

Bestuursverslag Stichting Pensioenfonds Transavia Vliegers

Jaarrekening 2004

Het jaarverslag 2004 toont de cijfers van de balans per 31 december 2004 en de rekening van baten en lasten over 2004 van de Stichting Pensioenfonds Transavia Vliegers, waarin is geconsolideerd hetgeen is herverzekerd bij AEGON Levensverzekering N.V. (AEGON), waarvoor door AEGON beleggingen worden aangehouden bij AEGON Asset Management Nederland.

Goedkeuring jaarrekening 2003

De jaarrekening 2003 is door het bestuur van het pensioenfonds vastgesteld, geaccordeerd door de directie van de vennootschap Transavia Airlines C.V. en door de deelnemersvergadering goedgekeurd op 17 september 2004.

Pensioenregeling

Aan de daarvoor in aanmerking komende vliegers van Transavia Airlines C.V. zijn volgens het pensioenreglement de volgende pensioentoezeggingen gedaan:

- a. Ouderdomspensioen vanaf de 58e verjaardag volgens het zogeheten "opbouwsysteem", namelijk 1 9/11 % van de jaarlijks geldende pensioengrondslag (artikel 6 lid 2).
- b. Overbruggingspensioen voor de periode tussen pensioendatum en ingangsdatum van de A.O.W., zijnde een bedrag gelijk aan de A.O.W.-uitkering voor gehuwden (verhoogd met verschuldigde sociale premies) geldend op de eerste juli voorafgaande aan de pensioendatum (artikel 7 lid 2).
- c. Weduwen-/weduwnaarspensioen gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen (artikel 9 lid 2).
- d. Wezenpensioen gelijk aan 14% van het ouderdomspensioen per kind (artikel 10 lid 4).
- e. Beroepsongeschiktheidsverzekering:
De aanspraken ontstaan op het moment dat de deelnemer 24 maanden onafgebroken algeheel en blijvend beroepsongeschikt is verklaard.
Het beroepsongeschiktheidspensioen loopt tot de aanvang van het ouderdomspensioen (artikel 11 lid 3).
Op basis van deze regeling bedragen de vastgestelde pensioenafspraken 60% van het laatstgenoten jaarloon gemeten op het tijdstip dat de beroepsongeschiktheid een aanvang nam. Op de uitkeringen worden inkomsten uit hoofde van A.A.W. en W.A.O. volledig in mindering gebracht. Daarnaast wordt ook onder bepaalde voorwaarden het inkomen uit arbeid van de deelnemer op het beroepsongeschiktheidspensioen in mindering gebracht.

Volgens artikel 5 lid 2 van het pensioenreglement zal ernaar worden gestreefd het onder a. genoemde pensioen te baseren op de laatstgeldende pensioengrondslag ('final-pay' karakter). De jaarrekening 2004 is opgesteld op basis van final pay. De toezeggingen ultimo 2004 zijn gebaseerd op de pensioengrondslagen welke golden op 1 juli 2004 met dien verstande dat tussentijdse promoties na deze datum worden meegenomen ter bepaling van de individuele pensioengrondslag. Per 1 juli 2004 is indexatie zoals verwoord in artikel 5 lid 2 onder d, toegepast.

Bij overeenkomst tussen de werkgever en de fonds zijn de premiebijdragen uitgedrukt in een percentage van het vaste jaarsalaris verhoogd met vakantiegeld.

Deze percentages bedragen:

Periode	Werkgever	Werknemer
Van 1 januari 1986 tot 1 januari 1990	25	13
Van 1 januari 1990 tot 1 juli 1991	23	12
Van 1 juli 1991 tot 1 juli 1992	21	11
Van 1 juli 1992 tot 1 juli 1993	17	9
Van 1 juli 1993 tot 1 juli 1997	15	8
Vanaf 1 juli 1997	14	7,5
Vanaf 1 april 2003	16	8,5
Vanaf 1 april 2004	18	9,5

Verzekeraar

De pensioenafspraken zijn sinds 1 januari 2002 herverzekerd bij AEGON Levensverzekering N.V.

Hiervoor betaalt het fonds periodieke gelijkblijvende jaarpremies tot uiterlijk de ingangsdata van de ouderdomspensioenen. Aanspraken uit hoofde van de beroepsongeschiktheidsverzekering van voor 2002 zijn herverzekerd bij de Reassurantie Maatschappij Nederland N.V.; aanspraken uit hoofde van de beroepsongeschiktheidsverzekering ingegaan na 2001 zijn herverzekerd bij AEGON Levensverzekering N.V.

Overzicht verloop actieve deelnemers

Stand per 1 januari 2004	416
Correctie beginstand	1
Bij: In dienst	-
	417
Af: Uit dienst	-7
Overlijden	-
Gepensioneerd	-11
Stand per 31 december 2004	399

Verhouding ontvangen - betaalde premies

Ter nadere toelichting op de premies herverzekering, backservice en de ontvangen premiebijdragen vermelden wij onderstaande bedragen van de laatste vijf jaar.

Jaar	Premiebijdragen van Werkgever en – nemer	Verschuldigde premies en koopsommen herverzekering	Koopsommen backservice herverzekering
2000	5.124.540	5.744.783	2.370.135
2001	5.968.684	6.510.159	4.752.802
2002	6.453.338	7.420.170	4.344.254
2003	8.215.051	7.850.024	2.564.837
2004	8.531.469	9.638.566 ¹	2.260.095

¹ Hierin is begrepen een bruto-koopsom indexatie ad € 1,6 miljoen. Dit betreft het inhalen van de niet toegekende indexatie per 1 juli 2003 en de toegezegde indexatie per 01/07/2004.

Beoordeling resultaat 2004 en vooruitzicht 2005

Het resultaat over 2004 bedraagt € 454.798 positief (2003: € 955.115 negatief).

De toename in het saldo van de Rekening van baten en lasten wordt met name verklaard door de hogere beleggingsopbrengsten ad € 1,3 miljoen en hogere premiebijdragen ad € 0,3 miljoen.

Ten aanzien van het beleggingsklimaat verwachten het bestuur voor wat betreft zowel de aandelenmarkten als voor de vastrentende waarden een gematigd rendement in 2005 dat naar verwachting lager zal zijn dan het rendement in het afgelopen boekjaar.

Het bestuur gaat wel uit van een duidelijk positief rendement op de totale beleggingsportefeuille, echter naar verwachting zal deze grotendeels benodigd zijn voor de oprenting van de Voorziening Pensioenverplichtingen.

Activiteiten bestuursjaar 2004

In het verslagjaar zijn vijf bestuursvergaderingen gehouden. Daarin zijn diverse onderwerpen aan bod gekomen. Het pensioenreglement is gewijzigd en de statuten zijn aangepast. De meeste wijzigingen daarvan zijn het gevolg van nieuwe wettelijke vereisten.

Het beleggingsbeleid dat met de verzekeraar Aegon is afgesproken is diverse keren aan de orde geweest.

De administratieve overgang van Nationale Nederlanden naar Aegon is in 2004 vrijwel afgerond.

De toets of de regeling aan de fiscale wetgeving voldoet is in 2003 in gang gezet en in 2004 heeft de inspecteur daarover uitsluitsel gegeven. De regeling op zichzelf voldoet aan de criteria van de wet. Inmiddels wordt deze ontwikkeling alweer achterhaald door de nieuwe wetgeving waarmee het kabinet korte metten maakt met het fiscaal faciliteren van pensionering vóór de leeftijd van 65 jaar. In twee cursusdagen is het bestuur voorgelicht door onze adviseur AON over deze wetgeving en de toekomstige strakke financiële regelgeving waaraan bedrijven en hun pensioenfondsen zich moeten houden.

Het proces van de beroepsongeschiktheid regeling blijft aandacht vragen.

Met de verzekeraar Aegon is een aantal keren overleg gevoerd om de administratie van de ingegane pensioenen goed op orde te krijgen, hetgeen heeft geleid tot verbetering van de administratieve processen.

In september is de deelnemers vergadering gehouden waarin het gevoerde beleid over het verslagjaar 2003 aan de orde is geweest en door de deelnemers is goedgekeurd.

Door de verhogingen van de premiebijdrage van werkgever en deelnemers en de aantrekkende financiële markten is de reservepositie van het fonds iets verbeterd. Hierdoor was er geen noodzaak om gebruik te maken van artikel 3.5 van het Protocol CAO Transavia Vliegers 2003-2004, hetgeen zou voorzien in een additionele verhoging van de pensioenpremie per 1 april 2004.

Het bestuur is begonnen met het instellen van een mogelijkheid voor iedere deelnemer om via internet de pensioensituatie op te vragen en inzichtelijk te krijgen wat de eventuele pensioengaten zijn. Ook uitleg over het reglement en de jaaropgave moeten zo beschikbaar komen. In de loop van 2005 moet e.e.a. beschikbaar zijn.

Peter Smit heeft in september het bestuur verlaten en zijn positie als deelnemersvertegenwoordiger is door Willem Jan van Gemert overgenomen. Ook aan werkgeverszijde is een bestuurszetel vacant geworden. Tjipke Bergsma heeft eind 2004 Transavia verlaten.

Twee bestuursleden hebben een tweedaagse pensioencursus bij AON gevolgd en daarmee hun kennisniveau op pensioengebied vergroot. Vanwege de nieuwe regelgeving m.b.t. Vut, prepensioen en levensloop en het nieuwe Financieel Toetsingskader waaraan pensioenfondsen worden onderworpen, hebben bestuursleden diverse informatieve bijeenkomsten bijgewoond.

Het bestuur werd in 2004 gevormd door Renault Bosma (voorzitter), Willem-Jan van Gemert en Dirk Evers namens de werknemers en Paul Marée (penningmeester) en Harry Knoors (secretaris) namens de werkgever.

Schiphol, 24 juni 2005

R.H.P. Bosma

Voorzitter

P.A.M Marée

Penningmeester