

Karakteristieken van het pensioenfonds

Profiel

Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel (SPTGC), statutair gevestigd te Schiphol, gemeente Haarlemmermeer is opgericht op 30 december 2011. Per die datum zijn de twee pensioenfondsen Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel (SPTG) en Stichting Pensioenfonds Transavia Cabinepersoneel (SPTC) gefuseerd als Multi-ondernemings pensioenfonds (Multi-opf). Het fonds is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54292417. Het fonds is een ondernemingspensioenfonds en heeft tot doel uitvoering te geven aan de pensioenreglementen Transavia Grondpersoneel en Transavia Cabinepersoneel. De statuten zijn op 30 december 2011 voor het laatst gewijzigd.

De sponsor van het ondernemingspensioenfonds SPTGC is Transavia Airlines C.V. In dit jaarverslag ook genoemd: Werkgever, Transavia of vennootschap.

Organisatie

Bestuur

De samenstelling van het bestuur **SPTG** was tot 30 december 2011 als volgt:

Naam	Functie	Benoemd door	Lid sinds	Einde zittingsduur
Dhr. H. Knoors	Voorzitter	Werkgever	Juni 2001	30 december 2011
Dhr. R. Huijsman	Penningmeester	Werkgever	Oktober 2007	30 december 2011
Mevr. A. Donker		Werkgever	Juli 2010	30 december 2011
Dhr. W. van Steenis		Werknemers	Oktober 2000	30 december 2011
Dhr. V. Spierings	Secretaris	Werknemers	Oktober 2007	30 december 2011
Dhr. J. Borm		Werknemers	Januari 2008	30 december 2011

De samenstelling van het bestuur **SPTC** was tot 30 december 2011 als volgt:

Naam	Functie	Benoemd door	Lid sinds	Einde zittingsduur
Dhr. H. Nijman	Voorzitter	Werknemers	Oktober 2007	30 december 2011
Dhr. H. Knoors	Penningmeester	Werkgever	Juni 2002	30 december 2011
Mevr. S. Vuursteen	Secretaris	Werkgever	December 2009	30 december 2011
Dhr. J. Borm		Werknemers	September 2010	30 december 2011

De samenstelling van het bestuur **SPTGC** per 30 december 2011 is als volgt:

Naam	Functie	Benoemd door	Lid sinds	Einde zittingsduur
Dhr. H. Nijman	Voorzitter	Werknemers	30 december 2011	Oktober 2014
Mevr. A. Donker	Secretaris	Werkgever	30 december 2011	
Dhr. P. Marée	Penningmeester	Werkgever	30 december 2011	
Dhr. H. Knoors		Werkgever	30 december 2011	
Dhr. V. Spierings	Secretaris	Werknemers	30 december 2011	Oktober 2015
Dhr. J. Borm		Werknemers	30 december 2011	Oktober 2015

Als gevolg van de oprichting van het Multi-opf op 30 december 2011 zijn de besturen van SPTG en SPTC per die datum ontbonden. De heren Huijsman, Van Steenis en mevrouw Vuursteen keren niet terug in het bestuur van het per 30 december 2011 opgerichte SPTGC.

De werknemersvertegenwoordiger de heer Borm is voorgedragen door de vakorganisaties FNV, CNV, De Unie en de NVLT en is als enige bezoldigd. De Ondernemingsraad van Transavia heeft ingestemd met de benoemingsprocedure.

Het bestuur wordt bijgestaan door externe deskundigen voor actuariaat en risicobeheersing op lange termijn via een externe adviserende actuaaris. Het bestuur van het fonds heeft de dagelijkse uitvoering van de werkzaamheden, conform de afspraak met de werkgever, uitbesteed aan een uitvoeringsorganisatie. Deze werkzaamheden betreffen vermogensbeheer, pensioenadministratie en transavia.com en door Aon Hewitt Consulting pensioenadvies. Het bestuur draagt, conform de eisen van de Pensioenwet, eindverantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de diensten die derden aan het pensioenfonds leveren.

Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur van het fonds wordt gevormd door de voorzitter, penningmeester en de secretaris. Alle operationele besluiten worden voorgelegd aan ten minste één medebestuurslid. Het bestuur heeft uitsluitend bevoegdheden conform de statuten en reglementen van het fonds, overeenkomstig de vastlegging in de actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN).

Deelnemersraad

De deelnemersraad **SPTG** was als volgt samengesteld:

- Dhr. F. Van Willegen namens de actieve deelnemers
- Dhr. J. Swiggers namens de actieve deelnemers
- Dhr. M. Steenmeijer namens de actieve deelnemers
- Dhr. G. Hoogland namens de pensioengerechtigden.

De deelnemersraad **SPTC** was als volgt samengesteld:

- Mevr. M. Charoe - Meissen namens de actieve deelnemers
- Mevr. M. Connoly – d’Fonseca namens de actieve deelnemers
- Dhr. R. de Gooijer namens de actieve deelnemers
- Mevr. H. Kappert – Omvlee namens de actieve deelnemers

Als gevolg van de oprichting van het Multi-opf hebben de heren Van Willegen en Steenmeijer en de dames Connoly – d’Fonseca en Kappert zich teruggetrokken. Vervolgens zijn er onder de geleiding van het Grondpersoneel verkiezingen gehouden als gevolg waarvan de heer Van Willegen niet herkozen is.

De deelnemersraad **SPTGC** is in januari 2012 geïnstalleerd en is als volgt samengesteld:

- Dhr. A. Boudewijn namens de actieve deelnemers Grondpersoneel
- Mevrouw N. Loth namens de actieve deelnemers Grondpersoneel
- Dhr. G. Hoogland namens de pensioengerechtigden Grond- en Cabinepersoneel
- Mevr. M. Charoe - Meissen namens de actieve deelnemers Cabinepersoneel
- Dhr. R. de Gooijer namens de actieve deelnemers Cabinepersoneel

Het huishoudelijk reglement van de deelnemersraad is per 30 december 2011 aangepast aan het Multi-opf.

Per ultimo 2011 waren er zes pensioengerechtigden Cabinepersoneel. Vanuit het evenredigheidsprincipe tussen deelnemers en gepensioneerden rechtvaardigde dit beperkte aantal geen deelname van gepensioneerden Cabinepersoneel in de deelnemersraad. Bij de oprichting van het Multi opf SPTGC vertegenwoordigt de heer G. Hoogland ook de pensioengerechtigden Cabinepersoneel.

Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan **SPTG** was als volgt samengesteld:

- Dhr. J. Swiggers namens de actieve deelnemers
- Dhr. G. Hoogland namens de pensioengerechtigden
- Dhr. P. Marée namens de werkgever

Het verantwoordingsorgaan **SPTC** was als volgt samengesteld:

- Dhr. A. Pieters namens de actieve deelnemers
- Dhr. T. Jongenelen namens de actieve deelnemers
- Dhr. P. Marée namens de werkgever.

Het verantwoordingsorgaan **SPTGC** is in januari 2012 geïnstalleerd en als volgt samengesteld:

- Dhr. A. Pieters namens de actieve deelnemers Cabinepersoneel
- Dhr. A. Boudewijn namens de actieve deelnemers grondpersoneel
- Dhr. B. Parson namens de pensioengerechtigden Grond- en Cabinepersoneel
- Dhr. R. Huijsman namens de werkgever*

* Omdat de heer Huijsman tot 30 december 2011 penningmeester was van het SPTG wordt zijn rol in het verantwoordingsorgaan tijdelijk waargenomen door de heer A. Waque.

Het reglement van het verantwoordingsorgaan is per 30 december 2011 aangepast als gevolg van de oprichting van het Multi-opf SPTGC.

Per ultimo 2011 waren er zes pensioengerechtigden Cabinepersoneel. Vanuit het evenredigheidsprincipe tussen deelnemers en gepensioneerden rechtvaardigde dit beperkte aantal geen deelname van gepensioneerden Cabinepersoneel in het verantwoordingsorgaan. Bij de oprichting van het Multi opf SPTGC vertegenwoordigt de heer B. Parson ook de pensioengerechtigden Cabinepersoneel.

Intern toezicht

In het kader van de principes van Pension Fund Governance (opgesteld door de STAR) is het pensioenfonds gehouden om het zogenaamd Intern Toezicht in te richten. Het bestuur heeft gekozen voor een visitatiecommissie die eens in de drie jaar de beleids- en bestuursprocedures en -processen, de checks and balances, de wijze waarop de uitvoering van de regeling wordt bestuurd en aangestuurd en de wijze waarop wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn voor (de dekkingsgraad van) het pensioenfonds beoordeelt. Eind 2010 heeft de visitatiecommissie het intern toezicht uitgevoerd en hiervan rapport uitgebracht. De conclusies van de visitatiecommissie zijn opgenomen in de jaarverslagen SPTG en SPTC van 2010.

Uitvoeringsorganisatie

Actuele pensioenregelingen Grond- en Cabinepersoneel:

Het fonds voert de actuele pensioenregelingen voor het Grond- en Cabinepersoneel van Transavia uit. De pensioenafspraken Grondpersoneel en Cabinepersoneel zijn herverzekerd bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. (NN). Per 1 januari 2008 zijn de herverzekeringscontracten Grond en Cabine met een periode van 5 jaar verlengd. Op basis van deze overeenkomst vindt verzekering van de pensioenverplichtingen van de stichting plaats volgens het systeem van gesepareerde beleggingen met winstdeling op technische resultaten.

Het vermogen van het fonds wordt in twee separate depots Grond en Cabine volledig beheerd door vermogensbeheerder ING AM Insurance Companies B.V. (ING). Het bestuur heeft in overleg met de herverzekeraar Nationale Nederlanden twee beleggingsmandaten afgegeven.

De uitvoeringsorganisaties NN en ING verstrekken ISAE 3402 (type II)-rapportages.

Gesloten pensioen- en spaarfondsregelingen Cabinepersoneel:

- Regeling van toepassing tot 1 januari 2006 (Pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie). Van 1 april 2000 tot 1 januari 2006 was een pensioenregeling van kracht, gebaseerd op individuele pensioenkapitalen bestaan uit verschillende beleggingsparticipaties en worden sedert 1 april 2000 beheerd bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. (NN). Na de collectieve waardeoverdracht van actieve deelnemers in april 2008 naar de pensioenregeling gebaseerd op middelloon, is er een gering aantal actieve deelnemers waarvoor deze regeling nog van toepassing is.
- Regeling van toepassing tot 1 april 2000 (Kapitalen uit hoofde van spaarfondspremies). Tot 1 april 2000 gold een spaarfonds. Per 1 april 2000 zijn deze gelden ingebracht in de pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie. De resterende gelden, worden door het pensioenfonds beheerd op een rentedragende depositorekening bij de ABN/AMRO. De rekening wordt sedert 2009 ook gebruikt om af te kopen kleine pensioenen onder te brengen, die zijn opgebouwd in de pensioenregeling vanaf 1 januari 2006 en waarvan de rechthebbende niet traceerbaar is.

Beleggingscommissie

De beleggingscommissie van het bestuur bestaat uit de voorzitter, de penningmeester en een bestuurslid, aangevuld met een externe beleggingsadviseur van Aon Hewitt Consulting. Deze commissie overlegt met de vermogensbeheerder ING Investment Management inzake het te voeren en gevoerde beleggingsbeleid ten opzichte van het mandaat, de strategische benchmark, de beleggingsresultaten en het beleggingsplan.

Compliance officer

In het verslagjaar is n.a.v. de aanbeveling van de visitatiecommissie en in samenwerking met Stichting Pensioenfonds Transavia Vliegers (SPTV) de Compliance Code opgesteld waarin de kernactiviteiten van de Compliance Officer zijn omschreven. De Compliance Code is door de besturen SPTG en SPTC vastgesteld. Per 1 juli 2011 is Mevrouw S. Braam, Adviseur Arbeidszaken en Arbeidsjurist van transavia.com benoemd als compliance officer van het fonds.

Externe ondersteuning

Het fonds wordt bijgestaan op het gebied van actuariële zaken en risicobeheersing op lange termijn, door een externe adviserend actuaris en een gespecialiseerde ALM-adviseur van Aon Hewitt Consulting.

Kerncijfers Ring Grond

Bedragen in €	2011	2010
Aantal verzekerden		
Actieve deelnemers *	633	682
Premievrije rechten ('slapers')	610	662
Pensioentrekkenden	125	101
Nabestaanden en wezen	52	46
	1.420	1.491
*Waarvan (deels) arbeidsongeschikte deelnemers: 25 (2010: 27)		
Reglementvariabelen		
Back service actieven geboren vóór 1 januari 1950	volledig	volledig
Indexatie actieven geboren na 31 december 1949 in % (per 1-7)	1,75%	1,00%
Indexatie inactieven vóór 1 januari 2006 in % (per 1-7)	0,23%	0%
Indexatie inactieven na 31 december 2005 in % (per 1-7)	1,48%	0,45%
Stand overrente	-/-1.132.011	138.929
Pensioenuitvoering		
Feitelijke premie	4.358.000	4.537.000
Kostendekkende premie	4.340.000	4.278.000
Gedempte premie	3.379.000	3.403.000
Pensioenuitvoeringskosten herverzekeraar	145.757	132.623
Uitkeringen	1.169.077	1.003.756
Uitvoeringskosten ¹ i.r.t. de feitelijk ontvangen premie	4,1%	4,9%
Vermogenssituatie en solvabiliteit		
Pensioenvermogen	86.601.304	69.977.748
Pensioenverplichtingen	81.490.204	65.509.395
Aanwezige dekkingsgraad	106,3%	106,8%
Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV)	100,1%	100,2%
Beleggingsportefeuille (op basis van garantiecontract)		
Zakelijke waarden	19.901.072	19.970.562
Vastrentende waarden	48.899.352	40.423.096
Overige beleggingen	2.537.695	2.560.279
	71.338.119	62.953.937
Beleggingsperformance (op basis van garantiecontract)		
Beleggingsrendement (na kosten)	11,7%	15,5%
Benchmark	12,3%	13,5%
Garantiecontract tot 1 januari 2013 (in %)	4,0%	4,0%

¹ Betreft "out-of-pocket" kosten van het fonds, inclusief uitvoeringskosten herverzekeraar, exclusief kosten garantiecontract, vermogensbeheer, excassokosten en (onbezoldigde) bestuurders, leden van het VO en DR en ondersteunende medewerkers van Transavia.

Kerncijfers Ring Cabine

	2011	2010
Aantal verzekerden (pensioenregeling per 1 januari 2006)		
Actieve deelnemers	506	496
Premievrije rechten ('slapers')	945	889
Pensioentrekkenden	6	3
Nabestaanden en wezen	3	3
	1.460	1.391
Reglementvariabelen		
Indexatie actieven in % (per 1-7)	1,75%	0,00%
Indexatie inactieven in % (per 1-7)	1,48%	0,00%
Stand overrente	-/-216.017	700.142
Pensioenuitvoering		
Feitelijke ontvangen premie	1.591.267	1.541.243
Kostendeekkende premie	2.262.924	1.892.000
Gedempte premie	1.576.077	1.538.000
Pensioenuitvoeringskosten herverzekeraar	57.728	49.781
Uitkeringen	66.868	51.101
Uitvoeringskosten ² i.r.t. de feitelijk ontvangen premie	7,9%	8,9%
Vermogenssituatie en solvabiliteit		
Pensioenvermogen	24.585.829	18.332.318
Pensioenverplichtingen	23.301.158	17.253.672
Aanwezige dekkingsgraad	105,5%	106,3%
Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV)	100,2%	100,3%
Vereist Eigen Vermogen (VEV)	nvt	nvt
Beleggingsportefeuille		
Zakelijke waarden	5.025.697	4.608.317
Vastrentende waarden	12.539.555	9.272.695
Beleggingen voor risico fonds	17.565.252	13.881.012
Beleggingsperformance (pensioenregeling per 1 januari 2006)		
Beleggingsrendement	+15,2%	+18,1%
Benchmark	+16,2%	+16,1%
Garantiecontract tot 1 januari 2013 (in %)	4,0%	4,0%
Beleggingen voor risico van 13 ex-deelnemers ³)	370.537	361.236
Spaarfondsdeposito voor risico van 43 ex- deelnemers ⁴	139.747	139.939

² Betreft "out-of-pocket" kosten van het fonds, inclusief uitvoeringskosten herverzekeraar, exclusief kosten garantiecontract, vermogensbeheer, excassokosten en (onbezoldigde) bestuurders, leden van het VO en DR en ondersteunende medewerkers van Transavia.

³ Van 1 april tot 1 januari 2006 gold een individuele beschikbare premie regeling.

⁴ Tot 1 april 2000 gold een spaarfondsregeling.

Verslag van het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorganen (VO) van SPTG en SPTC zijn in 2008 ingesteld. Bij de oprichting van het Multi-opf is per 30 december 2011 één VO voor het Multi-opf ingesteld. Het reglement is aangepast aan de nieuwe situatie. De huidige samenstelling het VO is elders in dit jaarverslag terug te vinden. Er zijn nog geen nieuwe voorzitter en secretaris benoemd.

Gedurende het boekjaar heeft er twee maal overleg plaats gehad met de respectievelijke besturen van SPTG en SPTC. Het verantwoordingsorgaan heeft kennis genomen van het jaarverslag en de jaarrekening SPTGC van 2011. De VO's hebben positief geadviseerd op het communicatieplan 2011 – 2012. Het VO is geïnformeerd over het functieprofiel en de benoeming van de compliance officer.

Bevindingen en conclusie

Het VO heeft kennis genomen van het jaarverslag en de jaarrekening SPTGC van 2011 en heeft de volgende bevindingen:

- Het VO is verheugd dat kostenbesparingen als gevolg van het gevormde Multi-opf resultaten opleveren.
- Als gevolg van de vorming en invulling van het Multi-opf is de aandacht voor het verantwoordingsorgaan enigszins naar de achtergrond gedrongen. Daarom heeft het VO behoefte aan extra kennis en inzichten om het Multi-opf te kunnen beoordelen. Dit kan door extra overleg en/of extra opleiding. De deskundigheid van het VO dient gelijke tred te volgen met het bestuur
- Met betrekking tot Ring Grond deelt het VO de mening van het bestuur aangaande de ontwikkeling van de afslankingsoperatie van transavia.com. De afwikkelingsregels voor de uitgaande waarde overdrachten zorgen voor extra druk op het pensioenfonds. Ook de demografische samenstelling van de transavia medewerkers kan hierdoor veranderen. Het VO is tevreden over het feit dat het bestuur de 'in het uiterste geval' risico's in kaart heeft laten brengen als gevolg van deze operatie.
- Het bestuur van SPTGC is volop bezig de mogelijkheden in kaart te brengen wat te doen na de beëindiging van het garantiecontract met NN. Het VO is van mening dat het bestuur goed voorbereid moet zijn om de uitgangspunten (ALM) en doelstellingen voor de beide fondsen goed onder de aandacht te kunnen brengen van de potentiële partijen. De effecten van de regelingen onder te brengen bij het KLM pensioenfonds zijn voor het VO nog niet duidelijk. Vooralsnog is de verlengingsoptie met NN de meest heldere optie, ondanks de door het bestuur genoemde fors hogere premie. Hierdoor krijgt het bestuur meer tijd om de effecten van langere levensverwachting, rente ontwikkeling, deelnemer premies, afslankoperatie en de financieel economische ontwikkelingen beter in een nieuw contract onder te brengen.
- Als gevolg van het samengaan van de twee fondsen spreekt het VO de wens uit aan het bestuur om uniformiteit in het jaarverslag te brengen.
- Terechte zorgen voor het SPTGC zijn toereikendheid van de deelnemer premies om de visie van de bestaande regeling in stand te kunnen houden (koopkracht behoud).

Het VO komt tot de volgende conclusie:

Na beoordeling van de jaarrekening en de separate toelichting over ring Grond en ring Cabine, het bestuursverslag en andere informatie en de toelichting van het bestuur over het door haar gevoerde beleid en beleidskeuzes naar de toekomst toe, verleent het VO hierbij goedkeuring aan het jaarverslag 2011 van de Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel. Het VO geeft hierbij gevolg aan het gestelde in artikel 4 lid 1 van het reglement verantwoordingsorgaan.

Schiphol, 22 juni 2012

Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel
Verantwoordingsorgaan

Verslag van het bestuur

Hoofdpijnen

De besturen van de fondsen Stichting Pensioenregeling Transavia Grondpersoneel (SPTG) en Pensioenregeling Transavia Cabinepersoneel (SPTC) hebben het afgelopen jaar in gecombineerde bestuursvergaderingen elf maal vergaderd. Daarnaast heeft het SPTG bestuur en het SPTC bestuur verscheidende keren separaat overleg gevoerd met de deelnemersraad van SPTG en SPTC en het verantwoordingsorgaan van SPTG en SPTC.

Het bestuur van SPTC is een keer extra bijeen geweest om de brief van DNB inzake aanpassingen van de formele stukken te bespreken.

In het verslagjaar hebben de beide besturen intensief gewerkt aan de totstandkoming van een juridische fusie tussen SPTG en SPTC per 30 december 2011. Onder het kopje "Multi-opf" wordt hier in dit verslag verder op ingegaan.

Op 1 februari 2011 werd de wijziging van het FTK besluit van kracht i.v.m. herverzekerde fondsen en waren fondsen niet meer verplicht extra buffers aan te houden voor het kredietrisico van de herverzekeraar. Op grond van deze wijziging hebben de besturen, na het positief advies van de deelnemersraad, besloten geen voorziening voor het kredietrisico van Nationale Nederlanden aan te houden. Hiermee kwam een einde aan een periode vanaf mei 2009 met een daling van de rating van herverzekeraar NN onder het niveau dat genoemd is in het toen van kracht zijnde FTK. Als gevolg van dit besluit zijn de waardeoverdrachten, die vanaf mei 2009 waren aangehouden, hervat.

Op 18 februari 2011 heeft de vennootschap SPTG geïnformeerd over de voorgenomen inkrimping van de grondorganisatie op strikt vrijwillige basis. Het SPTG bestuur heeft vervolgens besloten vooralsnog niet mee te werken aan uitgaande waardeoverdrachten van Grondmedewerkers die vanaf die datum het dienstverband hebben beëindigd. De uitdienstbrief SPTG werd hierop aangepast.

Omdat de inkrimping op vrijwillige basis tot stand komt was geen zicht op de consequenties voor SPTG. Met DNB is enkele keren overlegd over de gewenste aanpak van het SPTG bestuur in deze. Inmiddels heeft het bestuur SPTGC vastgesteld dat meewerken aan uitgaande waardeoverdrachten geen recht doet aan een evenwichtige belangenbehartiging tussen actieve en niet actieve deelnemers. Per brief heeft het bestuur van SPTGC in maart 2012 de vennootschap hierover geïnformeerd, met daarbij het verzoek om een bijdrage van de vennootschap om het tekort dat ontstaat bij een uitgaande waardeoverdracht te compenseren. De vennootschap heeft hierop in eerste instantie afwijzend gereageerd. Besloten is om voor het moment waardeoverdrachten op te schorten totdat er meer duidelijkheid is.

Als gevolg van de lage rentetermijnstructuur t.o.v. de garantierente van 4% van het herverzekeringscontract hebben de besturen een intensieve discussie gevoerd met DNB en de herverzekeraar NN inzake de verwerking van inkomende waardeoverdrachten. Lang hield NN vast aan verwerking van de pensioentoezegging op basis van een rekenrente van 4% waardoor pensioentoezeggingen onbedoeld en ongewenst fors zouden worden. Om die reden hebben de besturen de inkomende waardeoverdrachten aangehouden. Inmiddels is NN op dit standpunt terug gekomen, zodat de inkomende waardeoverdrachten alsnog konden worden uitgevoerd.

De uitvoeringskosten van de pensioenregelingen Grond en Cabine zijn als gevolg van intensieve samenwerking en een strakke kostenbeheersing verder verlaagd. Met Aon Hewitt Consulting is een taakstellende begroting en een kortingspercentage afgesproken. Gelet op de relatief kleine omvang van SPTG en met name SPTC blijft het kostenniveau relatief hoog. Van de ontvangen pensioenpremie gaat voor de Ring Grond 4,1% op aan noodzakelijke bestuurs- en beheerskosten⁵. Voor de Ring Cabine is dit 7,9%. Niettemin zijn de uitvoeringskosten voor beide pensioenregelingen over 2011 gedaald t.o.v. het boekjaar 2010.

In het kader van de toekomstbestendigheid van de fondsen en de huidige pensioenregelingen, in het licht van de lage rente, de stijgende levensverwachting, de eisen op gebied van deskundigheid van de

⁵ Betreft "out-of-pocket" kosten van het fonds, inclusief beheerskosten herverzekeraar, exclusief garantiekosten, kosten vermogensbeheer, excassokosten en (onbezoldigde) bestuurders, leden van het VO en DR en ondersteunende medewerkers van Transavia.

besturen en de governance, het pensioenakkoord en het feit dat de huidige garantiecontracten eindigen per 1 januari 2013, hebben de besturen SPTG en SPTC, samen met het bestuur van SPTV een reflectiebijeenkomst gehouden. De conclusie is getrokken dat bij een ongewijzigd lage rente, de doorsneepremie onvoldoende zal zijn om de regelingen vanaf 1 januari 2013 op de huidige wijze uit te voeren. Het resultaat van deze bijeenkomst is d.m.v. een brief aangeboden aan de vennootschap en aan sociale partners.

In het hierop volgende overleg tussen de besturen en de vennootschap is afgesproken om gezamenlijk de voorziene ongunstige situatie vanaf 2013 te lijf te gaan.

Ter voorbereiding van de contractsbeëindiging per 1 januari 2013 is in samenwerking met SPTV een werkgroep opgericht om het proces optimaal te begeleiden. Een tender is uitgeschreven om de besturen hierbij te begeleiden. Op grond van de presentaties is "Triple A" verzocht om te onderzoeken in hoeverre verlenging van de herverzekeringscontracten met minimaal één jaar een optie is.

De besturen hebben hun zorg uitgesproken over het gebrek aan secretariële en bestuursondersteuning voor de pensioenfondsen door de vennootschap. Inmiddels is in 2012 door de vennootschap gedeeltelijk invulling gegeven aan deze ondersteuning.

Intern toezicht

In 2010 heeft een visitatie plaatsgevonden. De bevindingen van de visitatiecommissie zijn in de jaarverslagen van 2010 opgenomen. Kort samengevat waren de aanbevelingen als volgt:

1. De financiering van de pensioenregeling SPTC heeft en behoeft de aandacht van het bestuur in het licht van het CDC karakter van de regeling en de mogelijke verwachtingen van de deelnemers.
2. Aangezien in de gesloten eindloonregeling SPTG de gemiddelde leeftijd inmiddels 5 jaar is gestegen kan de CDC-premie voor deze groep niet toereikend zijn. De visitatiecommissie beveelt het SPTG bestuur aan dit aspect van de uitvoeringsovereenkomst te onderzoeken.
3. De destijds gebruikte parameters ten behoeve van de ALM studie blijken thans te optimistisch te zijn. De visitatie commissie beveelt de besturen aan bij de volgende ALM studie tevens diverse economische scenario's te onderzoeken met gematigde aannames.
4. Het opzetten van een enquête onder de deelnemers om te zien of de boodschap goed is overgekomen. Het ondersteunen, faciliteren en evalueren van interactieve communicatie, waarbij in de uitvoering de werkgever een belangrijke rol kan hebben.
5. Het opstellen en uitvoering geven aan een visiedocument met betrekking tot toekomst en bestaansrecht. Een multi opf ziet de visitatie commissie net als de besturen als een nuttige tussenstap voor toekomstige samenwerking.
6. Het uitwerken van een goede compliance.
7. Het periodiek bewaken van de in 2010 gemaakte uitgebreide risicoanalyse is van groot belang.

De besturen hebben in 2011 waar mogelijk en nodig uitvoering gegeven aan de aanbevolen maatregelen. Hierop wordt verderop in het Bestuursverslag teruggekomen.

Riskmanagement

In 2010 is een risicoanalyse van het fonds afgerond. Met het oog op de tot standkoming van het Multi-opf hebben de besturen besloten om de risk sheet SPTG en SPTC samen te voegen tot één sheet.

In 2011 komen vier domeinen uit de risksheet in de zogenaamde heatmap naar voren met een hoog, of verhoogd risico:

- Beëindiging herverzekeringscontract: per 1 januari 2013 eindigt het huidige garantiecontract, gelet op de lage lange rente en stijging van de overlevingskansen zal het vrijwel onmogelijk zijn om onder gelijke condities een nieuw herverzekeringscontract af te sluiten;
- CDC regeling: bij tekorten kan niet worden teruggevallen op de sponsor. Dat betekent dat tekorten moeten worden opgelost in de regeling zelf, waarvoor het pensioenreglement wel mogelijkheden biedt, maar de impact op de pensioenen van (gewezen) deelnemers kan groot zijn;
- Uitgaande waardeoverdracht waarbij de pensioentoezegging op basis van een (fors) lagere rente moet worden overgedragen, dan de 4% waardering bij NN. Hierdoor ontstaan tekorten, als die niet worden gecompenseerd door het surplus dat ontstaat bij inkomende waardeoverdrachten;

- Substantiële wijziging in het deelnemersbestand als gevolg van de afslankingsoperatie van de grondorganisatie van de vennootschap.

Drie maal per jaar worden de risico's nadrukkelijk in het bestuur besproken en waar nodig maatregelen getroffen.

Toeslagenbeleid

Het SPTG en SPTC bestuur heeft op 25 augustus 2011 een besluit genomen over de volgende toeslagverlening. Het besluit is verwerkt in het jaarwerk.

Actieven Grond en Cabine

De structurele kostencompenserende loonsverhoging CAO Grond en CAO Cabine over de periode 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2011 bedroeg 1,25%. Er zijn geen reductiebepalingen toegepast, derhalve zijn per 1 juli 2011 voor de actieve deelnemers de opgebouwde rechten met 1,25% verhoogd. Voor de actieve deelnemers Grond in de eindloonregeling is de backservice per 1 juli 2011 volledig toegepast.

Daarnaast is er per 1 juli 2011 een inhaalindexatie toegepast van 0,5% voor de actieven in de middelloonregelingen Grond en Cabine.

Inactieven Grond en Cabine

Voor de inactieve deelnemers Grond en Cabine, vallend onder de pensioenregelingen vanaf 1 januari 2006 zijn de aanspraken eveneens per 1 juli 2011 verhoogd met 1,25%

Daarnaast is er per 1 juli 2011 een inhaalindexatie toegepast van 0,23% voor de inactieven vallend onder de pensioenregelingen vanaf 1 januari 2006 Grond en Cabine.

Voor de inactieve deelnemers Grond, vallend onder de pensioenregeling vóór 1 januari 2006 worden de toeslagen gefinancierd uit de relevante overrente van 2010. Deze was positief zodat de aanspraken per 1 juli 2011 zijn verhoogd met 0,23%

Premieaanpassing Pensioenregeling Cabine

Uit de ALM studie eind 2009 en de continuïteitsanalyse begin 2010 bleek dat de kans op reducties op het toeslagenbeleid hoog is bij een ongewijzigde doorsneepremie (15,25% van de pensioengrondslag). Voorts is de verwachting dat de premie voor een langere periode onvoldoende is om alle pensioenlasten (opbouw en alle toeslagen) te financieren.

Sociale partners hebben hun verantwoordelijkheid genomen en zijn een gefaseerde premieverhoging overeengekomen voor toekomstige risico's:

- Per 1 juli 2011: verhoging 0,50%
- Per 1 juli 2012: verhoging 0,35%
- Per 1 juli 2013: verhoging 0,35%
- Per 1 juli 2014: verhoging 0,80%

In totaal wordt de premie met 2% verhoogd waarvan 0,50% voor rekening van werkgever komt. Hiermee komt de doorsneepremie per 1 juli 2014 op 17,25% van de pensioengrondslag.

Het in 2014 te bereiken premieniveau zal naar verwachting onvoldoende zijn om de doorsneepremie die vanaf 2013 nodig is, bij huidige lage rentestand, te kunnen financieren.

Beleggingen

In 2011 is de aandelenmarkt gedaald, na het sterke herstel in 2010. De performance van de vastrentende waarden stegen, maar dat werd opnieuw veroorzaakt door een verdere daling van de lange rente. De waarde van de beleggingsportefeuille Ring Grond steeg per saldo met 11,7% en Ring Cabine met 15,5%. Ten opzichte van de benchmark zijn de beleggingsresultaten voor vastrentende waarden positief en voor aandelen negatief.

Teneinde de besturen in staat te stellen om de financiële positie van de fondsen te monitoren, hebben de besturen per kwartaal de zgn. "Dash Board Tool" ter beschikking. Deze rapportage geeft per Ring o.a.

inzicht in de ontwikkeling van de beleggingsrisico's en de ontwikkeling van de dekkingsgraad op FTK basis (marktwaaarde). Door de positieve resultaten op vastrentende waarde wordt het belegd vermogen steeds hoger, maar dat weegt niet op tegen de gestegen verplichtingen als gevolg van de lage rente. Per saldo daalt hierdoor de dekkingsgraad op marktwaaarde. Omdat de fondsen een garantiecontract hebben, wordt dit risico gedragen door de herverzekeraar.

De beleggingscommissie Grond en Cabine heeft in het verslagjaar onderzocht in hoeverre het eigen vermogen optimaal kan worden beheerd, d.w.z. onbezwaard beschikbaar, met een goed redement en met zo laag mogelijke beheerskosten. De beleggingscommissie kwam tot de conclusie dat pas bij een vrij vermogen vanaf € 4 miljoen het interessant wordt om het eigen vermogen bij een aparte vermogensbeheerder uit te besteden. Om die reden blijft het eigen vermogen van Grond ondergebracht bij de U-rekening van NN met een vaste rente. Voor de Ring Cabine zal in 2012 een aparte u-rekening geopend worden t.b.v. het eigen vermogen.

De beleggingscommissie heeft regelmatig overleg gevoerd met de vermogensbeheerder ING-IM. Daarin werden de ontwikkelingen in de diverse beleggingsmarkten binnen en buiten de Eurozone besproken, alsmede de keuzes die ING binnen het beleggingsmandaat heeft gemaakt om de rendementen te optimaliseren. Zoals gezegd pakten deze keuzes goed uit voor de vastrentende portefeuille, maar helaas niet voor de aandelen.

Communicatie

De besturen SPTG en SPTC hebben het communicatieplan 2011 – 2012 na een positief advies van het verantwoordingsorgaan geïmplementeerd.

De communicatiedoelstellingen van het plan zijn:

- pensioenbewustwording;
- pensioeninzicht;
- tijdige informatie;
- begrijpelijke en duidelijke informatie;
- juiste informatie.

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) is akkoord gegaan met de inhoud van de verplichte teksten inzake de voorwaardelijke toeslagen SPTG en SPTC.

De website van het pensioenfonds is inmiddels openbaar toegankelijk. Hieraan is aandacht besteed in de begeleidende brief van de UPO. Ook de slapers en de gepensioneerden zijn door middel van een brief geïnformeerd over de openbaarheid van de website. De mogelijkheid wordt onderzocht om de website vindbaar te maken voor Google en soortgelijke zoekmachines.

Via NN heeft het fonds informatie over de pensioenopbouw aangeleverd aan het Nationaal Pensioenregister. Uit een aantal steekproeven bleek dat de informatie correct is opgenomen in het register. Het SPTC bestuur heeft het Nationaal Pensioenregister verzocht om ook de ex-deelnemers uit de spaarfondsregeling op te nemen in het register. Dat bleek niet mogelijk omdat deze gelden niet kunnen worden omgezet in een pensioentoezegging. Het fonds heeft een oproep geplaatst op de website en in een brief aan bij de SPTC bekende ex-deelnemers, opdat de ex-deelnemers zich melden en hun adres doorgeven.

In de startbrief worden nieuwe deelnemers erop geattendeerd op de mogelijkheid van een persoonlijk informatiegesprek. Dit wordt aangeboden door NN pensioencommunicatie.

Samenwerking

De samenwerking tussen SPTG en SPTC en met het pensioenfonds Stichting Pensioenfonds Transavia Vliegers (SPTV) vindt op veel gebieden plaats, zoals: opleiding en training, communicatie, governance, prijsafspraken met adviseurs, het uitvoeren van studies en het vervaardigen van formele stukken.

Multi-opf SPTGC

Teneinde de deskundigheid van de besturen te delen, meer efficiency te bereiken en kosten te verlagen zijn de pensioenfondsen SPTG en SPTC per 30 december 2011 juridisch gefuseerd, Dit besluit is reeds in

2010 voorbereid en is ter advisering voorgelegd aan de beide deelnemersraden. Deze hebben begin 2011 positief geadviseerd.

Vervolgens is in een intensief traject onder leiding van een werkgroep en aan de hand van een stappen- en communicatieplan het gehele fusieproces in 2011 doorlopen. Daarbij is in een vroegtijdig stadium contact gezocht met DNB. Dat resulteerde in een tweetal overleggen met DNB, waarbij het stappenplan om te komen tot een zorgvuldige fusie, met in acht neming van de juridische risico's, nauw met elkaar zijn afgestemd.

Verder zijn de stakeholders geïnformeerd over het besluit van de besturen, te weten de deelnemers, gepensioneerden, de vennootschap, vakorganisaties waarmee de CAO wordt afgesloten, de ondernemingsraad, de herverzekeraar NN en vermogensbeheerder ING IM.

Onderstaande formele documenten zijn in verband met de juridische fusie aangepast of aangevuld, waar nodig na het advies van de deelnemersraad:

- de statuten;
- de huishoudelijke reglementen van de deelnemersraad;
- de huishoudelijke reglementen van het verantwoordingsorgaan;
- de gedragscode;
- de klachtenprocedure;
- de uitvoeringsovereenkomsten;
- de herverzekeringsovereenkomsten;
- de ABTN.

Ook is de verdeelsleutel bepaald met betrekking tot de kostentoerekening voor de Ring Grond en de Ring Cabine. Met de accountant is overleg gevoerd over de uitwerking en keuze van het verslagleggingsmodel.

I.v.m. de bestuurssamenstelling SPTGC, de deelnemersraad SPTGC en het verantwoordingsorgaan SPTGC, hebben kandidaten zich herkiesbaar gesteld, zijn er waar nodig verkiezingen gehouden en/of hebben herbenoemingen plaatsgevonden.

Ook het juridische traject om te komen tot een juridische fusie is doorlopen. Het Voorstel tot Fusie is opgesteld en overhandigd aan de notaris. Het voorstel om te fuseren is gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel; de fusie is aangekondigd in het landelijke dagblad Trouw. Door middel van een notariële acte is de fusie tot stand gekomen.

Een woord van dank is hier op zijn plaats aan de leden van de werkgroep, de deelnemersraden, het verantwoordingsorgaan en anderen die het mogelijk hebben gemaakt om binnen de ambitieuze planning de juridische fusie per 30 december 2011 tot stand te brengen.

Uitvoeringskosten

Het bestuur heeft kennis genomen van de aanbeveling van de pensioenfederatie ten aanzien van de specificatie van de uitvoeringskosten en zal hieraan gevolg geven met ingang van de jaarrekening 2012.

Goed pensioenfondsbestuur

Integere bedrijfsvoering

Met de invoering van de Pensioenwet per 1 januari 2007 zijn de STAR-principes voor pension fund governance (PFG) verankerd in het wettelijk kader. Deze 32 principes betreffen de onderdelen zorgvuldig bestuur, transparantie, openheid en communicatie, deskundigheid, verantwoording en intern toezicht. De besturen hebben voor implementatie van deze onderdelen een plan van aanpak opgesteld en in 2008 afgerond. Dit plan van aanpak omvatte onder andere de statuten, gedragscode, klachtenprocedure, een communicatieplan en de ABTN. Met het oprichten van het Multi-opf zijn de betreffende documenten, daar waar van toepassing, verder geactualiseerd.

Deelnemersraad

In het verslagjaar hebben de besturen een aantal keren overleg gevoerd over de algemene situatie van de fondsen, het niet meer verplicht aanhouden van extra buffers voor het kredietrisico van de herverzekeraar, aanpassingen van de uitvoeringsovereenkomsten en de oprichting van het Multi-opf en de daarmee samenhangende adviesaanvragen.

De fondsen SPTG en SPTC hebben over het jaarverslag 2010 advies gevraagd en gekregen. De deelnemersraden hebben daarbij een aantal waardevolle suggesties gedaan m.b.t. de leesbaarheid van het jaarverslag. Het bestuur heeft waar mogelijk de aanbevelingen meegenomen in dit verslag.

Verantwoordingsorgaan

In het verslagjaar hebben de besturen een aantal keren met het VO overleg gevoerd over de algemene situatie van de fondsen, het niet meer verplicht aanhouden van extra buffers voor het kredietrisico van de herverzekeraar, het voornemen om te komen tot een juridische fusie, het verslag van de visitatiecommissie, het jaarverslag 2010 en de beleggingsperformance.

Reactie van het bestuur op het verslag van het verantwoordingsorgaan

Het bestuur heeft kennis genomen van de rapportage van het verantwoordingsorgaan. Het bestuur dankt het verantwoordingsorgaan voor de constructieve samenwerking en het ingebrachte commentaar tijdens de totstandkoming van dit jaarverslag.

Deskundigheidsbevordering

Naar aanleiding van de deskundigheidstoets hebben de besturen, samen met het bestuur van SPTV, onder begeleiding van Mercer, een workshop georganiseerd op deskundigheidsniveau 2, met de thema's: Beleggingen, Administratieve organisatie & interne controle, financiering van pensioenen en uitbesteding.

Verder hebben de besturen een visiedag georganiseerd om vanuit de diverse actuele ontwikkelingen op pensioengebied en de financiële markten, de visie bij te stellen voor de komende jaren.

Naleving wet- en regelgeving

Het bestuur heeft gehandeld binnen de bestaande wet- en regelgeving.

Gedragscode

De jaarlijkse ondertekening van de gedragscode door het bestuur is geschied.

Toezichthouder

DNB heeft de statuten, het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst van het Cabinefonds getoetst. Op grond van deze toetsing heeft het bestuur na advies van de deelnemersraad het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst aangepast. Daarna is de aangepaste uitvoeringsovereenkomst door de vennootschap ondertekend.

Na intensief schriftelijk en mondeling overleg met de AFM is de AFM op 16 februari 2011 akkoord gegaan met de afwijkende teksten betreffende de voorwaardelijkheid van de toeslagen.

In verband met de voorgenomen juridische fusie tussen SPTG en SPTC hebben de fondsen contact gezocht met DNB. Dat resulteerde in een tweetal overleggen met DNB, waarbij het stappenplan om te komen tot een zorgvuldige fusie, met in acht neming van de juridische risico's, nauw met elkaar zijn afgestemd.

Tevens is DNB geconsulteerd over de problematiek rond inkomende waardeoverdrachten bij herverzekerde fondsen, alsmede het risico van onevenwichtigheid van belangen tussen actieve en niet actieve deelnemers bij uitgaande waardeoverdrachten als gevolg van een compacter Transavia.

Uitbesteding

De pensioenadministratie van SPTGC is uitbesteed aan NN en het bestuur laat Aon Hewitt Consulting gerichte controles uitvoeren op de kwaliteit van de administratie. NN beschikt over een ISAE 3402 verklaring. Het bestuur heeft in het verslagjaar zowel op directie- als operationeel niveau overleg gevoerd met NN ter handhaving en verdere bevordering van de kwaliteit van de dienstverlening.

Het vermogensbeheer is uitbesteed aan ING IM. In maart 2008 zijn de beleggingsplannen van SPTG en SPTC afgesproken tussen NN, ING IM en het bestuur. Daarnaast is het beleggingmandaat vastgesteld. In 2011 heeft frequent periodiek overleg plaatsgevonden met ING IM, de beleggingsadviseur van Aon Hewitt Consulting en de beleggingscommissie van het fonds inzake de beleggingsperformance. Periodiek vindt met de directie van ING IM overleg plaats over de kwaliteit en verdere bevordering van de dienstverlening.

Pensioenparagraaf Ring Grond

Karakter pensioenregelingen

Per 1 januari 2006 zijn alle pensioenregelingen voor het fonds een Collectief Beschikbare Premie regeling (CDC) en geldt dat de actuariële- en beleggingsrisico's voor rekening voor alle deelnemers gezamenlijk zijn. De vennootschap is op geen enkele wijze aansprakelijk voor vermogenstekorten van het pensioenfonds. Aan de andere kant kan de vennootschap op geen enkele wijze aanspraak maken op eventuele vermogensoverschotten van het pensioenfonds. De vennootschap en het pensioenfonds zijn dit uitdrukkelijk overeengekomen.

Het risico van lagere pensioenuitkeringen dan beschreven in het pensioenreglement komt op collectief niveau voor rekening van de (gewezen) deelnemers aan deze pensioenregeling en voor rekening van de individuele pensioengerechtigden door verlaging van de aanspraken, indien het collectieve niveau het risico niet op kan vangen.

Per 1 januari 2006 voert het fonds twee pensioenregelingen uit:

1. Pensioenregeling met final pay karakter, voor medewerkers per 1 januari 2006 in actieve dienst en geboren vóór 1 januari 1950
2. Pensioenregeling, gebaseerd op middelloon, voor overige medewerkers van 18 tot 65 jaar

Ad 1 De pensioenregeling met final pay karakter

De pensioenregeling is een regeling met een final pay karakter (eindloon) en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Met inachtneming van het hiervoor gestelde zijn aan de deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 en in actieve dienst per 1 januari 2006 volgens het pensioenreglement voorwaardelijk de volgende pensioentoezeggingen gedaan:

- a) Ouderdomspensioen gaat in op de 65e verjaardag van de deelnemer en eindigt bij overlijden van de gepensioneerde. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk volledig deelnemersjaar 1,75% van de pensioengrondslag.
- b) Het nabestaandenpensioen is gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen.
- c) Het wezenpensioen is gelijk aan 14% van het ouderdomspensioen per kind.
- d) De medewerkers die een wisseldiensttoeslag ontvangen, zijn tevens deelnemer in het wisseldiensttoeslagpensioen. De wisseldienstpensioenregeling is een zogenaamde beschikbare premieregeling zonder individuele keuzemogelijkheid. De beschikbare premie bedraagt maandelijks 10% van de pensioengevende wisseldiensttoeslag met een maximum van € 31,67 per maand (Addendum 2, artikel 3 lid 2).

Volgens artikel 5 lid 2 van het pensioenreglement zal ernaar worden gestreefd het onder a. genoemde pensioen te baseren op de laatst geldende pensioengrondslag (final-pay c.q. eindloonkarakter), dit indien de middelen naar oordeel van het bestuur het toelaten.

Ad 2 De pensioenregeling gebaseerd op middelloon

De pensioenregeling is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

De pensioenregeling kent de volgende pensioenvormen: ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De pensioenleeftijd als bedoeld in het pensioenreglement is 65 jaar.

Binnen de pensioenregeling gebaseerd op middelloon worden twee groepen onderscheiden:

Groep 1:

Werknemers van de vennootschap, behorende tot het grondpersoneel die geboren zijn op of na 1 januari 1950 en die op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 bij de vennootschap als grondpersoneel in dienst werknemer waren, en bovendien op 1 januari 2006 de leeftijd van 25 jaar al hebben bereikt. Deze groep deelnemers wordt in het vervolg aangeduid met groep 1.

Groep 2:

- Werknemers van de vennootschap, behorende tot het grondpersoneel, die op of na 1 januari 2006 bij de vennootschap in dienst zijn getreden en de 18-jarige leeftijd hebben bereikt en daarnaast
- Werknemers van de vennootschap, niet zijnde vakantiekrachten, behorende tot het grondpersoneel, die op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 bij de vennootschap als grondpersoneel in dienst werknemer waren, en op 1 januari 2006 de 18-jarige leeftijd al hebben bereikt maar nog niet de 25-jarige leeftijd.

Voor beide groepen geldt dat de pensioenaanspraken in beginsel worden berekend op basis van middelloon, hetgeen wil zeggen dat pensioen wordt opgebouwd over het gemiddeld verdiende salaris gedurende de diensttijd. Hierbij dient wel in acht te worden genomen dat conform het Collectieve Beschikbare Premieprincipe' de mogelijkheid bestaat van het toepassen van reductiebepalingen en, indien nodig, verlaging van de pensioenaanspraken voor het individu overeenkomstig het pensioenreglement (artikel 5).

Binnen het pensioenreglement gebaseerd op middelloon bestaan er enkele verschillen tussen beide groepen. Groep 1 kent bijvoorbeeld een iets lagere franchise dan groep 2 en een partnerpensioen dat verzekerd is op spaarbasis. Voor groep 2 is het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Hier tegenover staat dat groep 2 een hoger jaarlijks opbouwpercentage voor het ouderdompensioen heeft: 2,0% tegenover 1,75% voor groep 1. Verder is de deelnemersbijdrage aan de pensioenregeling voor groep 1 iets lager dan groep 2 (8,0% tegenover 8,2% van de pensioengrondslag).

Toepassing toeslagenbeleid

Ad 1 De pensioenregeling met final pay karakter

Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze toeslag is voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS.

De voorwaardelijke toeslag op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen van wie op of na 1 januari 2006 de dienstbetrekking is beëindigd, wordt gefinancierd uit de jaarlijks beschikbaar gestelde premie.

De voorwaardelijke toeslag op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen van wie op of voor 31 december 2005 de dienstbetrekking is geëindigd, wordt gefinancierd uit de behaalde relevante overrente in enig jaar. De pensioenen worden alleen geïndexeerd indien het rendement op de beleggingen meer dan 4% bedraagt en er geen sprake is van een restant "negatieve overrente" (een opgebouwd negatief saldo door een rendement lager dan de 4% rente uit voorgaande jaren).

Ad 2 De pensioenregeling gebaseerd op middelloon

Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze toeslag is voor de actieve deelnemers gekoppeld aan de kostencompenserende loonsverhogingen bij de werkgever en is voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS.

De hier bedoelde toeslagverlening is voorwaardelijk. Alleen indien en zover de jaarlijks beschikbaar gestelde middelen en zondig de vrije middelen van het pensioenfonds toereikend zijn voor de financiering van de toeslagen worden deze toegekend.

Het bestuur besluit jaarlijks over de toeslagverlening. De voorwaardelijke toeslagen worden gefinancierd uit de premie en zondig uit de vrije middelen waarover het pensioenfonds beschikt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen bestemmingsreserve gevormd. Indien de financiële positie van het pensioenfonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ontoereikend is, heeft het bestuur de mogelijkheid om de toeslagen niet of slechts gedeeltelijk te verlenen.

Mutatieoverzicht deelnemers Ring Grond

Overzicht verloop actieve deelnemers (inclusief arbeidsongeschiktheid)

	2011	2010
(in aantallen)		
Stand per 1 januari (excl. volledige arbeidsongeschiktheid)	655	678
Bij: Nieuwe toetredingen	<u>11</u>	<u>33</u>
	666	711
Af: Overlijden	1	1
Pensioen	11	6
Uit dienst	<u>46</u>	<u>49</u>
	58	56
Actieve deelnemers (excl. volledige arbeidsongeschikten)	608	655
Volledig arbeidsongeschikt	25	27
Stand per 31 december (incl. volledige arbeidsongeschiktheid)	633	682

Pensioenparagraaf Ring Cabine

Inleiding

Per 1 januari 2006 is voor de actieve deelnemers, die per 31 december 2005 jonger waren dan 60 jaar, door sociale partners een nieuwe pensioenregeling afgesproken, gebaseerd op middelloon en voorwaardelijke indexatie. De oude pensioenregeling (individuele beschikbare premie) is per 1 januari 2006 beëindigd, maar blijft naast de nieuwe pensioenregeling bestaan voor de medewerkers die per 31 december 2005 (ex)deelnemer zijn.

Per 1 januari 2006 voert het fonds twee pensioenregelingen uit, alsmede het deposito spaarfonds:

1. Pensioenregeling gebaseerd op middelloon per 1 januari 2006.
2. Pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie tot 1 januari 2006.
3. Kapitalen uit hoofde van spaarfondspremies tot 1 april 2000 en een aantal afgekochte kleine pensioenen uit de pensioenregeling, genoemd onder 1.

Karakter pensioenregelingen

Ad 1. De nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2006

De pensioenregeling is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

De pensioenregeling kent de volgende pensioenvormen: ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Daarnaast is de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verzekerd. De pensioenleeftijd als bedoeld in het pensioenreglement is 65 jaar. Alle medewerkers, die vallen onder de CAO Cabine, die op of na 1 januari 2007 21 jaar of ouder zijn, zijn vanaf 1 januari 2007 deelnemer. In de periode van 1 januari 2006 tot 1 januari 2007 zijn alleen Purses vanaf 25 jaar deelnemer.

De pensioenaanspraken worden berekend op basis van middelloon, hetgeen wil zeggen dat pensioen wordt opgebouwd over het gemiddeld verdiende salaris gedurende de diensttijd. Hierbij dient wel in acht te worden genomen dat conform het 'collectieve beschikbare premieprincipe' de mogelijkheid bestaat van het toepassen van reductiebepalingen overeenkomstig het pensioenreglement (artikel 5). Het jaarlijks opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen is 2,5%. Het nabestaandenpensioen is verzekerd op risicobasis.

De nieuwe pensioenregeling is een "Collectief Beschikbare Premie" regeling waarvoor geldt dat de actuariële- en beleggingsrisico's voor rekening voor alle deelnemers gezamenlijk zijn. De werkgever is op geen enkele wijze aansprakelijk voor vermogenstekorten van het pensioenfonds. Aan de andere kant kan de werkgever op geen enkele wijze aanspraak maken op eventuele vermogensoverschotten van het pensioenfonds. De werkgever en het pensioenfonds zijn dit uitdrukkelijk overeengekomen.

Voor de deelnemers houdt dit in dat de nominale pensioenuitkeringen niet kunnen worden gegarandeerd. Het risico van lagere pensioenuitkeringen dan beschreven in het pensioenreglement komt op collectief niveau voor rekening van de (gewezen) deelnemers aan deze pensioenregeling en voor rekening pensioengerechtigden die hun aanspraken ontleen aan dit pensioenreglement. De totale door de werkgever en de werknemers af te dragen pensioenpremies zijn echter onder normale omstandigheden voldoende om de nominale pensioenuitkeringen zoals beschreven in het pensioenreglement te betalen. Het bestuur heeft de nieuwe pensioenregeling uitvoerbaar geacht.

De werkgeversbijdrage aan de pensioenregeling bedraagt 9,25% van de pensioengrondslag en de deelnemersbijdrage 6%. Totaal ontvangt het fonds een premie van 15,25% van de pensioengrondslag. Vanaf juli 2011 zal de pensioenpremie jaarlijks per 1 juli stijgen tot 17,25% per juli 2014, dan bedraagt de werkgeversbijdrage 9,75% van de pensioengrondslag en de deelnemersbijdrage 7,5%

Als gevolg van het hoge aantal tijdelijke deelnemers maakt het bestuur standaard gebruik van de wettelijke regeling om na twee jaar kleine pensioenen af te kopen.

Voorwaardelijk toeslagenbeleid in de nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2006.

Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze

toeslag is voor de actieve deelnemers gekoppeld aan de kostencompenserende loonsverhogingen bij de werkgever en voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden is deze gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS. De hier bedoelde toeslagverlening is voorwaardelijk. Alleen indien en voor zover de jaarlijks beschikbaar gestelde middelen en zondig de vrije middelen van het pensioenfonds toereikend zijn voor de financiering van de toeslagen worden deze toegekend.

Het bestuur besluit jaarlijks over de toeslagverlening. De voorwaardelijke toeslagen worden gefinancierd uit de premie en zondig uit de vrije middelen waarover het pensioenfonds beschikt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen bestemmingsreserve gevormd. Indien de financiële positie van het pensioenfonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ontoereikend is, heeft het bestuur de mogelijkheid om de toeslagen niet of slechts gedeeltelijk te verlenen.

Ad 2. De pensioenregeling van 1 april 2000 tot 1 januari 2006

Deze pensioenregeling, op basis van individueel beschikbare premie, is van toepassing op deelnemers en gewezen deelnemers die per 31 december 2005 een spaarkapitaal met pensioendoel hebben (pensioenkapitaal). Deze regeling is per 1 januari 2006 beëindigd, maar blijft bestaan naast de pensioenregeling vanaf 1 januari 2006.

Het fonds beheert deze pensioenregeling, gebaseerd op individueel beschikbare premie. Het fonds beheert het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van een ouderdomspensioen en eventueel een nabestaandenvoorziening van de deelnemers. Op de pensioendatum wordt het kapitaal aangewend voor de aankoop van een levenslange pensioenuitkering. Voor deze regeling geldt het risico van lagere pensioenuitkeringen.

In april 2008 hebben 387 (gewezen) deelnemers gekozen voor waardeoverdracht, 29 (gewezen) deelnemers hebben toen geen waardeoverdracht gepleegd. Voor deze groep blijft het pensioenkapitaal voor risico van de deelnemer. De hoogte van de waarde van de ingelegde gelden vermeerderd c.q. verminderd met de beleggingsresultaten bepaalt welk pensioenkapitaal de deelnemer kan verkrijgen. Omdat dit pensioen voorziet in het basisinkomen van de deelnemer vindt het bestuur dat er bij het beleggen van de gelden een grote zorgvuldigheid in acht genomen moet worden. Daarom geeft het bestuur drie beleggingskaders aan waarbinnen de deelnemers kunnen beleggen. Behoud van het vermogen en stabiliteit van het beleggingsresultaat zijn de belangrijkste overwegingen om een acceptabel risiconiveau vast te stellen. De drie standaard beleggingskaders zijn veilig kader, neutraal kader en risicovol kader. Het staat deelnemers daarnaast vrij om voor afzonderlijke beleggingsfondsen of een mix hiervan te kiezen. Per ultimo 2011 maken 13 (gewezen) deelnemers nog gebruik van deze regeling (4 actieve deelnemers, 6 arbeidsongeschikten en 3 "slapers").

Ad. 3. Deposito spaarfonds.

Ten behoeve van de ex-deelnemers uit de spaarfondsregeling die gold tot 1 april 2000, die destijds geen waardeoverdracht hebben gepleegd, houdt het fonds een deposito aan bij ABN/AMRO.

Deze ex-deelnemers werden in 2006 voor de tweede keer schriftelijk benaderd. Daarbij zijn zij gewezen op de opgebouwde pensioengelden, de rendementen die hierop worden toegekend en de kosten die het fonds in rekening brengt. Tevens is de mogelijkheid van waardeoverdracht onder de aandacht gebracht. Dit heeft sindsdien geleid tot een aantal waardeoverdrachten. Per ultimo 2011 hebben 32 ex-deelnemers een spaarfondssaldo.

Het bestuur maakt gebruik van de wettelijke mogelijkheid om kleine pensioenen, die zijn opgebouwd in de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2006, na twee jaar af te kopen. In een aantal gevallen is de gerechtigde, ook na gebruikmaking van het bevolkingsregister, niet meer traceerbaar. In dat geval wordt het pensioen afgekocht en het afgekochte bedrag overgemaakt op de deposito van ABN/AMRO.

Mutatieoverzicht deelnemers

Overzicht verloop actieve deelnemers (exclusief arbeidsongeschiktheid)

Overzicht verloop actieve deelnemers

	2011		2010	
(in aantallen)				
Stand per 1 januari	496		484	
Bij: Nieuwe toetredingen	<u>396*</u>	892	<u>375*</u>	859
Af: Overlijden	-		-	
Pensioen	2		-	
Uit dienst	<u>384*</u>	386	<u>363*</u>	363
Stand per 31 december		<u>506</u>		<u>496</u>

* Inclusief 260 ex-deelnemers, die in de loop van 2011 opnieuw actief deelnemer zijn geworden en per ultimo 2011 wederom ex-deelnemer zijn (2010: 254 ex-deelnemers).

Beleggingenparagraaf

Algemeen

Per 1 januari 2008 is het pensioencontract met Nationale-Nederlanden verlengd en destijds een nieuw beleggingsplan ondertekend. De beleggingsdoelstelling is tweeledig. Allereerst is, uit hoofde van risico beperking, de duratie van de vastrentende portefeuille afgestemd op de pensioenverplichtingen van het betreffende pensioenfonds, Ring Grond en Ring Cabine. Voorts wordt ernaar gestreefd een optimaal beleggingsresultaat te behalen, dat wil zeggen een resultaat dat ligt boven het rendement van de benchmark.

Uit de in 2008 en 2009 uitgevoerde ALM studie blijkt dat de beleggingsmix (70% vastrentende waarden en 30% aandelen) voor Ring Grond en Ring Cabine optimaal is. De zakelijke waarden (aandelen) worden belegd in het Global Equity Basis Fonds, het Dividend Aandelen Basis Fonds, het Emerging Markets Equity Basis Fonds en het European Small Caps Basis Fonds. Dit is gebeurd omdat deze mix van beleggingsfondsen voor een verbetering van de risico-rendements verhouding zorg draagt, terwijl bovendien een extra rendement nagestreefd zal worden.

In het beleggingsplan is tevens vastgelegd dat tactisch beleid binnen de aandelenportefeuille plaatsvindt. Het tactisch beleid geeft de vermogensbeheerder de mogelijkheid, binnen in het beleggingsplan vastgelegde grenzen, af te wijken van de 'strategische asset-mix' en door middel van een actief beleid, gebaseerd op een analyse van markten en beleggingsmogelijkheden, een extra rendement toe te voegen aan de portefeuille.

De beleggingen van de pensioengelden worden binnen het mandaat verzorgd door vermogensbeheerder ING. In 2011 zijn geen wijzigingen in het beleggingsplan van Ring Grond en Ring Cabine doorgevoerd.

Beleggingsperformance

In het verslagjaar heeft een gematigde beleggingsperformance laten zien. De vastrentende waarden hebben zicht sterk ontwikkeld terwijl de aandelen marktconform onderuit ging. Daarbij speelde de ontwikkeling van de marktrente een belangrijke rol.

In 2011 is de beleggingsperformance als volgt:

	<i>Performance ING IM (2010)</i>	Performance ING IM 2011	Benchmark*	Vershil
Vastrentende waarden Ring Grond	12,2%	20,1%	19,5%	+0,6%
Vastrentende waarden Ring Cabine	15,5%	25,7%	25,1%	+0,6%
Aandelen	21,1%	-/- 7,5%	-/- 4,5%	-/- 3,0%
Totaal Portfolio Ring Grond	15,5%	11,7%	12,3%	-/- 0,6%
Totaal Portfolio Ring Cabine	18,3%	15,5%	16,2%	-/- 0,7%

Hierbij moet rekening gehouden worden dat ING de beleggingsperformance berekent voordat de beleggingskosten in rekening zijn gebracht. De werkelijke beleggingsperformance is ongeveer 0,3% lager.

ING hanteert MSCI als benchmark voor de aandelenportefeuille en, vanaf april 2008, een samengestelde benchmark, de Barclays Capital Euro Aggregate Unhedged, voor de vastrentende portefeuille. De benchmark voor de vastrente portefeuille is 19,5% (Ring Grond) en 25,1% (Ring Cabine) en voor aandelen -/-4,5%, over de totale portefeuille 12,3% (Ring Grond) en 16,2% (Ring Cabine). Derhalve is de beleggingsperformance 0,6% lager dan de benchmark. De beleggingsperformance over 2011 blijft hiermee, wederom, fors hoger dan de rente waarmee in het garantiecontract gerekend wordt (4%).

Vooruitblik 2012

Door de voortdurende onzekerheid over hoe de beleidmakers omgaan met de schuldenproblematiek in de eurozone, blijven de rendementen onder druk staan. De Europese staatsleningenmarkt, blijft kwetsbaar. Veel hangt af hoe de Europese beleidmakers en de financiële markten de dreigende overheidstekorten beoordelen.

Het bestuur verwacht dat de rendementen in 2012 blijvend onder druk zullen staan, hetgeen in de eerste vijf maanden van 2012 wordt bevestigd.

Financiële paragraaf Ring Grond

Samenvatting van de financiële positie van het fonds en ontwikkelingen gedurende het jaar

De financiële positie van het fonds is in 2011 wederom verbeterd met € 0,6 mln met name dankzij het premie overschot tussen de ontvangen- en betaalde premie. De overige kosten zijn fors gedaald door de constante focus van het bestuur op kostenbeheersing.

Ultimo 2011 is er echter sprake van een negatieve overrente ad € 1,1 mln.

De premiebijdragen in 2010 ad € 4,4 mln overtreffen nog steeds de premienota herverzekering ad € 3,1 mln (inclusief de koopsom voor indexatie).

De actuariële benodigde voorziening (volgens FTK rente termijn structuur berekeningsregels) voor pensioenverplichtingen gebaseerd op de door het Actuariële Genootschap gepubliceerde prognosetafels Gehele Bevolking Mannen (GBM) en Vrouwen (GBV) met waarnemingsperiode 2010-2060 bedraagt per 31 december 2011 € 81,5 mln (2010: € 65,5 mln). Conform de door FTK voorgeschreven systematiek is deze post ook als vordering op de balans opgevoerd onder de noemer "Herverzekeringsdeel technische voorzieningen". Echter, de herverzekeraar is niet verder aansprakelijk dan voor de tegenwaarde uit hoofde van het 4 % garantiecontract. Deze tegenwaarde correspondeert met een bedrag van € 71,3 mln.

In december 2010 heeft het bestuur vanuit de vrije middelen een depositorekening geopend bij Nationale Nederlanden waarop ultimo 2011 een bedrag staat van € 2,7 mln.

Financiële paragraaf Ring Cabine

Samenvatting van de financiële positie van het fonds en ontwikkelingen gedurende het jaar

De financiële positie van het fonds is in 2011 licht verbeterd dankzij het positieve verschil op de ontvangen versus betaalde premies.

De premiebijdragen in 2011 ad € 1,6 mln. overtreffen de premienota herverzekering ad € 1,4 mln.

De actuariële benodigde voorziening (volgens FTK rente termijn structuur berekeningsregels) voor pensioenverplichtingen per 31 december 2011 is gestegen tot een bedrag ad € 23,3 mln (2010: 12,7 mln). De hiermee samenhangende dotatie is ten laste van het resultaat over 2011 gebracht. Conform de door FTK voorgeschreven systematiek is deze post ook als vordering op de balans opgevoerd onder de noemer "Herverzekeringsdeel technische voorzieningen". Echter, de herverzekeraar is niet verder aansprakelijk dan voor de tegenwaarde uit hoofde van het 4 % garantiecontract. Deze tegenwaarde is gelijk aan het bedrag aan Beleggingen in het depot en bedraagt ultimo 2011 € 17,6 mln.

Actuariële paragraaf Ring Grond

Solvabiliteitstoets

De solvabiliteitstoets is voor het jaar 2011 door AON Actuarissen uitgevoerd. De aanwezige reservepositie is bepaald op € 5.027.821 positief, volgens de volgende berekening:

(in euro's)	
Vordering op herverzekeraar	81.490.204
Overige middelen pensioenfonds (vrije vermogen)	<u>5.111.100</u>
Beschikbaar vermogen	86.601.304
Af: Technische voorzieningen	<u>-/-81.490.204</u>
Eigen Vermogen	5.111.100
Af: Minimaal vereist eigen vermogen (MVEV)	<u>-/-83.279</u>
Reservepositie	<u>5.027.821</u>

De technische voorzieningen zijn, overeenkomstig de beschreven berekeningregels en uitgangspunten, toereikend vastgesteld.

- Marktrente: Rente Termijn Structuur DNB 31-12-2011;
- Overlevingstafels: AG prognosetafels 2010-2060 met toepassing van correctiefactor Es-P2A, zonder leeftijdsaanpassing;
- Gehuwdheid: Onbepaalde man/vrouw;
- Partnerpensioen: Aannee dat de man 3 jaar ouder is dan de vrouw;
- Partnerpensioen: Groep 1: op opbouw basis;
Groep 2: op risicobasis. Er vindt geen opbouw plaats;
- Kostenopslag: 2% van de voorziening voor pensioenverplichtingen in verband toekomstige administratie- en excassokosten.

Actuariële paragraaf Ring Cabine

Solvabiliteitstoets

De solvabiliteitstoets is voor het jaar 2011 door AON Actuarissen uitgevoerd. De aanwezige reservepositie is bepaald op € 1.243.615 volgens de volgende berekening:

(in euro's)	
Vordering op herverzekeraar	23.301.158
Overige middelen pensioenfonds (Kapitaal en reserves)	<u>1.284.671</u>
Beschikbaar vermogen	24.585.829
Af: Technische voorzieningen	<u>-/-23.301.158</u>
Eigen Vermogen	1.284.671
Af: Minimaal vereist eigen vermogen (MVEV)	<u>-/-41.056</u>
Reservepositie	<u>1.243.615</u>

De technische voorzieningen zijn, overeenkomstig de beschreven berekeningregels en uitgangspunten, toereikend vastgesteld.

- Markttrente: Rente Termijn Structuur DNB 31-12-2011;
- Overlevingstafels: AG prognosetafels 2010-2060 met toepassing van correctiefactor Es-P2A;
- Gehuwdheid: Onbepaalde man/vrouw;
- Partnerpensioen: Aannee dat de man 3 jaar ouder is dan de vrouw;
- Nabestaandenpensioen: Op risicobasis. Er vindt geen opbouw plaats;
- Kostenopslag: 2% van de voorziening voor pensioenverplichtingen in verband met toekomstige administratie- en excassokosten.

Risicoparagraaf

Het bestuur heeft in 2010 Riskmanagement ingevoerd conform het door DNB geadviseerde model FIRM. Drie maal per jaar worden de risksheet nadrukkelijk in het bestuur besproken. Zie eerder in het Bestuursverslag voor nadere toelichting.
De belangrijkste risico's zijn:

Portefeuille risico

Per 1 januari 2008 bestaat de portefeuille voor 70% uit vastrentende waarden en voor 30% uit zakelijke waarden.

Beleggingsrisico

In 2008 is een nieuw beleggingsbeleid overeengekomen met ING Investment Management, dit mede gezien in het licht van de nieuwe herverzekeringsovereenkomst en de nieuwe Pensioenwet. Als gevolg van het garantiecontract, wordt het beleggingsrisico gedragen door NN. Wel beïnvloedt de beleggingsperformance de overrente. Bij een negatieve overrente heeft het fonds minder middelen ter beschikking om voorwaardelijke toeslagen toe te kennen.

In het nieuwe beleggingsbeleid is sprake van een grotere spreiding over de verschillende beleggingscategorieën en regio's. Per beleggingscategorie is een strategische weging en bandbreedte aangegeven die de externe vermogensbeheerder kan benutten. Dit resulteert in een lager risicoprofiel voor de gehele portefeuille. Dit lagere risico moet ook doorwerken in de zogenaamde tracking error: de mate waarin de beleggingen afwijken van de benchmark die als ijkpunt voor de performance van de gehele portefeuille geldt.

Renterisico

Om het renterisico van de verplichtingen af te dekken, is de duration (gewogen looptijd) van de vastrentende waarden in overeenstemming gebracht met de looptijd van de pensioenverplichtingen. Hierdoor is het renterisico op de pensioenverplichtingen grotendeels beperkt.

Actuariel risico

De rechtenopbouw en de daarmee gepaard gaande berekeningen, die op actuariële grondslagen zijn gebaseerd, om tot de pensioenverplichtingen te komen worden ieder jaar geëvalueerd. De actuariële grondslagen bevatten een aantal verwachtingen en hypothesen van algemene aard zoals o.a. de overlevingstabel. Wij zullen de grondslagen nauwlettend volgen en indien daartoe aanleiding is, in overleg met de actuaris, de grondslagen aanpassen.

Het actuariële risico is geheel afgedekt door middel van het garantiecontract dat met NN overeengekomen is.

Uitbestedingsrisico

Het uitbestedingsrisico (kredietrisico) is het risico van financiële verliezen voor het fonds als gevolg van faillissement of betalingsonmacht van tegenpartijen waarop een fonds vorderingen heeft. De belangrijkste tegenpartij van het fonds is NN met wie het fonds een overeenkomst tot herverzekering van de pensioenverplichtingen, premievrijstellingrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico's heeft gesloten. Per 1 januari 2013 eindigt het huidige garantiecontract met herverzekeraar NN, gelet op de lage lange rente en stijging van de overlevingskansen zal het niet mogelijk zijn om onder gelijke condities een nieuw herverzekeringcontract af te sluiten.

Communicatierisico

Vanwege het CDC karakter van de pensioenregeling kan bij tekorten niet worden teruggevallen op de sponsor (werkgever), hetgeen betekent dat tekorten moeten worden opgelost in de regeling zelf. Het pensioenreglement biedt hiervoor wel mogelijkheden, maar de impact op de pensioenen van (gewezen) deelnemers kan groot zijn. Van belang is om de kans op het ontstaan van deze situatie permanent onder de aandacht van (gewezen) deelnemers te houden.

Toekomstparagraaf

1. In het najaar van 2011 hebben de besturen een visiedag georganiseerd om vanuit de diverse actuele ontwikkelingen op pensioengebied en de financiële markten, de visie bij te stellen voor de komende jaren. Op grond van de bevindingen van deze dag is de vennootschap en sociale partners deelgenoot gemaakt van de analyses van de besturen. Met name de lage rente in combinatie met de beëindiging van het garantiecontract per 1 januari 2013 en het CDC karakter van de pensioenregelingen baart het SPTGC bestuur grote zorgen.
2. In dat verband hebben de besturen een aantal scenario's ontwikkeld, waaronder het scenario om de regelingen vanaf 1 januari 2013 onder te brengen bij het KLM pensioenfonds. Het scenario om de garantieregelingen met een jaar te verlengen is leidend. Met hulp van de externe adviseur, die we voor de contractsverlenging hebben ingeschakeld, zijn bij de herverzekeraar NN voor beide "ringen" offertes voor 1 jaar verlenging aangevraagd. Het is duidelijk dat bij een verlenging van 1 jaar een fors hogere garantiepremie moet worden betaald en de exit voorwaarden door NN fors worden aangescherpt.
3. Het bestuur heeft een signaal aan de vennootschap en sociale partners afgegeven dat met de huidige lage rente en langere levensverwachting, de huidige pensioenregelingen Grond en Cabine per 1 januari 2013 tegen het huidige premieniveau naar verwachting niet meer uitvoerbaar zijn.
4. De vennootschap heeft vervolgens het initiatief genomen om te onderzoeken in hoeverre de pensioenregelingen Grond en Cabine vanaf 1 januari 2013 kunnen worden ondergebracht bij het KLM pensioenfonds. Het SPTGC bestuur is betrokken bij dit initiatief.
5. Daarnaast blijft het bestuur de ontwikkeling van de afslankingsoperatie van de grondorganisatie van transavia.com op de voet volgen, dit in verband met de onbalans tussen actieve en niet actieve deelnemers bij de uitgaande waardeoverdracht. Tot die tijd werkt het bestuur v.w.b. de ring Grond vooralsnog niet mee aan uitgaande waardeoverdrachten.
6. Over 2012 is een taakstellende kostenbegroting opgesteld en zijn kortingspercentages overeengekomen met adviseur Aon Hewitt Consulting. Het bestuur verwacht dat de oprichting van het Multi opf tot (verdere) kostenbesparingen zal leiden.
7. Het bestuur zal de groep (gewezen) deelnemers van de ring Cabine aan de pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie blijven monitoren.
8. Het bestuur volgt de ontwikkelingen op pensioengebied, zoals het pensioenakkoord uit 2011 en de pensioenparagraaf uit het begrotingsakkoord 2012, op de voet.
9. De deskundigheid van bestuurders blijft permanent onder de aandacht van het bestuur. De oprichting van het Multi opf heeft tot versterking van de deskundigheid van het bestuur geleid. Het bestuur volgt met grote belangstelling de visie van DNB op de deskundigheid van de besturen en de mogelijke wetgeving inzake verdere professionalisering van het bestuur.

Schiphol, 20 juni 2012

Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel
Het Bestuur