verdiepingsthema's rondom relevante pensioenonderwerpen, zoals jaarverslaglegging, beleggingen en de ALM studie.

Naleving wet- en regelgeving

Het bestuur is niet bekend met overtredingen van wet- en regelgeving.

Gedragscode

Jaarlijks wordt door de bestuursleden de gedragscode getekend.

Toezichthouder

Het bestuur is eind 2007 door DNB erop gewezen dat de in december 2006 uitgekeerde incidentele, eenmalige, onverplichte nominale uitkering aan een groep gepensioneerden,

welke op verzoek van de vennootschap is verricht, naar de mening van DNB moet worden gezien als een toeslag in de zin van de Pensioenwet en derhalve deze vermeende toeslag ook aan overige gepensioneerden en slapers zou moeten worden toegekend. Hoewel het bestuur deze zienswijze niet onderschrijft is na intensief overleg gedurende het verslagjaar met DNB en na raadpleging van een onafhankelijke adviseur besloten tot een schikking met DNB over te gaan. De schikking bestaat uit het toekennen van een vergelijkbare pensioenverhoging van de overige gepensioneerden en de slapers.

In maart 2009 heeft DNB een regulier onderzoek gehouden.

Uitbesteding

De pensioenadministratie van SPTG is uitbesteed aan NN en wordt gecontroleerd door AON. NN beschikt over een SAS 70 verklaring.

Het bestuur heeft in samenwerking met het pensioenfonds Cabine een projectgroep geïnstalleerd met als doel een goede implementatie van de per 1 januari 2008 overeengekomen herverzekeringscontract met NN, inclusief een nieuwe Service Level Agreement (SLA). Op 2 december 2008 zijn de contracten getekend.

Daarnaast heeft het bestuur veelvuldig overleg gevoerd met NN over de uitvoering van de SLA en de afwikkeling van de extra pensioentoezegging als gevolg van het DNB standpunt ten aanzien van de eenmalige uitkering in 2006.

Het vermogensbeheer is uitbesteed aan ING .In maart 2008 is het beleggingsplan SPTG afgesproken tussen NN, ING en het bestuur. Daarnaast is het beleggingsmandaat afgesproken. Periodiek vond overleg plaats met ING , de beleggingsadviseur van AON en de beleggingscommissie van het fonds inzake de beleggingsperformance en of het mandaat nog steeds adequaat is. Als gevolg van dit overleg is afgesproken dat met ingang van 2009 frequenter overleg zal plaatsvinden ten aanzien van de uitvoering van dit mandaat.

Communicatie

In het boekjaar is opnieuw veel aandacht besteed aan communicatie. Het bestuur heeft een communicatieplan opgesteld aan de hand waarvan de communicatie-uitingen gaan voldoen aan de pensioenwet. Ook is het bereiken van een hoger pensioenbewustzijn van de deelnemers onderdeel van dit plan. Dit jaar hebben de actieve deelnemers voor het eerst een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ontvangen.

Als gevolg van de kredietcrisis heeft het bestuur de deelnemers gewezen op het risico dat de effecten van de kredietcrisis op het vrije vermogen van het fonds gevolgen kan hebben voor indexatie van de opgebouwde rechten. Verder blijken andere pensioenverzekeraars als gevolg van een te lage dekkinggraad niet meer mee te mogen werken aan waardeoverdracht. De tekst van de startbrief nieuwe deelnemers en de brief bij uit dienst treding is hierop aangepast.

De website van het pensioenfonds t.b.v. de actieve deelnemers is vernieuwd en wordt up-to-date gehouden.

De uitslag van de enquête van de "Autoriteit Financiële Markten" (AFM) in december 2008 met betrekking tot informatieverstrekking en zorgplicht heeft niet tot aanvullende maatregelen geleid.

Pensioenparagraaf

Karakter pensioenregelingen

Per 1 januari 2006 zijn alle pensioenregelingen voor het fonds een Collectief Beschikbare Premie regeling en geldt dat de actuariële- en beleggingsrisico's voor rekening voor alle deelnemers gezamenlijk zijn. De vennootschap is op geen enkele wijze aansprakelijk voor vermogenstekorten van het pensioenfonds. Aan de andere kant kan de vennootschap op geen enkele wijze aanspraak maken op eventuele vermogensoverschotten van het pensioenfonds. De vennootschap en het pensioenfonds zijn dit uitdrukkelijk overeengekomen.

Het risico van lagere pensioenuitkeringen dan beschreven in het pensioenreglement komt op collectief niveau voor rekening van de (gewezen) deelnemers aan deze pensioenregeling en voor rekening van de individuele pensioengerechtigden door verlaging van de aanspraken, indien het collectieve niveau het risico niet op kan vangen.

Per 1 januari 2006 voert het fonds twee pensioenregelingen uit:

1. Pensioenregeling met final pay karakter, voor medewerkers per 1 januari 2006 in actieve dienst en geboren vóór 1 januari 1950
2. Pensioenregeling, gebaseerd op middelloon, voor overige medewerkers van 18 tot 65 jaar

Ad 1 De pensioenregeling met final pay karakter

De pensioenregeling is een regeling met een final pay karakter (eindloon) en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Met inachtneming van het hiervoor gestelde zijn aan de deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 en in actieve dienst per 1 januari 2006 volgens het pensioenreglement voorwaardelijk de volgende pensioentoezeggingen gedaan:

- a) Ouderdomspensioen gaat in op de 65e verjaardag van de deelnemer en eindigt bij overlijden van de gepensioneerde. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk volledig deelnemersjaar 1,75% van de pensioengrondslag.
- b) Het nabestaandenpensioen is gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen.
- c) Het wezenpensioen is gelijk aan 14% van het ouderdomspensioen per kind.
- d) De medewerkers die een wisseldiensttoeslag ontvangen, zijn tevens deelnemer in het wisseldiensttoeslagpensioen. De wisseldienstpensioenregeling is een zogenaamde beschikbare premieregeling zonder individuele keuzemogelijkheid. De beschikbare premie bedraagt maandelijks 10% van de pensioengevende wisseldiensttoeslag met een maximum van € 31,67 per maand (Addendum 2, artikel 3 lid 2).

Volgens artikel 5 lid 2 van het pensioenreglement zal ernaar worden gestreefd het onder a. genoemde pensioen te baseren op de laatst geldende pensioengrondslag (final-pay c.q. eindloontype), dit indien de middelen naar oordeel van het bestuur het toelaten.

Ad 2 De pensioenregeling gebaseerd op middelloon

De pensioenregeling is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

De pensioenregeling kent de volgende pensioenvormen: ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De pensioenleeftijd als bedoeld in het pensioenreglement is 65 jaar.

Binnen de pensioenregeling gebaseerd op middelloon worden twee groepen onderscheiden:

Groep 1:

Werknemers van de vennootschap, behorende tot het grondpersoneel die geboren zijn op of na 1 januari 1950 en die op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 bij de vennootschap als grondpersoneel in dienst werknemer waren, en bovendien op 1 januari 2006 de leeftijd van 25 jaar al hebben bereikt. Deze groep deelnemers wordt in het vervolg aangeduid met groep 1.

Groep 2:

- Werknemers van de vennootschap, behorende tot het grondpersoneel, die op of na 1 januari 2006 bij de vennootschap in dienst zijn getreden en de 18-jarige leeftijd hebben bereikt en daarnaast
- Werknemers van de vennootschap, niet zijnde vakantiekrachten, behorende tot het grondpersoneel, die op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 bij de vennootschap als grondpersoneel in dienst werknemer waren, en op 1 januari 2006 de 18-jarige leeftijd al hebben bereikt maar nog niet de 25-jarige leeftijd.

Voor beide groepen geldt dat de pensioenaanspraken in beginsel worden berekend op basis van middelloon, hetgeen wil zeggen dat pensioen wordt opgebouwd over het gemiddeld verdiende salaris gedurende de diensttijd. Hierbij dient wel in acht te worden genomen dat conform het Collectieve Beschikbare Premieprincipe' de mogelijkheid bestaat van het toepassen van reductiebepalingen en, indien nodig, verlaging van de pensioenaanspraken voor het individu overeenkomstig het pensioenreglement (artikel 5).

Binnen het pensioenreglement gebaseerd op middelloon bestaan er enkele verschillen tussen beide groepen. Groep 1 kent bijvoorbeeld een iets lagere franchise dan groep 2 en een partnerpensioen dat verzekerd is op spaarbasis. Voor groep 2 is het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Hier tegenover staat dat groep 2 een hoger jaarlijks opbouwpercentage voor het ouderdompensioen heeft: 2,0% tegenover 1,75% voor groep 1. Verder is de deelnemersbijdrage aan de pensioenregeling voor groep 1 iets lager dan groep 2 (8,0% tegenover 8,2% van de pensioengrondslag).

Toepassing toeslagenbeleid

Ad 1 De pensioenregeling met final pay karakter

Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze toeslag is voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS. De voorwaardelijke toeslag op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen van wie op of na 1 januari 2006 de dienstbetrekking is beëindigd, wordt gefinancierd uit de jaarlijks beschikbaar gestelde premie.

De voorwaardelijke toeslag op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen van wie op of voor 31 december 2005 de dienstbetrekking is geëindigd, wordt gefinancierd uit de behaalde overrente in enig jaar. De pensioenen worden alleen geïndexeerd indien het rendement op de beleggingen meer dan 4% bedraagt en er geen sprake is van een restant "negatieve overrente" (een opgebouwd negatief saldo door een rendement lager dan de 4% rente uit voorgaande jaren). Ultimo 2007 is er sprake van een restant negatieve overrente, derhalve heeft het bestuur in de vergadering van 22 september 2008 besloten om de pensioenen van de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden van wie de dienstbetrekking reeds is beëindigd vóór 1 januari 2006 niet te indexeren.

Ad 2 De pensioenregeling gebaseerd op middelloon Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze toeslag is voor de actieve deelnemers gekoppeld aan de kostencompenserende loonsverhogingen bij de werkgever en is voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS.

De hier bedoelde toeslagverlening is voorwaardelijk. Alleen indien en zover de jaarlijks beschikbaar gestelde middelen en zondig de vrije middelen van het pensioenfonds toereikend zijn voor de financiering van de toeslagen worden deze toegekend.

Het bestuur besluit jaarlijks over de toeslagverlening. De voorwaardelijke toeslagen worden gefinancierd uit de premie en zondig uit de vrije middelen waarover het pensioenfonds beschikt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen bestemmingsreserve gevormd. Indien de financiële positie van het pensioenfonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ontoereikend is, heeft het bestuur de mogelijkheid om de toeslagen niet of slechts gedeeltelijk te verlenen.

Het bestuur heeft in haar vergadering van 22 september 2008 geconcludeerd dat over het verslagjaar 2007 geen reductiebepalingen hoeven te worden toegepast. Derhalve is per 1 juli 2008 voor de actieve deelnemers (groep 1 en groep 2) een toeslagpercentage worden toegepast van 3,5%, zijnde de structurele CAO-kostencompenserende loonsverhoging over de periode 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2008.

Voor de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden van wie na 1 januari 2006 de dienstbetrekking is beëindigd zijn de pensioenaanspraken respectievelijk pensioenrechten per 1 juli 2008 met 2,04% verhoogd. Dit bestuursbesluit heeft op 22 september 2008 plaatsgevonden en is verwerkt in het jaarwerk.

Verwachte wijzigingen in het komend jaar

In 2008 verwacht het bestuur geen wijzigingen in de pensioenregelingen of in het toeslagenbeleid. Echter, gegeven de economische ontwikkelingen en de invloed daarvan op de financiële positie van het pensioenfonds wordt rekening gehouden met een zeer beperkte of zelfs geheel ontbrekende ruimte tot toeslagverlening.

Mutatieoverzicht deelnemers

Overzicht verloop actieve deelnemers (inclusief arbeidsongeschiktheid)

		2008	2007
(in aantallen)			
Stand per 1 januari (excl. volledige arbeidsongeschiktheid)		616	600
Bij:	Nieuwe toetredingen	<u>128</u>	<u>83</u>
		744	683
Af:	Overlijden	2	-
	Pensioen	4	3
	Uit dienst	<u>85</u>	<u>64</u>
		91	67
Actieve deelnemers (excl. volledige arbeidsongeschikten)		<u>653</u>	<u>616</u>
Volledig arbeidsongeschikt		32	33
Stand per 31 december (incl. volledige arbeidsongeschiktheid)		<u>685</u>	<u>649</u>

Beleggingenparagraaf

Algemeen

De beleggingen van de pensioengelden worden binnen het mandaat verzorgd door vermogensbeheerder ING. In 2008 zijn de volgende wijzigingen in het beleggingsplan doorgevoerd:

- een wijziging van de asset mix ten gunste van meer aandelen;
- durationverlenging van de beleggingen in vastrentende waarden, waarmee de gemiddelde looptijd van de vastrentende waarde in lijn met de gemiddelde looptijd van de pensioenverplichtingen is gebracht;
- de opname van hoger renderende vastrentende waarden in de portefeuille.

Beleggingsperformance

Ondanks bovenstaande maatregelen is 2008 een zeer teleurstellend jaar geworden wat betreft de beleggingsperformance. Het afgelopen verslagjaar is de beleggingsperformance voor wat betreft aandelen – 43,1 % en voor wat betreft vastrentende waarden 15,9%; in totaal – 4,7%. Hierbij moet rekening gehouden worden dat ING de beleggingsperformance berekent voordat de beleggingskosten in rekening zijn gebracht. De werkelijke beleggingsperformance is ongeveer 0,2% lager, derhalve - 4,9 %.

ING hanteert MSCI als benchmark voor aandelenportefeuille en, vanaf april 2008, een samengestelde benchmark, de Barclays Capital Euro Aggregate Unhedged, voor de vastrentende portefeuille. De benchmark voor de vastrente portefeuille is 22,3 % en voor aandelen – 39,9%, over de totale portefeuille 0,6%. Derhalve is de beleggingsperformance maar liefst 5,3 % lager dan de benchmark En uiteraard ook lager dan de rekenrente van 4%. Naar aanleiding van deze beleggingsperformance heeft het bestuur in 2008 en ook inmiddels in 2009 diverse malen intensief overleg gevoerd met de vermogensbeheerder, daarbij terzijde gestaan door onze pensioenadviseur. Hierbij is om uitleg gevraagd hoe de actuele performance in een dergelijke mate kon afwijken van de benchmark waarbij ook de invloed van het zelfregulerende karakter van het afgesproken mandaat aan de orde is gekomen. Uitkomst van deze discussie is de afspraak dat in 2009 op de inlegmomenten – waarbij de door het pensioenfonds afgestorte premie zal worden belegd- frequent(er) afstemming zal komen tussen de vermogensbeheerder en het pensioenfondsbestuur. Tenslotte is – in april 2009- door een afvaardiging van het bestuur ook een bezoek gebracht aan de backoffice van de vermogensbeheerder om een betere indruk te krijgen van de processen rondom het vermogensbeheer.

Vooruitblik 2009

De macro-economische vooruitzichten voor 2009 blijven negatief, onder meer door een gebrek aan beschikbaar krediet voor niet-financiële sectoren (bedrijven en huishoudens), krappe financiële condities, weinig vertrouwen en verzwakkende arbeidsmarkten. Dit heeft in het begin van 2009 wereldwijd tot verdere koersdalingen geleid. Het bestuur verwacht in 2009 dan ook geen spectaculair herstel. Als aangegeven onder beleggingsperformance zal het bestuur door middel van frequent overleg met de vermogensbeheerder het verloop van de beleggingsperformance nauwgezet volgen. Voor 2009 is voornamelijk niet overwogen om het beleggingsplan aan te passen. Een belangrijke reden hiervoor is dat daarmee het potentieel om (ongerealiseerde) negatieve koersresultaten uit 2008 in de toekomst alsnog om te zetten in positieve rendementen, in stand blijft.

Financiële paragraaf

Samenvatting van de financiële positie van het fonds en ontwikkelingen gedurende het jaar

De financiële positie van het fonds is in 2008 als gevolg van de economische ontwikkelingen sterk onder druk komen staan. Kanttekening hierbij is dat het fonds een volledig herverzekerd fonds is waarbij een tekort op de dekkingsgraad in principe wordt vertaald in een vordering op de herverzekeraar. Onder het Financieel Toetsingskader (FTK) moet ieder pensioenfonds buffers aanhouden die in verhouding staan tot de risico's die het fonds loopt. Deze zijn voor een volledig herverzekerd fonds zoals SPTG dus overgedragen aan de herverzekeraar. Het enige risico dat het fonds gedurende de contractperiode loopt is dat de (her) verzekeraar de overgenomen verplichtingen niet nakomt. In dit verband wordt verder verwezen naar de tekst onder de Toekomstparagraaf op pagina 16.

De premiebijdrage in 2008 ad € 3,8 mln overtreffen nog steeds de premienota herverzekering ad € 3,5 mln met de kanttekening dat in laatstgenoemd bedrag een incidentele last van ca. € 0,3 mln is inbegrepen uit hoofde van een schikking met DNB in het kader van een in december 2006 uitgekeerde incidentele, eenmalige, onverplichte nominale uitkering aan een groep gepensioneerden.

Als toelichting op deze post geldt het volgende: DNB heeft in oktober 2007 ons medegedeeld dat zij deze eenmalige onverplichte uitkering als een toeslag in de zin van de Pensioen- en spaarfondsenwet aanmerken en dat deze derhalve ook van toepassing dient te zijn voor de overige gepensioneerden en de slapers. DNB beschouwt de uitkering als een inhaalindexatie die bedoeld zou zijn om de pensioenuitkering welvaarts/waardevast te houden. Hoewel het bestuur, haar adviseur en een onpartijdige adviseur van mening zijn dat er geen sprake is van toeslag cq. inhaalindexatie, is het bestuur uiteindelijk op basis van informeel overleg, ter voorkoming van verdere juridische procedures, tot een schikking gekomen met DNB. De periode waarover de gemiste indexatie van toepassing is, is vóór 1 januari 2006, derhalve vóór de invoering van de Collectieve Beschikbare Premieregeling. Tot 1 januari 2006 stelde de vennootschap het fonds in staat de financiële verplichtingen na te komen.

Het bestuur is dan ook van mening dat deze incidentele last voor rekening zou moeten komen van Transavia Airlines C.V. (de vennootschap). De vennootschap ziet dat anders. Derhalve is deze discussie nog niet afgerond. In verband hiermee heeft het bestuur besloten deze uitkering vooralsnog ten laste van het fonds te verantwoorden.

Als gevolg van dalende rentestanden eind 2008 is de actuariële benodigde voorziening (volgens FTK rente termijn structuur berekeningsregels) voor pensioenverplichtingen per 31 december 2008 sterk gestegen tot een bedrag ad € 51,3 mln. De hiermee samenhangende forse dotatie is ten laste van het resultaat over 2008 gebracht met als gevolg een sterk negatief resultaat. Conform de door FTK voorgeschreven systematiek is deze post ook als vordering op de balans opgevoerd onder de noemer "Herverzekeringsdeel technische voorzieningen". Echter, de herverzekeraar is niet verder aansprakelijk dan voor de tegenwaarde uit hoofde van het 4 % garantiecontract.

Deze tegenwaarde correspondeert met een bedrag van € 47,6 mln.

De stand van de cumulatieve overrente bedraagt € 7,6 mln negatief.

Actuariële paragraaf

Solvabiliteitstoets

De solvabiliteitstoets is voor het jaar 2008 door AON Actuarissen uitgevoerd. De aanwezige reservepositie is bepaald op € 3.168.110 positief, volgens de volgende berekening:

(in euro's)

Vordering op herverzekeraar	51.336.084
Overige middelen pensioenfonds (vrije vermogen)	<u>3.168.110</u>
Beschikbaar vermogen	54.504.194
Af: Technische voorzieningen	-/-51.336.084
Af: (Minimaal) vereist eigen vermogen	<u>0</u>
Reservepositie	<u>3.168.110</u>

De technische voorzieningen zijn, overeenkomstig de beschreven berekeningregels en uitgangspunten, toereikend vastgesteld.

Het eigen vermogen van het pensioenfonds is op de balansdatum ten minste gelijk aan het wettelijk vereist eigen vermogen. Gemeten naar de wettelijke maatstaf is ten aanzien van de verplichtingen, aangegaan tot balansdatum, sprake van een toereikende solvabiliteit.

Risicoparagraaf

Beleggingsrisico

In 2008 is een nieuw beleggingsbeleid overeengekomen met ING, mede gezien in het licht van de nieuwe verzekeringsovereenkomst en de nieuwe Pensioenwet. In het nieuwe beleggingsbeleid is sprake van een grotere spreiding over de verschillende beleggingscategorieën en regio's. Per beleggingscategorie is een strategische weging aangegeven en zijn de bandbreedtes aangegeven die naar inzicht van de externe vermogensbeheerder benut kunnen worden.

Sinds 1 januari 2008 bestaat de vastrentende portefeuille voor 70% uit vastrentende waarden en voor 30% uit zakelijke waarden.

Renterisico

Om het renterisico van de verplichtingen af te dekken, is de duration (gewogen looptijd) van de vastrentende waarden in 2008 in overeenstemming gebracht met de looptijd van de pensioenverplichtingen. Hierdoor is het renterisico op de pensioenverplichtingen grotendeels beperkt.

Actuarielrisico

De rechtenopbouw en de daarmee gepaard gaande berekeningen, die op actuariële grondslagen zijn gebaseerd, om tot de pensioenverplichtingen te komen worden ieder jaar geëvalueerd. De actuariële grondslagen bevatten een aantal verwachtingen en hypothesen van algemene aard zoals o.a. de overlevingstabel. Wij zullen de grondslagen nauwlettend volgen en indien daartoe aanleiding is, in overleg met de actuaire, de grondslagen aanpassen.

Kredietrisico

Het kredietrisico is het risico van financiële verliezen voor het fonds als gevolg van faillissement of betalingsonmacht van tegenpartijen waarop een fonds vorderingen heeft. De belangrijkste tegenpartij van het fonds is Nationale Nederlanden met wie het fonds een overeenkomst tot herverzekering van de pensioenverplichtingen, premievrijstellingsrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico's heeft gesloten.

Toekomstparagraaf

Op 31 maart 2009 is het bestuur door onze herverzekeraar NN op de hoogte gesteld dat de afgegeven rating van Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. is verlaagd van AA- naar A+. Bij een rating van A+ geldt, met inachtneming van een overgangstermijn, de verplichting om vastgestelde minima ten aanzien van eigen vermogen aan te houden en tevens rekening te houden met een afslag op de vordering op de herverzekeraar. Onvoldoende eigen vermogen dient gemeld te worden bij DNB en leidt tot de verplichting om een herstelplan aan te leveren. Echter, in een brief van 2 april 2009 heeft DNB aangegeven zich momenteel te beraden op de ontstane situatie bij herverzekerde fondsen en de omgang met het kredietrisico op een herverzekeraar. Tevens werd aangegeven dat een herverzekerd pensioenfonds ontheffing kon vragen voor het aanhouden van een Vereist Eigen Vermogen en het indienen van een herstelplan. Het bestuur heeft op 23 april 2009 dit verzoek bij DNB ingediend.

Het bestuur zal in 2009 verdere uitvoering geven aan de implementatie van het communicatieplan en deskundigheidsbevordering.

Schiphol, 22 juni 2009