

## **Bestuursverslag Stichting Pensioenfonds Transavia Cabinepersoneel**

### **1.1 Statutenwijziging**

Het fonds Stichting Ondernemingsspaarfonds Transavia Cabinepersoneel is opgericht op 5 december 1988, met werking vanaf 1 januari 1986. Bij notariële acte is op 26 januari 2005 een statutenwijziging doorgevoerd waarbij de tenaamstelling van het fonds is gewijzigd in Stichting Pensioenfonds Transavia Cabinepersoneel. Het fonds is statutair gevestigd te Haarlemmermeer.

### **1.2 Jaarverslag**

Het boekjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december. Het jaarverslag over het boekjaar 2004, met de tenaamstelling van de datum vóór de statutenwijziging (Stichting Ondernemingsspaarfonds Transavia Cabinepersoneel), is vastgesteld door het bestuur op 15 juni 2005. Goedkeuring door de deelnemersvergadering heeft plaatsgevonden op 11 oktober 2005. Het jaarverslag 2004 is op 8 mei 2006 goedgekeurd door de directie van Transavia Airlines C.V.

### **1.3 Samenstelling bestuur**

Als gevolg van beëindiging van het dienstverband met Transavia Airlines C.V. is het door de directie aangewezen lid en secretaris de heer M.T.J. Nan afgetreden. Het deelnemersbestuurslid de heer A.A.C. Pieters is afgetreden als gevolg van niet-herverkiezing.

Ultimo verslagjaar werd het bestuur gevormd door:

Deelnemersbestuursleden:     - R. Dresia (voorzitter)  
                                      - H.A. Kloots (lid)

Vennootschapsbestuursleden: - H. Jansen (secretaris ad interim)  
                                      - H.A.J. Knoors (penningmeester)

### **1.4 Pensioenregeling**

Het fonds heeft ten doel gelden te beheren en te besteden ten behoeve van een ouderdomspensioen en eventueel een nabestaandenverzorging van de deelnemers. Voor de daarvoor in aanmerking komende leden van het cabinepersoneel van Transavia Airlines C.V., Haarlemmermeer, worden volgens het reglement van het pensioenfonds deels door de deelnemer en deels door Transavia Airlines C.V. middelen ter beschikking gesteld ter vorming van een pensioenkapitaal. Op de pensioendatum wordt het kapitaal aangewend voor de aankoop van een levenslange pensioenuitkering.

De beschikbare premietabel die wordt toegepast over de pensioengrondslag luidt als volgt:

<b>Leeftijd</b>	<b>Totale premie</b>	<b>Werknemersdeel</b>	<b>Werkgeversdeel</b>
25 – 29 jaar	10.00%	6.00%	4.00%
30 – 34 jaar	13.00%	7.50%	5.50%
35 – 39 jaar	19.00%	9.00%	10.00%
40 – 44 jaar	27.00%	11.00%	16.00%
45 – 49 jaar	36.00%	14.00%	22.00%
50 – 59 jaar	41.00%	15.00%	26.00%

De hoogte van de waarde van de ingelegde gelden vermeerderd c.q. verminderd met de beleggingsresultaten bepaalt welk pensioenkapitaal de deelne(e)m(st)er kan verkrijgen. Omdat dit pensioen voorziet in het basisinkomen van de deelne(e)m(st)er vindt het bestuur

dat er bij het beleggen van de gelden een grote zorgvuldigheid in acht genomen moet worden. Daarom geeft het bestuur drie beleggingskaders aan waarbinnen de deelne(e)m(st)ers kunnen beleggen. Behoud van het vermogen en stabiliteit van het beleggingsresultaat zijn de belangrijkste overwegingen om een acceptabel risiconiveau vast te stellen. De drie standaard beleggingskaders zijn veilig kader, neutraal kader en risicovol kader. Het is deelnemers daarnaast vrij om voor afzonderlijke beleggingsfondsen of een mix hiervan te kiezen.

### 1.5 Resultaat 2005

Het verslagjaar 2005 is afgesloten met een positief resultaat van € 1.524.916 (2004: € 952.674).

<b>Kerncijfers (* € 1.000)</b>		
<u>Baten</u>	<b>2005</b>	<b>2004</b>
Bijdragen	797	703
Beleggingsresultaat	<u>742</u>	<u>266</u>
	1.539	969
<u>Lasten</u>		
Overige rente	1	-
Beheerskosten (minus kostenbijdrage)	<u>-/-15</u>	<u>- 17</u>
Resultaat	1.525	952
	====	===

### 1.6 Activiteiten bestuursjaar 2005

Er hebben vier bestuursvergaderingen plaatsgevonden om de lopende zaken te behandelen. Transavia Airlines C.V. heeft het pensioenfonds in september 2005 meegedeeld om, vooruitlopend op de totstandkoming van een tussen sociale partners af te spreken nieuwe pensioenregeling, de huidige pensioenregeling per 1 januari 2006 te beëindigen. Transavia Airlines C.V. heeft het pensioenfonds aangegeven dat de reden voor beëindiging van de pensioenregeling is gelegen in het feit dat op aangeven van de inspecteur van belastingen de regeling met ingang van 1 januari 2006 fiscaal onzuiver is.

Overeenkomstig het pensioenreglement heeft het bestuur de deelnemers van de beëindiging van de pensioenregeling onverwijld in kennis gesteld. Daarnaast heeft het bestuur overleg gevoerd met de verzekeraar Nationale Nederlanden inzake beëindiging van de pensioenregeling per 1 januari 2006. Vooruitlopend op de overgang naar een nieuw af te spreken pensioenregeling per 1 januari 2006 heeft het fonds per 1 januari 2006 een risicodekking nabestaanden en premievrijstelling arbeidsongeschiktheid afgesproken met Nationale Nederlanden voor die deelnemers die daarvoor vrijwillig verzekerd zijn. De hiervoor benodigde premie wordt vooralsnog gedragen door de vennootschap. De sociale partners zijn in gesprek om een nieuwe regeling af te spreken, welke door de Stichting Pensioenfonds Transavia Cabinepersoneel uitgevoerd zal worden.

De ex-deelnemers die gelden aanhouden op een deposito bij ABN/AMRO werden in 2005 schriftelijk benaderd. Daarbij zijn zij gewezen op de opgebouwde pensioengelden, de rendementen die hierop worden toegekend en de kosten die het fonds in rekening brengt. Tevens is de mogelijkheid van waardeoverdracht onder de aandacht gebracht. Gezien een zeer beperkte response heeft het bestuur, mede op advies van De Nederlandsche Bank, besloten om deze groep ex-deelnemers in 2006 opnieuw te benaderen met een aangetekende brief met bericht van ontvangst. Het saldo liquide middelen bij de ABN/AMRO bedraagt per ultimo 2005

€ 219.902. Daar staat een verplichting jegens ex-deelnemers die gelden aanhouden op een deposito bij ABN-AMRO tegenover van € 189.901. Het verschil bedraagt € 30.001. Het bestuur zal in 2006 onderzoeken of er over dit verschil nog verplichtingen staan. Het verschil dat ter beschikking van het fonds staat zal in het verslag van 2006 zichtbaar gemaakt worden op de balans.

De 14 ex-deelnemers, die gelden aanhouden op een renterekening bij Nationale Nederlanden, zijn schriftelijk benaderd om een keuze te maken uit één van de beleggingsfondsen. Op grond van het pensioenreglement heeft het bestuur in 2005 besloten om bij geen respons deze gelden over te brengen naar het beleggingsfonds met het veilige profiel.

Het bestuur heeft verder aandacht besteed aan de vastlegging van adequate administratieve processen. In november heeft De Nederlandsche Bank overleg gevoerd met het bestuur over de gang van zaken, de ontwikkelingen bij het pensioenfonds, de financiële opzet en de herverzekeringsovereenkomst. De adviezen zijn in 2006 opgepakt.

### 1.7 Financiering kosten pensioenfonds

In 2005 bedroegen de baten voor het fonds € 17.848 (2004: € 18.216), terwijl de beheerskosten € 14.939 (2004: € 17.234) zijn.

### 1.8 Overzicht actieve deelnemers

	2005	2004
Stand per 1 januari	287	325
Mutaties in de verslagperiode:		
Aanmeldingen	49	10
Afmeldingen	-/-7	-/-48
Pensionering	-/-3	-
	39	-/-38
Stand per 31 december	326	287

Schiphol, 15 juni 2006  
Namens het bestuur,

R. Dresia  
Voorzitter

H.A.J. Knoors  
Penningmeester