

Bestuursverslag Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel

Jaarrekening 2004

Het jaarverslag 2004 toont de cijfers van de balans per 31 december 2004 en de rekening van baten en lasten over 2004 van de Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel, waarin is geconsolideerd hetgeen is verzekerd bij Nationale-Nederlanden (NN), waarvoor door NN beleggingen worden aangehouden bij ING Investment Management.

Om een beter inzicht te krijgen in de alle rechten en plichten van het pensioenfonds is vanaf dit jaar gekozen voor een jaarrekening waarin het depot van Nationale Nederlanden is meegeconsolideerd. Dit betekent dat zowel de beleggingen als de voorziening pensioenverplichtingen zijn meegenomen in de jaarrekening over 2004. De vergelijkende cijfers over 2003 zijn indien nodig aangepast. Het geconsolideerde resultaat over 2003 wijkt niet af van het resultaat welke vorig jaar is gepresenteerd.

Goedkeuring jaarrekening 2003

De door de accountant gecontroleerde jaarrekening over het boekjaar 2003 is na goedkeuring door de directie van Transavia Airlines C.V. door het bestuur vastgesteld en in de deelnemersvergadering goedgekeurd.

Pensioenregeling

Aan de daarvoor in aanmerking komende Grondpersoneel van Transavia Airlines C.V. (werknemers vanaf 25 jaar en ouder, met een dienstverband langer dan één jaar die werkzaam zijn bij Transavia Airlines C.V. en behoren tot het grondpersoneel) zijn volgens het pensioenreglement de volgende pensioentoezeggingen gedaan:

- a. Ouderdomspensioen gaat in op de 65e verjaardag van de deelnemer en eindigt bij overlijden van de gepensioneerde. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk volledig deelnemersjaar 1,75% van de pensioengrondslag (artikel 5 lid 2).
- b. Nabestaandenpensioen gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen (artikel 6 lid 2).
- c. Wezenpensioen gelijk aan 14% van het ouderdomspensioen per kind (artikel 7 lid 4).
- d. De medewerker van 25 jaar en ouder, die een wisseldiensttoeslag ontvangen, zijn tevens deelnemer in het wisseldiensttoeslagpensioen. De wisseldienstpensioenregeling is een zogenaamde beschikbare premieregeling. De beschikbare premie bedraagt maandelijks 10% van de pensioengevende wisseldiensttoeslag met een maximum van € 31,67 per maand (Addendum 2, artikel 3 lid 2).

Volgens artikel 5 lid 2 van het pensioenreglement zal ernaar worden gestreefd het onder a. genoemde pensioen te baseren op de laatst geldende pensioengrondslag ('final-pay' karakter), dit indien de middelen naar oordeel van het bestuur en de directie het toelaten. De jaarrekening 2004 is opgesteld op basis van final pay. De toezeggingen ultimo 2004 zijn gebaseerd op de pensioengrondslagen welke golden op 1 juli 2004 met dien verstande dat tussentijdse promoties na deze datum worden meegenomen ter bepaling van de individuele pensioengrondslag.

Indexatie ingegane pensioenen en ex-deelnemers

Jaarlijks worden per 1 juli de ingegane pensioenen alsmede de pensioenen van de ex-deelnemers (de zogenaamde "slapers") verhoogd ter compensatie van de inflatie. Deze compensatie is afhankelijk van het behaalde rendement op de beleggingen. De pensioenen worden alleen geïndexeerd indien het rendement op beleggingen meer dan 4% bedraagt en geen sprake is van een restant "negatieve overrente" (een opgebouwd negatief saldo door een rendement lager dan de 4% rente uit voorgaande jaren).

Per 1 juli 2004 is geen indexatie toegepast. De gerealiseerde overrente in 2004 was wel positief (€ 754.827), echter wordt in mindering gebracht op het saldo van de negatieve overrente ad € 857.954. Dit brengt het saldo van de negatieve overrente ultimo 2004 op € 103.127. Pas als het saldo weer positief is komt een eventuele overrente toe aan SPTG en kan eveneens indexering van de ingegane pensioenen plaatsvinden.

Verzekeraar

De pensioenafspraken zijn sinds 1 januari 2003 herverzekerd bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. voor een periode van 5 jaar. Op basis van deze overeenkomst vindt verzekering van de pensioenverplichtingen van de stichting plaats volgens het systeem van gesepareerde beleggingen met winstdeling op technische resultaten (het GB/UW-systeem). Het technisch resultaat wordt na afloop van het contract (in 2007) afgerekend, waarbij 45% ten gunste van de verzekeringnemer SPTG is.

Overzicht verloop actieve deelnemers

		2004	2003
(in aantallen)			
Stand per 1 januari	577	594	
Correctie	-1	-3	
Nieuwe toetredingen	34	33	
		610	624
Af: Overlijden	1	1	
Pensioen	1	4	
Uit dienst	61	42	
		63	47
Stand per 31 december		547	577

De correctie ad -1 deelnemers bestaat uit een correctie op de beginstand van 2003.

Verhouding betaalde koopsommen / ontvangen premies

Ter nadere toelichting op de koopsommen herverzekering en de ontvangen premiebijdragen vermelden wij onderstaande verhoudingscijfers van de laatste 5 jaar:

Jaar	Premiebijdragen van Werkgever en werknemer	Verschuldigde koopsommen aan de verzekeringsmaatschappij	In %
2000	1.625.696	1.684.624	96,5
2001	1.761.833	1.753.157	100,5
2002	1.914.856	2.036.715	94,0
2003	2.019.203	1.686.520	119,7
2004	2.003.984	2.073.507	96,7

De verhouding verschuldigde koopsommen en premiebijdragen werkgever en werknemer is 96,7%, hetgeen betekent dat de afdracht door de werkgever en werknemer onvoldoende is om de premies en verschuldigde koopsommen te voldoen.

Beoordeling resultaat 2004

Resultaat SPTG

Het verslagjaar 2004 is afgesloten met een negatief resultaat van € 126.841 (2003: € 242.455 positief), zie pagina 7.

De afname van het resultaat wordt met name verklaard door een hoger bedrag aan benodigde actuariële premies en koopsommen bij gelijkblijvende premiebijdragen van werkgever en werknemers.

Op grond van de overeenkomst tussen Transavia Airlines C.V. en Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel wordt het negatieve resultaat van € 126.841 verrekend met Transavia Airlines C.V.

Activiteiten bestuursjaar 2004

In 2004 zijn 4 bestuursvergaderingen belegd om de lopende zaken te behandelen.

Daarnaast heeft het bestuur naar aanleiding van de deelnemersvergadering met de vennootschap de problematiek van het niet kunnen indexeren van de pensioenen besproken. Het bestuur had van de deelnemers de opdracht gekregen te onderzoeken of binnen de financieringsovereenkomst met Transavia Airlines C.V. de ruimte bestond om toch de gepensioneerden en de slapers tegemoet te kunnen komen. Die was er niet. Uiteraard is daarna gekeken of er andere mogelijkheden waren, echter deze waren financieel niet haalbaar.

Het voltallige bestuur heeft in 2004 voldaan aan deskundigheidsbevordering door middel van het volgen van een 2-daagse cursus waarin diverse pensioenactualiteiten zijn behandeld.

Sinds 2004 is het voor alle actieve deelnemers mogelijk via intranet (Transnet) inzicht te krijgen in de pensioenregeling, de statuten en overige informatie.

Vooruitzicht 2005

Ten aanzien van het verslagjaar 2005 verwacht het bestuur dat de 4% rekenrente wordt gerealiseerd. Op voorstel van ING Investment is de beleggingsportefeuille voor zowel vastrentend als de aandelen aangepast. Met deze aanpassing heeft ING meer mogelijkheden risico's te spreiden en daarmee de mogelijkheid het gewenste rendement te realiseren. Uiteraard zijn de inspanningen gericht op het realiseren van een overrente, waarmee in 2005 het gat van de negatieve overrente kan worden gedicht.

Momenteel zijn de werknemersorganisatie en Transavia Airlines C.V. bezig met de ontwikkeling van een nieuwe pensioenregeling welke naar verwachting in 2005 zal worden geïmplementeerd. Het bestuur zal op dat moment zorgdragen voor een juiste uitvoering.

Schiphol, 21 juni 2005

Namens het bestuur,

H.A.J. Knoors

Voorzitter

A.T.M. van der Pijl- Tamis

Penningmeester