

Bestuursverslag Stichting Pensioenfonds Transavia Cabinepersoneel

Jaarrekening

Het fonds is opgericht op 5 december 1988, met werking vanaf 1 januari 1986. Het boekjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december. Het financieel verslag over boekjaar 2003 is vastgesteld door het bestuur op 15 juni 2004. Goedkeuring door de deelnemersvergadering heeft plaatsgevonden op 11 oktober 2004. Het verslag is op 13 juli 2004 goedgekeurd door de directie van Transavia airlines.

Samenstelling bestuur

Ultimo verslagjaar werd het bestuur gevormd door:

R. Dresia (voorzitter)

M.T.J. Nan (secretaris)

H.A.J. Knoors (penningmeester)

A.A.C. Pieters (lid)

Spaarregeling

Het fonds heeft ten doel gelden te beheren en te besteden ten behoeve van een ouderdomspensioen en eventueel een nabestaandenverzorging van de deelnemers. Voor de daarvoor in aanmerking komende leden van het cabinepersoneel van Transavia Airlines, Haarlemmermeer, worden volgens het reglement van het spaarfonds deels door de deelnemer en deels door Transavia Airlines middelen ter beschikking gesteld ter vorming van een pensioenkapitaal. Op de pensioendatum wordt het kapitaal aangewend voor de aankoop van een levenslange pensioenuitkering.

De beschikbare premietabel die wordt toegepast over de pensioengrondslag luidt als volgt:

| Leeftijd | Totale premie | Werknemersdeel | Werkgeversdeel |
|-----------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 25 – 29 jaar | 10.00% | 6.00% | 4.00% |
| 30 – 34 jaar | 13.00% | 7.50% | 5.50% |
| 35 – 39 jaar | 19.00% | 9.00% | 10.00% |
| 40 – 44 jaar | 27.00% | 11.00% | 16.00% |
| 45 – 49 jaar | 36.00% | 14.00% | 22.00% |
| 50 – 59 jaar | 41.00% | 15.00% | 26.00% |

De hoogte van de waarde van de ingelegde gelden vermeerderd c.q. verminderd met de beleggingsresultaten bepaalt welk pensioenkapitaal de deelne(e)m(st)er kan verkrijgen. Omdat dit pensioen voorziet in het basisinkomen van de deelne(e)m(st)er vindt het bestuur dat er bij het beleggen van de gelden een grote zorgvuldigheid in acht genomen moet worden. Daarom geeft het bestuur drie beleggingskaders aan waarbinnen de deelne(e)m(st)ers kunnen beleggen.

Behoud van het vermogen en stabiliteit van het beleggingsresultaat zijn de belangrijkste overwegingen om een acceptabel risiconiveau vast te stellen.

De drie standaard beleggingskaders zijn veilig kader, neutraal kader en risicovol kader. Het is deelnemers daarnaast vrij om voor afzonderlijke beleggingsfondsen of een mix hiervan te kiezen.

Rendement beleggingen

Het rendement op beleggingen is voor de periode 1 januari 2004 tot 31 december 2004, afhankelijk van de gekozen beleggingskaders, uitgekomen op 0,5% tot 29,4%.

Resultaat 2004

Het verslagjaar 2004 is afgesloten met een positief resultaat van € 952.674 (2003: € 917.650).

| Kerncijfers (* € 1.000) | | |
|--------------------------------------|-------------|------------|
| Baten | 2004 | 2003 |
| Bijdragen | 703 | 714 |
| Beleggingsresultaat | <u>266</u> | <u>209</u> |
| | 969 | 923 |
| <u>Lasten</u> | | |
| Overige rente | - | 1 |
| Beheerskosten (minus kostenbijdrage) | <u>- 17</u> | <u>- 6</u> |
| Resultaat | 952 | 918 |
| | === | === |

Overgangsregeling

De overeenkomst tussen Transavia Airlines en het spaarfonds is in werking getreden met ingang van 1 januari 1986, met dien verstande dat Transavia Airlines een extra bijdrage verschuldigd was voor leden van het cabinepersoneel met een contract voor onbepaalde tijd, die op 1 januari 1986 als deelnemers toetraden en op die datum achterliggende deelnemersjaren zouden hebben gehad ware de regeling eerder van kracht geworden. Deze extra bijdrage is gelijk aan twee derde van de individueel berekende koopsom voor een ouderdomspensioen over de fictief verstreken deelnemersjaren, gebaseerd op 2% van de op 1 januari 1986 geldende pensioengrondslag, berekend volgens actuariële grondslagen en 4% rekenrente. Overeengekomen is deze extra bijdrage gespreid te betalen over de toekomstige deelnemersjaren ingaande 1 januari 1986 (intrest 4%).

In 2004 is (naast de jaarlijkse bijdrage) voor de resterende 5 deelnemers een éénmalige koopsom gestort. Gezien het geringe resterende bedrag, van totaal € 5.900,- in relatie tot administratieve bewerkingen, is door het bestuur besloten om deze verplichting in één keer af te financieren. Communicatie hierover heeft inmiddels met de resterende 5 deelnemers plaatsgevonden.

Activiteiten bestuursjaar 2004

Er hebben drie bestuursvergaderingen plaatsgevonden om de lopende zaken te behandelen. Het bestuur heeft vooral aandacht besteed aan de optimaliseren van de administratieve processen en de voorlichting aan de deelnemers; in eenvoudige termen is de pensioenregeling onder de aandacht van de Cabinemedewerkers gebracht. Verder heeft het bestuur aandacht besteed aan de ex-deelnemers van het fonds. Deze groep wordt in 2005 schriftelijk benaderd, daarbij wordt hen gewezen op de opgebouwde pensioengelden, de rendementen die hierop worden toegekend en de kosten die het fonds in rekening brengt. De mogelijkheid van waardeoverdracht wordt onder de aandacht gebracht.

Financiering kosten spaarfonds

In 2004 bedroegen de baten voor het fonds € 18.216,-, terwijl de beheerskosten € 17.234 zijn. Het bestuur heeft zich gerealiseerd dat de huidige wijze van financiering van de kosten van het fonds niet adequaat is en zal in de komende periode zich hierover gaan beraden.

Overzicht deelnemers

| | 2004 | 2003 |
|-----------------------------------|------------|-----------|
| Stand per 1 januari | 325 | 314 |
| Correctie beginstand ¹ | <u>-</u> | <u>-9</u> |
| | 325 | 305 |
| Mutaties in de verslagperiode: | | |
| Aanmeldingen | 10 | 31 |
| Afmeldingen | -48 | -8 |
| Pensionering | <u>-</u> | <u>-3</u> |
| | <u>-38</u> | <u>20</u> |
| Stand per 31 december | 287 | 325 |

Schiphol, 15 juni 2005
Namens het bestuur,

R. Dresia
Voorzitter

H.A.J. Knoors
Penningmeester

¹ Betreft een 7-tal deelnemers die in 2002 oproepkracht zijn geworden en 2 deelnemers die in 2002 uit dienst zijn getreden. Deze mutaties zijn pas in 2003 verwerkt.