

# Karakteristieken van het pensioenfonds

## Profiel

Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel (SPTGC), statutair gevestigd te Schiphol, gemeente Haarlemmermeer is opgericht op 30 december 2011. Per die datum zijn de twee pensioenfondsen Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel (SPTG) en Stichting Pensioenfonds Transavia Cabinepersoneel (SPTC) gefuseerd als Multi-ondernemings pensioenfonds (Multi-opf). Het fonds is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54292417. Het fonds is een ondernemingspensioenfonds en heeft tot doel uitvoering te geven aan de pensioenreglementen Transavia Grondpersoneel en Transavia Cabinepersoneel. De statuten zijn op 30 december 2011 voor het laatst gewijzigd.

De sponsor van het ondernemingspensioenfonds SPTGC is Transavia Airlines C.V. In dit jaarverslag ook genoemd: Werkgever, Transavia of vennootschap.

## Organisatie

### Bestuur

De samenstelling van het bestuur **SPTGC** per 31 december 2012 is als volgt:

<b>Naam</b>	<b>Functie</b>	<b>Benoemd door</b>	<b>Lid sinds</b>	<b>Einde zittingsduur</b>
Dhr. H. Nijman	Voorzitter	Werknemers	30 december 2011	Oktober 2014
Mevr. A. Donker	Secretaris	Werkgever	30 december 2011	
Dhr. P. Marée	Penningmeester	Werkgever	30 december 2011	
Dhr. B. Gerritsma		Werkgever	12 september 2012	
Dhr. V. Spierings		Werknemers	30 december 2011	Oktober 2015
Dhr. J. Borm		Werknemers	30 december 2011	Oktober 2015

De werknemersvertegenwoordiger de heer Borm is voorgedragen door de vakorganisaties FNV, CNV, De Unie en de NVLT en is als enige bezoldigd.

In het voorgaande jaar heeft een vertegenwoordiger namens de werkgever Dhr. H. Knoors Transavia verlaten en is in 2012 opgevolgd door Dhr. B. Gerritsma.

Het bestuur wordt bijgestaan door externe deskundigen voor actuariaat en risicobeheersing op lange termijn via een externe adviserende actuaire. Het bestuur van het fonds heeft de dagelijkse uitvoering van de werkzaamheden, conform de afspraak met de werkgever, uitbesteed aan een uitvoeringsorganisatie. Deze werkzaamheden betreffen vermogensbeheer, pensioenadministratie en bestuursondersteuning. De bestuursondersteuning wordt mede verzorgd door medewerkers van transavia.com, door Aon Hewitt Consulting pensioenadvies en door Triple A Risk Finance.

Het bestuur draagt, conform de eisen van de Pensioenwet, eindverantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de diensten die derden aan het pensioenfonds leveren.

### Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur van het fonds wordt gevormd door de voorzitter, secretaris en penningmeester. Alle operationele besluiten worden voorgelegd aan ten minste één medebestuurder. Het bestuur heeft uitsluitend bevoegdheden conform de statuten en reglementen van het fonds, overeenkomstig de vastlegging in de actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN).

## **Deelnemersraad**

De deelnemersraad **SPTGC** is per 31 december 2012 als volgt samengesteld:

- Dhr. A. Boudewijn namens de actieve deelnemers Grondpersoneel;
- Mevrouw N. van Diepen-Loth namens de actieve deelnemers Grondpersoneel;
- Dhr. G. Hoogland namens de pensioengerechtigden Grond- en Cabinepersoneel;
- Mevr. M. Charoe - Meissen namens de actieve deelnemers Cabinepersoneel;
- Dhr. R. de Gooijer namens de actieve deelnemers Cabinepersoneel;

Het huishoudelijk reglement van de deelnemersraad is per 30 december 2011 aangepast als gevolg van de oprichting van het Multi-opf SPTGC.

Per ultimo 2012 waren er acht pensioengerechtigden in de ring van Cabinepersoneel. Vanuit het evenredigheidsprincipe tussen deelnemers en gepensioneerden rechtvaardigt dit beperkte aantal geen deelname van gepensioneerden Cabinepersoneel in de deelnemersraad. Daarom is gekozen voor één pensioengerechtigde in de deelnemersraad, namens beide groepen. Het bestuur is zich bewust van het ontbreken van rechtstreekse vertegenwoordiging in de deelnemersraad vanuit de groep pensioengerechtigden Cabinepersoneel maar de heer Hoogland treedt ook op als vertegenwoordiger namens de pensioengerechtigden Cabinepersoneel. In de uitoefening van de respectievelijke taken staat het bestuur bewust stil bij eventuele gevolgen voor pensioengerechtigden.

## **Verantwoordingsorgaan**

Het verantwoordingsorgaan **SPTGC** is per 31 december 2012 als volgt samengesteld:

- Dhr. A. Pieters namens de actieve deelnemers Cabinepersoneel
- Dhr. A. Boudewijn namens de actieve deelnemers Grondpersoneel
- Dhr. B. Parson namens de pensioengerechtigden Grond- en Cabinepersoneel
- Dhr. R. Huijsman namens de werkgever

Het reglement van het verantwoordingsorgaan is per 30 december 2011 aangepast als gevolg van de oprichting van het Multi-opf SPTGC.

Per ultimo 2012 waren er acht pensioengerechtigden Cabinepersoneel. Vanuit het evenredigheidsprincipe tussen deelnemers en gepensioneerden rechtvaardigt dit beperkte aantal geen aparte deelname van gepensioneerden Cabinepersoneel in het verantwoordingsorgaan. Daarom is gekozen voor een pensioengerechtigde in het verantwoordingsorgaan, namens beide groepen. Het bestuur is zich bewust van het ontbreken van rechtstreekse vertegenwoordiging in het verantwoordingsorgaan vanuit de groep pensioengerechtigden Cabinepersoneel. De heer Parson vertegenwoordigt de pensioengerechtigden namens beide groepen. In de uitoefening van de respectievelijke taken staat het bestuur bewust stil bij eventuele gevolgen voor pensioengerechtigden in de ring van Cabinepersoneel. Jaarlijks brengt het verantwoordingsorgaan conform het reglement in dit jaarverslag verslag uit van de bevindingen en conclusies over het boekjaar.

## **Intern toezicht**

In het kader van de principes van Pension Fund Governance (opgesteld door de STAR) is het pensioenfonds gehouden om het zogenaamd Intern Toezicht in te richten. Het bestuur heeft gekozen voor een visitatiecommissie die eens in de drie jaar de beleids- en bestuursprocedures en -processen, de checks and balances, de wijze waarop de uitvoering van de regeling wordt bestuurd en aangestuurd en de wijze waarop wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn voor (de dekkingsgraad van) het pensioenfonds beoordeelt. Eind 2010 heeft de visitatiecommissie het intern toezicht uitgevoerd en hiervan rapport uitgebracht. De conclusies van de visitatiecommissie zijn opgenomen in de jaarverslagen SPTG en SPTC van 2010. Het bestuur heeft het voornemen om in de tweede helft van 2013 een nieuwe visitatie te organiseren.

## **Uitvoeringsorganisatie**

### Actuele pensioenregelingen Grond- en Cabinepersoneel:

Het fonds voert de actuele pensioenregelingen voor het Grond- en Cabinepersoneel van Transavia uit. De pensioenafspraken Grondpersoneel en Cabinepersoneel zijn herverzekerd bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. (NN). Per 1 januari 2008 zijn de herverzekeringscontracten Grond en Cabine met een periode van 5 jaar verlengd. Op basis van deze overeenkomst vindt verzekering van de pensioenverplichtingen van de stichting plaats volgens het systeem van gesepareerde beleggingen met winstdeling op technische resultaten.

De contracten zijn per 31 december 2012 beëindigd en worden niet verlengd bij Nationale Nederlanden. De pensioenaanspraken zijn sinds 1 januari 2013 herverzekerd bij AEGON Levensverzekering N.V. (Aegon) voor een periode van vijf jaar met de mogelijkheid om na twee jaar het contract te beëindigen.

Het vermogen van het fonds wordt in twee separate depots Grond en Cabine volledig beheerd door vermogensbeheerder ING AM Insurance Companies B.V. (ING). Het bestuur heeft in overleg met de herverzekeraar Nationale Nederlanden twee beleggingsmandaten afgegeven.

De uitvoeringsorganisaties NN en ING verstrekken ISAE 3402 (type II)-rapportages. Het bestuur heeft kennis genomen van de rapportages en heeft geen relevante bevindingen.

### Gesloten pensioen- en spaarfondsregelingen Cabinepersoneel:

- Regeling van toepassing tot 1 januari 2006 (Pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie). Van 1 april 2000 tot 1 januari 2006 was een pensioenregeling van kracht, gebaseerd op individuele pensioenkapitalen bestaande uit verschillende beleggingsparticipaties en worden sedert 1 april 2000 beheerd bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. (NN). Na de collectieve waardeoverdracht van actieve deelnemers in april 2008 naar de pensioenregeling gebaseerd op middelloon, is er een gering aantal actieve deelnemers waarvoor deze regeling nog van toepassing is.
- Regeling van toepassing tot 1 april 2000 (Kapitalen uit hoofde van spaarfondspremies). Tot 1 april 2000 gold een spaarfonds. Per 1 april 2000 zijn deze gelden ingebracht in de pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie. De resterende gelden, worden door het pensioenfonds beheerd op een rentedragende depositorekening bij Nationale Nederlanden. De rekening wordt sedert 2009 ook gebruikt om af te kopen kleine pensioenen onder te brengen, die zijn opgebouwd in de pensioenregeling vanaf 1 januari 2006 en waarvan de rechthebbende niet traceerbaar is.

## **Beleggingscommissie**

De beleggingscommissie van het bestuur bestaat uit de voorzitter, de penningmeester en een bestuurslid. Deze commissie overlegt met de vermogensbeheerder ING Investment Management (ING IM) inzake het te voeren en gevoerde beleggingsbeleid ten opzichte van het mandaat, de strategische benchmark, de beleggingsresultaten en het beleggingsplan. De commissie levert op basis van deze overleggen input voor de bestuursvergaderingen en bestuursbesluiten.

## **Compliance officer**

De compliance officer van het fonds is Mevrouw S. Braam, Adviseur Arbeidszaken en Arbeidsjurist van Transavia.

## **Externe ondersteuning**

Het bestuur laat zich bij de uitvoering van haar algemene bestuurstaken bijstaan door een adviseur van AON Hewitt. De adviseur is in principe aanwezig bij elke bestuursvergadering.

De beleggingscommissie krijgt ondersteuning en advies van een gespecialiseerde adviseur van AON Hewitt, die bij besprekingen met ING IM aanwezig is.

Bij specifieke onderwerpen beoordeelt het bestuur per geval of externe ondersteuning en advies wenselijk, cq. noodzakelijk is. Dit is bijvoorbeeld het geval geweest bij het traject 'herverzekering'. In samenwerking met Stichting Pensioenfonds Transavia Vliegers (SPTV) is een tender uitgeschreven om een adviseur te selecteren.

Triple A is daaruit als meest geschikte naar voren gekomen en heeft in geheel 2012 ondersteuning en advies geleverd.

## Kerncijfers Ring Grond

Bedragen in €	2012	2011
<b>Aantal verzekerden</b>		
Actieve deelnemers *	609	633
Premievrije rechten ('slapers')	625	610
Pensioentrekkenden	138	125
Nabestaanden en wezen	57	52
	<b>1.429</b>	<b>1.420</b>
*Waarvan (deels) arbeidsongeschikte deelnemers: 23 (2011: 25)		
<b>Reglementvariabelen</b>		
Back service actieven geboren vóór 1 januari 1950	volledig	volledig
Indexatie actieven geboren na 31 december 1949 in % (per 1-7)	1,75%	1,75%
Indexatie inactieven vóór 1 januari 2006 in % (per 1-7)	Geen	0,23%
Indexatie inactieven na 31 december 2005 in % (per 1-7)	1,75%	1,48%
Stand overrente	2.378.266	-/-1.132.011
<b>Pensioenuitvoering</b>		
Feitelijke premie	4.360.000	4.358.000
Kostendekkende premie	5.258.000	4.340.000
Gedempte kostendekkende premie	3.753.000	3.379.000
Pensioenuitvoeringskosten herverzekeraar	154.058	145.757
Uitkeringen	1.364.875	1.169.077
Uitvoeringskosten <sup>1</sup> i.r.t. de feitelijk ontvangen premie	6,6%	4,1%
<b>Vermogenssituatie en solvabiliteit</b>		
Pensioenvermogen	100.253.720	86.601.304
Pensioenverplichtingen	90.913.649	81.490.204
Aanwezige dekkingsgraad	110,3%	106,3%
Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV)	100,1%	100,1%
Vereist Eigen Vermogen (VEV)	nvt	nvt
<b>Beleggingsportefeuille (op basis van garantiecontract)</b>		
Zakelijke waarden	27.791.276	19.901.072
Vastrentende waarden	52.306.754	48.899.352
Overige beleggingen	2.514.206	2.537.695
	<b>82.612.236</b>	<b>71.338.119</b>
<b>Beleggingsperformance (op basis van garantiecontract)</b>		
Beleggingsrendement (na kosten)	16,3%	11,7%
Benchmark	16,3%	12,3%
Garantiecontract tot 1 januari 2013 (in %)	4,0%	4,0%

<sup>1</sup> Betreft "out-of-pocket" kosten van het fonds, inclusief uitvoeringskosten herverzekeraar, exclusief kosten garantiecontract, vermogensbeheer, excassokosten en (onbezoldigde) bestuurders, leden van het VO en DR en ondersteunende medewerkers van Transavia.

## Kerncijfers Ring Cabine

	2012	2011
<b>Aantal verzekerden (pensioenregeling per 1 januari 2006)</b>		
Actieve deelnemers	550	506
Premievrije rechten ('slapers')	927	945
Pensioentrekkenden	8	6
Nabestaanden en wezen	3	3
	<b>1.488</b>	<b>1.460</b>
<b>Reglementvariabelen</b>		
Indexatie actieven in % (per 1-7)	1,75%	1,75%
Inhaal indexatie actieven in %	3,00%	0,00%
Indexatie inactieven in % (per 1-7)	1,75%	1,48%
Inhaalindexatie inactieven in %	1,36%	0,00%
Stand overrente	611.902	-/-216.017
<b>Pensioenuitvoering</b>		
Feitelijke ontvangen premie	1.702.000	1.591.267
Kostendekkende premie	2.639.606	2.262.924
Gedempte kostendekkende premie <sup>2</sup>	1.644.000	1.576.077
Pensioenuitvoeringskosten herverzekeraar	84.947	57.728
Uitkeringen	89.746	66.868
Uitvoeringskosten <sup>3</sup> i.r.t. de feitelijk ontvangen premie	9,8%	7,9%
<b>Vermogenssituatie en solvabiliteit</b>		
Pensioenvermogen	27.997.455	24.585.829
Pensioenverplichtingen	26.293.246	23.301.158
Aanwezige dekkingsgraad	106,5%	105,5%
Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV)	100,2%	100,2%
Vereist Eigen Vermogen (VEV)	nvt	nvt
<b>Beleggingsportefeuille</b>		
Zakelijke waarden	7.202.732	5.025.697
Vastrentende waarden	13.304.248	12.539.555
Beleggingen voor risico fonds	20.506.980	17.565.252
<b>Beleggingsperformance (pensioenregeling per 1 januari 2006)</b>		
Beleggingsrendement	+17,0%	+15,2%
Benchmark	+17,2%	+16,2%
Garantiecontract tot 1 januari 2013 (in %)	4,0%	4,0%
Beleggingen voor risico van 13 ex-deelnemers <sup>4</sup> )	422.025	370.537
Spaarfondsdeposito voor risico van 43 ex- deelnemers <sup>5</sup>	141.488	139.747

<sup>2</sup> In de gedempte kostendekkende premie is niet begrepen de toeslagverlening van 1,75% voor de actieve deelnemers. Deze wordt geheel gefinancierd uit de vrije middelen van Ring Cabine.

<sup>3</sup> Betreft "out-of-pocket" kosten van het fonds, inclusief uitvoeringskosten herverzekeraar, exclusief kosten garantiecontract, vermogensbeheer, excassokosten en (onbezoldigde) bestuurders, leden van het VO en DR en ondersteunende medewerkers van Transavia.

<sup>4</sup> Van 1 april 2000 tot 1 januari 2006 gold een individuele beschikbare premie regeling.

<sup>5</sup> Tot 1 april 2000 gold een spaarfondsregeling.

# Verslag van het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorganen (VO) van SPTGC functioneert sinds 30 december 2011 als Multi-OPF van de grond en cabine fondsen. De huidige samenstelling het VO is elders in dit jaarverslag terug te vinden. Het VO heeft uit hun midden de heer X. Pieters als voorzitter en de heer R. Huijsman als secretaris benoemd.

Gedurende het boekjaar heeft er driemaal overleg plaats gehad met het bestuur van SPTGC. Er zijn geen advies aanvragen geweest en ook geen cursussen gevolgd gedurende dit boekjaar.

Het VO heeft in het kader van zijn taakuitoefening kennisgenomen van de notulen van de bestuursvergaderingen in 2012 en het jaarverslag inclusief de jaarrekening 2012. Tevens heeft het VO kennis genomen van de accountants- en actuariële verklaring

## Bevindingen en conclusie

Het VO heeft de volgende bevindingen/opmerkingen:

- Per 1 januari 2013 liep het herverzekeringscontract met Nationale Nederlanden af. Het Bestuur heeft een grondige inspanning geleverd om een partij te vinden als alternatief voor Nationale Nederlanden waarvan de nieuwe contractvoorwaarden minder gunstig beoordeeld werden. Het VO is dan ook van mening dat met Aegon een verantwoorde keus is gemaakt. Dat geldt ook ten aanzien van de ingebouwde mogelijkheid om na twee jaar opnieuw te bezien welke contractvorm het beste voor het fonds is. De afwikkeling van het NN contract waarmee de waardevastheid van de daar opgebouwde aanspraken in het geding is, ziet het VO als één van de prioriteiten van het bestuur voor 2013. Het VO vraagt het bestuur haar in dit proces met regelmaat op de hoogte te houden.
- Onverlet deelt het VO de zorgen over de mogelijke ontoereikendheid van de huidige kostendekkende premie bij de ring Grond om de waardevastheid te kunnen garanderen en bij de ring Cabine de algehele ontoereikendheid van deze premie, ondanks dat sociale partners een structurele verhoging zijn overeengekomen. Deze is en zal ook niet, zoals het bestuur terecht aangeeft, toereikend zijn. Hier ligt een verantwoordelijkheid bij de sociale partners.
- De moeizame discussie tussen bestuur en vennootschap over de waarde overdrachten bij de ring Grond als gevolg van de afslankingsoperatie van transavia.com is zorgelijk te noemen. De reserveringen op de balans zijn in 2012 verdubbeld. Als gevolg van het 'compact HV' programma en het aanname beleid zal de omvang van het deelnemersbestand van de ring Grond naar verwachting de komende jaren afnemen. Dit heeft invloed op toekomstige financiering van de verplichtingen van het fonds. Het VO vraagt de aandacht van het bestuur hiervoor. Bij de ring Cabine speelt dit in mindere mate ook omdat er geen tot zeer weinig aanwas is geweest de laatste jaren. Het VO is tevreden over het feit dat het bestuur de 'in het uiterste geval' risico's in kaart heeft laten brengen als gevolg van deze operatie.
- Het VO is tevens tevreden over de invoering van een uniforme wijze van rapportage in het jaarverslag voor de ringen Grond en Cabine zonder afbreuk te doen aan het algemene inzichtvereiste dat aan de jaarverslaggeving wordt gesteld.
- Het VO vraagt het bestuur met ingang van 2013 een standaard agenda voor overleg te hanteren en een actielijst bij te houden waarmee de opvolging van de door het VO geadresseerde punten kan worden bewaakt.
- SPTGC beschikt over een gedegen communicatieplan. Het bestuur heeft aangegeven dat het, als gevolg van ICT technische redenen, nog altijd niet volledig in staat was om de pensioen-website actueel te houden. Het VO doet een herhaald beroep op het bestuur om een adequate invulling te geven aan de uitvoering van het communicatieplan. Daarnaast is het een zorg dat de jongeren en nieuwe deelnemers goed worden geïnformeerd over de vooruitzichten omtrent pensioenen en oudedagsvoorzieningen
- Het VO is verheugd dat structurele kostenbesparingen als gevolg van het gevormde Multi -OPF zijn gerealiseerd.
- Het VO dankt het bestuur voor de constructieve samenwerking gedurende 2012. Ook in 2013 zal het VO het bestuur blijven consulteren met betrekking tot genomen bestuursbesluiten of er een terdege afweging is gemaakt tussen de verschillende belangen (actieven, inactieven, werkgever en het bestuur) en een toetsing tegen de kaders (zoals pensioenfondsen reglementen/ statuten, uitvoeringsovereenkomst, pensioenwet) heeft plaatsgevonden

**Het VO komt tot de volgende conclusie:**

Na beoordeling van het jaarverslag 2012, het verstrekte bestuursverslag en andere informatie en de toelichting van het bestuur over het door haar gevoerde beleid en beleidskeuzes naar de toekomst toe, geeft het VO hierbij een positief oordeel over het jaarverslag 2012 van de Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel.

Het VO geeft hierbij gevolg aan het gestelde in artikel 4 lid 1 van het reglement verantwoordingsorgaan.

Schiphol, 18 juni 2013

Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel  
Verantwoordingsorgaan



# Verslag van het bestuur

## Hoofdpijnen

Het bestuur heeft in het afgelopen jaar 11 maal vergaderd. Daarnaast heeft (een afvaardiging van-) het bestuur verscheidende keren separaat overleg gevoerd met de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan.

In het verslagjaar stonden twee onderwerpen prominent op de agenda: ten eerste de afloop van het herverzekeringcontract met Nationale Nederlanden per 1 januari 2013 en ten tweede 'toekomst pensioenen transavia.com'.

Voor beide onderwerpen zijn werkgroepen geformeerd waarin bestuursleden zitting hebben genomen. Deze werkgroepen zijn frequent bijeengekomen, de betreffende bestuursleden hebben steeds aan het bestuur verslag gedaan van de status en voortgang. Besluitvorming heeft steeds in het bestuur plaatsgevonden.

Ter voorbereiding van de contractsbeëindiging per 1 januari 2013 is in samenwerking met SPTV een werkgroep opgericht om het proces optimaal te begeleiden. Een tender is uitgeschreven om de besturen hierbij te begeleiden. Uit deze tender is "Triple A Risk Finance" als beste uit de bus gekomen en zij heeft in 2012 het bestuur geadviseerd en begeleid in het traject 'herverzekering'.

In dit verslag wordt onder de kopjes 'traject herverzekering' en 'toekomst pensioenen transavia.com' nader ingegaan op de inhoud.

Het bestuur heeft net als in voorgaande jaren waar nodig en mogelijk samengewerkt met het pensioenfonds van de vliegers van transavia.com, SPTV.

Dit is met name het geval geweest bij de hiervoor genoemde onderwerpen.

In 2011 heeft de vennootschap het fonds geïnformeerd over de voorgenomen inkrimping van de Grondorganisatie. In 2012 heeft het bestuur verder overleg gevoerd over de voortgang en de gevolgen van de inkrimping van de grondorganisatie van transavia.com (ook bekend onder de naam 'Compacter transavia.com').

Omdat de inkrimping op vrijwillige basis tot stand komt, was niet geheel duidelijk welke consequenties deze inkrimping voor ring Grond van SPTGC zou hebben.

Het bestuur is, net als in het verslagjaar 2011, van mening dat meewerken aan uitgaande waardeoverdrachten geen recht doet aan een evenwichtige belangenbehartiging tussen actieve en niet actieve deelnemers. In 2011 heeft het bestuur besloten vooralsnog de uitgaande waardeoverdrachten van Grondmedewerkers die uit dienst gaan op te schorten.

In reactie op een brief van het bestuur aan de vennootschap van maart 2012 heeft de vennootschap laten weten dat zij niet voornemens is om tekorten als gevolg van uitgaande waardeoverdrachten geheel of gedeeltelijk te compenseren. Het bestuur blijft wel in overleg met de vennootschap over de wijze waarop nadelige gevolgen voor de actieve en niet-actieve deelnemers kunnen worden beperkt.

Als gevolg van de lage rentetermijnstructuur t.o.v. de garantierente van 4% van het herverzekeringcontract heeft het bestuur overleg gevoerd met DNB en de herverzekeraar NN inzake de verwerking van inkomende waardeoverdrachten. Lang hield NN vast aan verwerking van de pensioentoezegging op basis van een rekenrente van 4% waardoor pensioentoezeggingen onbedoeld en ongewenst fors vergroot werden. Inmiddels is NN op dit standpunt teruggekomen, zodat de inkomende waardeoverdrachten konden worden hervat.

De reguliere uitvoeringskosten van de pensioenregelingen Grond en Cabine zijn als gevolg van de vorming van het Multi Opf en een strakke kostenbeheersing verder verlaagd. Met adviseur AON-Hewitt is een taakstellende begroting afgesproken en een kortingspercentage. Gelet op de relatief kleine omvang van SPTGC blijft het kostenniveau relatief hoog. Van de ontvangen pensioenpremie gaat 6,6% resp. 9,8% op aan noodzakelijke bestuurs- en beheerskosten<sup>6</sup> Grond en Cabine.

---

<sup>6</sup> Betreft "out-of-pocket" kosten van het fonds, inclusief beheerskosten herverzekeraar, exclusief garantielasten, kosten vermogensbeheer, excassokosten en (onbezoldigde) bestuurders, leden van het VO en DR en ondersteunende medewerkers van Transavia.

In het kader van de toekomstbestendigheid van het fonds en de pensioenregelingen die zij uitvoert, heeft het bestuur in juli 2012 de vennootschap een brief gestuurd, waarin zij inzicht heeft gegeven in de omstandigheden en vooruitzichten voor 2013. In deze brief is onder meer aangegeven dat de kostendekkende premie naar verwachting boven de feitelijke premie zou komen te liggen. Deze brief is, op verzoek van het bestuur, door de vennootschap verder geleid aan de vakorganisaties.

Mede naar aanleiding van deze brief heeft over dit onderwerp overleg plaatsgevonden tussen het bestuur en de vennootschap enerzijds en de vennootschap en vakorganisaties anderzijds.

In 2012 is mevr. Van Dijk door de vennootschap aangesteld om parttime administratieve ondersteuning geven aan zowel SPTGC als SPTV. Het bestuur heeft daar in 2012 veel baat bij gehad. Zij vervult bij Martinair reeds langer dezelfde functie.

### **Intern toezicht**

In 2010 heeft een visitatie plaatsgevonden. De bevindingen van de visitatiecommissie zijn in de jaarverslagen van 2010 opgenomen.

Het bestuur is in 2012 waar mogelijk en nodig verder gegaan met het uitvoering geven aan de aanbevolen maatregelen uit het rapport van de visitatiecommissie.

In 2013 dient wederom een visitatie plaats te vinden.

### **Riskmanagement**

In 2012 heeft het bestuur elk kwartaal aan de hand van het risk sheet aandacht besteed aan riskmanagement.

Als gevolg van de personele wijziging in het bestuur, is de risksheet aangepast met betrekking tot de vaststelling van de diverse bestuursleden als risk owners.

Het bestuur heeft pas in december van het verslagjaar een besluit kunnen nemen over de voortzetting van de herverzekeringsovereenkomst. Gedurende het jaar heeft het bestuur steeds in kaart gebracht welk risico het verstrijken van de tijd voor het nemen van een besluit met zich meebracht.

Hierdoor heeft het bestuur goed zicht gehouden op de tijd die beschikbaar was om te komen tot een zo optimaal mogelijke keuze voor het afsluiten van een nieuwe herverzekeringsovereenkomst.

### **Aanbevelingen certificerend actuaris**

Het bestuur heeft in bestuursvergaderingen specifiek stil gestaan bij de aanbevelingen die door de certificerend actuaris in zijn rapport over boekjaar 2011 zijn gedaan. De voortgang die hierbij geboekt is en de maatregelen die genomen zijn, zijn als volgt:

- Per 1 januari 2012 zijn nieuwe parameters (voor verwacht rendement) van kracht. Advies was om te onderzoeken of de huidige gedempte disconteringsvoet past binnen de nieuwe maximaal te hanteren parameters. Voorts was het advies om het huidige premiebeleid van Ring Grond en Ring Cabine te herzien in het licht van de verlenging van de herverzekeringsovereenkomst.

De systematiek van de gedempte kostendekkende premie heeft veel aandacht gehad van het bestuur. In het kader van de verlenging van de herverzekeringsovereenkomst zijn de gevolgen voor de financiering van Ring Grond en Ring Cabine geanalyseerd. In 2012 is de feitelijke premie hoger dan de gedempte premie. Met name voor Ring Cabine geldt echter dat de marge klein is. Omdat de gedempte premie in 2013 als gevolg van de gedaalde marktrente en een zwaardere overlevingstafel van de herverzekeraar zal stijgen, is onderzocht wat de gevolgen voor de financiering van het pensioenfonds zullen zijn. Dit heeft er toe geleid dat het bestuur aan sociale partners heeft aangegeven dat de huidige financieringsafspraken onvoldoende zijn om de regeling van Ring Cabine in 2013 adequaat uit te voeren. Cao-partijen hebben vervolgens besloten dat de werkgeversbijdrage voor 2013 verhoogd wordt en dat het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen verlaagd wordt van 2,50% naar 2,00%. Cao-partijen hebben besloten voor Ring Grond geen wijzigingen door te voeren. Het bestuur zal ook in 2013 onverminderd aandacht geven aan de toereikendheid van de premie.

- Het pensioenfonds heeft in 2010 een continuïteitsanalyse uitgevoerd. De certificerende actuaaris heeft erop gewezen dat pensioenfondsen verplicht zijn ten minste eens in de drie jaar een continuïteitsanalyse uit te voeren, derhalve uiterlijk in 2013.

Het bestuur ziet 2013 als een overbruggingsjaar, waarin sociale partners zich zullen buigen over aanpassing van de pensioenregelingen van het pensioenfonds aan de versoering van het fiscale kader per 1 januari 2014 en over de financiering van het pensioenfonds. Het bestuur heeft het voornemen om in de loop van 2013 een nieuwe continuïteitsanalyse te laten uitvoeren waarin geanalyseerd wordt of er consistentie is tussen premiebeleid toeslagbeleid en beleggingsbeleid. Hierbij zullen de uitkomsten van het cao-overleg als input meegenomen worden.

- Uit de continuïteitsanalyse blijkt dat de verwachte toeslagverlening voor inactieve deelnemers minder is dan 70% van de prijsindex. Advies aan het bestuur was de financiële opzet te heroverwegen, zodat er een consistent geheel ontstaat tussen ambitie en verwachte realisatie van de toeslagverlening.

Het bestuur is er zich van bewust dat er sprake moet zijn van een consistent toeslagbeleid. Dit is onder de aandacht gebracht van sociale partners. De financiering van het pensioenfonds en de consistentie in het toeslagbeleid zal in de toekomst adequaat geregeld moeten zijn. Het bestuur beschouwt 2012 en 2013 als overgangsjaar. Sociale partners dienen een aantal belangrijke keuzes te maken om de pensioenregeling aan te passen aan wijzigingen in het fiscale kader en toekomstbestendig te maken.

- De grondslagen in de ABTN wijkt af van hetgeen voor de vaststelling van de voorziening wordt toegepast.

Het bestuur heeft besloten dat de ABTN op dit punt aangepast wordt.

- De certificerende actuaaris heeft het fonds geadviseerd de fondsspecifieke levensverwachting en sterftekansen te onderzoeken.

Het bestuur is van mening dat een onderzoek naar fondsspecifieke correctiefactoren voor een herverzekerd fonds minder van belang is. Primair van belang zijn immers de grondslagen van het herverzekeringscontract. Er wordt onderzocht welke correctiefactoren de fondsen van de KLM toepassen en hoe wordt omgegaan met ervaringssterfte. Op basis van de resultaten van dit onderzoek zal het bestuur vervolgstappen nemen.

### **Toeslagenbeleid (Ring Grond)**

Op 20 juni 2012 heeft het bestuur een besluit genomen over de toeslagverlening voor de ring Grond. Het besluit is verwerkt in het jaarwerk.

#### Actieven in de middelloonregeling

De pensioenaanspraken van de actieve deelnemers worden, voor zover mogelijk, verhoogd met de structurele CAO kostencompenserende loonsverhoging. Deze verhoging was in de referentieperiode (juli 2011 – juni 2012) 1,75% en wordt volledig toegekend.

#### Actieven in de eindloonregeling

De structurele CAO kostencompenserende loonsverhoging was in de referentieperiode (juli 2011 – juni 2012) 1,75%. Er hoeven geen reductiemaatregelen te worden genomen, waardoor er conform reglement sprake is van volledige backservice per 1 juli 2012.

#### Inactieven vanaf 1 januari 2006

De pensioenaanspraken van de inactieven vanaf 1 januari 2006 worden, voor zover mogelijk, verhoogd conform de Consumenten Prijs Index alle huishoudens. De verhoging van deze index bedroeg in de referentieperiode (april 2011 – maart 2012) 2,36%. De toeslag voor inactieve deelnemers kan conform het reglement niet hoger zijn dan de toeslag toegekend aan actieve deelnemers, in dit geval 1,75%. Aan inactieven vanaf 1 januari 2006 wordt een toeslag van 1,75% toegekend.

### Inactieven vóór 1 januari 2006

Voor de pensioengerechtigden en ex-deelnemers van wie het dienstverband reeds vóór 1 januari 2006 is beëindigd geschiedt de financiering van toeslagen in zijn geheel op basis van de behaalde relevante overrente per ultimo voorgaand boekjaar. Per einde boekjaar 2011 is de cumulatieve overrente per saldo negatief. Er zijn derhalve geen middelen beschikbaar om een toeslag voor deze groep inactieven te kunnen financieren. Het bestuur heeft besloten dat er geen toeslag kan worden verleend.

### **Toeslagenbeleid (Ring Cabine)**

Voor de ring Cabine heeft het bestuur op 12 september 2012 een besluit genomen over de toeslagverlening, onder voorbehoud van totstandkoming van het CAO akkoord Cabine. Nadat dit op 17 september 2012 een feit was, werd het indexatiebesluit definitief. Het besluit is verwerkt in het jaarwerk.

### Actieven

De pensioenaanspraken van de actieve deelnemers worden, voor zover mogelijk, verhoogd met de structurele CAO kostencompenserende loonsverhoging. Deze verhoging was in de referentieperiode (juli 2011 – juni 2012) 1,75% en wordt volledig toegekend. Deze toeslagverlening wordt geheel gefinancierd uit de vrije middelen van Ring Cabine.

### Inactieven vanaf 1 januari 2006

De pensioenaanspraken van de inactieven vanaf 1 januari 2006 worden, voor zover mogelijk, verhoogd conform de Consumenten Prijs Index alle huishoudens. De verhoging van deze index bedroeg in de referentieperiode (april 2011 – maart 2012) 2,36%. De toeslag voor inactieve deelnemers kan conform het reglement niet hoger zijn dan de toeslag toegekend aan actieve deelnemers, in dit geval 1,75%. Aan inactieven vanaf 1 januari 2006 wordt dus een (volledige) toeslag van 1,75% toegekend.

### Inhaalindexatie

Het SPTGC bestuur is bevoegd inhaaltoeslagen toe te kennen om niet verleende voorwaardelijke toeslagen uit het verleden te herstellen. In de periode van 2007 tot en met 31 december 2011 zijn de volgende achterstanden in toekenning van toeslagen ontstaan.

- Actieve deelnemers: 3,00%.
- Inactieve deelnemers: 1,36%

Het bestuur constateert dat er voldoende middelen beschikbaar zijn om volledige inhaalindexatie toe te kennen. Gezien de huidige marktomstandigheden is het reëel er van uit te gaan dat in 2013 de kosten voor uitvoering van de pensioenen aanzienlijk hoger zullen zijn. Echter, door de huidige afspraken uit het garantiecontract is het aanzienlijk goedkoper om in 2012 indexatie in te kopen dan in de toekomst tegen de dan geldende rente. Uit kostenefficiëntie overwegingen besluit het bestuur gebruik te maken van de contractvoorwaarden die nu nog gelden voor de inkoop van de toeslagen. Het bestuur besluit een inhaaltoeslag toe te kennen aan actieve en inactieve deelnemers van resp. 3% en 1,36%.

In totaal ontvangen de actieve deelnemers dus een toeslag van 4,75% en de inactieve deelnemers van 3,11% per 1 juli 2012.

### **Beleggingen**

Nadat in 2011 de aandelenmarkt was gedaald, heeft deze zich in 2012 sterk hersteld met erg goede rendementen. Ook de performance van de vastrentende waarden ontwikkelde zich in 2012 uitstekend, voornamelijk als gevolg van een verdere daling van de lange rente. De waarde van de beleggingsportefeuille Ring Grond steeg per saldo met 16,3% en die van Ring Cabine met 17,0%. Ten opzichte van de benchmark zijn de beleggingsresultaten voor vastrentende waarden negatief en voor aandelen positief.

Teneinde het bestuur in staat te stellen om de financiële positie van de fondsen te monitoren, heeft het bestuur per kwartaal de zogenaamde "Dekkingsgraad monitor" ter beschikking. Deze rapportage geeft per Ring onder andere inzicht in de ontwikkeling van de beleggingsrisico's en de ontwikkeling van de dekkingsgraad op FTK basis (marktwaarde). Door de positieve resultaten op vastrentende waarde wordt

het belegd vermogen steeds hoger, maar dat weegt niet op tegen de gestegen verplichtingen als gevolg van de lage rente. Per saldo daalt hierdoor de dekkingsgraad op marktwaarde. Omdat de fondsen een garantiecontract hebben, wordt dit risico gedragen door de herverzekeraar.

De beleggingscommissie heeft in het verslagjaar regelmatig overleg gevoerd met vermogensbeheerder ING IM, waarbij tevens, waar mogelijk, een adviseur van Aon Hewitt aanwezig was. Daarin werden de ontwikkelingen in de diverse beleggingsmarkten binnen en buiten de Eurozone besproken, alsmede de keuzes die ING binnen het beleggingsmandaat heeft gemaakt om de rendementen te optimaliseren.

Voor de Ring Cabine is in 2012 een zogenaamde U-rekening geopend waarop het eigen vermogen is ondergebracht met doel om het vrije vermogen uit het verzekerde depot te houden.

### **Communicatie**

De besturen SPTG en SPTC hebben het communicatieplan 2011 – 2012 na een positief advies van het verantwoordingsorgaan geïmplementeerd.

De communicatiedoelstellingen van het plan zijn:

- pensioenbewustwording;
- pensioeninzicht;
- tijdige informatie;
- begrijpelijke en duidelijke informatie;
- juiste informatie.

De website van het pensioenfonds is inmiddels openbaar toegankelijk. Hieraan is aandacht besteed in de begeleidende brief bij het UPO. Ook de slapers en de gepensioneerden zijn door middel van een brief geïnformeerd over de openbaarheid van de website. De mogelijkheid wordt onderzocht om de website vindbaar te maken voor Google en soortgelijke zoekmachines.

Het bestuur heeft de deelnemers en gepensioneerden extra geïnformeerd over de stand van zaken en voortgang van het herverzekeringstraject. Over de wijze van communicatie en de inhoud heeft afstemming plaatsgevonden met de vennootschap.

In de startbrief worden nieuwe deelnemers erop geattendeerd op de mogelijkheid van een persoonlijk informatiegesprek. Dit werd aangeboden door NN pensioencommunicatie en hierover worden nieuwe afspraken gemaakt met Aegon als nieuwe herverzekeraar.

### **Samenwerking**

De samenwerking tussen SPTGC met het andere transavia.com pensioenfonds Stichting Pensioenfonds Transavia Vliegers (SPTV) vindt op veel gebieden plaats, zoals: opleiding en training, communicatie, governance, prijsafspraken met adviseurs, het uitvoeren van studies en het vervaardigen van formele stukken.

Ook in de trajecten 'herverzekering' en 'toekomst pensioenen Transavia' is nauw opgetrokken met SPTV.

### **Multi-opf SPTGC**

Naar het oordeel van het bestuur heeft de keuze voor het Multi opf zich in het eerste bestaansjaar direct uitbetaald. Met name doordat het bestuur verantwoordelijk is voor de uitvoering van de pensioenregelingen van Grond en Cabine, heeft zij meer dan daarvoor het geval was, oog gehad voor de gemeenschappelijke aspecten en belangen.

Van een ongelijke verdeling van tijd, aandacht en middelen tussen ring Grond en ring Cabine is geen sprake.

Dit is ook tot uitdrukking gekomen in de onderhandelingen met verzekeraars, de contacten met deelnemersraad, verantwoordingsorgaan, vennootschap en adviseurs.

## **Traject herverzekering**

Vanaf begin 2012 is een werkgroep gevormd die zich bezighield met het aflopen van het herverzekeringscontract bij NN per 31 december 2012. Aangezien per dezelfde datum het herverzekeringscontract van SPTV bij Aegon afliep, is besloten om een gezamenlijke werkgroep in te stellen.

De werkgroep bestond derhalve uit bestuursleden van SPTGC, SPTV en werd ondersteund en geadviseerd door Triple A.

De werkgroep heeft geïnventariseerd welke opties mogelijk waren:

De eerste voorkeur ging uit naar het verlengen van de overeenkomst met NN voor een periode van 1 of 2 jaar. Reden van deze voorkeur was de verwachting van het bestuur dat er in 2013 en 2014 veel verandert met betrekking tot pensioen.

Daarover was in 2012 echter nog weinig zeker, waardoor het voor het bestuur (en voor verzekeraars) lastig was om afspraken voor de langere termijn te maken. Een verlenging van de overeenkomst zonder al teveel wijzigingen zou het pensioenfonds (en waarschijnlijk ook de verzekeraar) meer tijd geven om te werken aan een overeenkomst voor een langere termijn.

Op grond van de bestaande relatie en de hierboven beschreven voorkeur is allereerst slechts aan NN gevraagd om een offerte uit te brengen.

De offerte die NN in het voorjaar van 2012 heeft uitgebracht, bevatte naar het oordeel van het bestuur enkele bepalingen die zouden leiden tot fors hogere kosten, alsmede ongunstige voorwaarden bij eventuele beëindiging van de overeenkomst.

In daaropvolgende onderhandelingen met NN over de knelpunten in de offerte is het niet gelukt om tot overeenstemming te komen.

Het bestuur heeft vervolgens besloten om ook bij andere verzekeringsmaatschappijen offertes aan te vragen voor herverzekering van de pensioenaanspraken vanaf 1 januari 2013.

Na een zorgvuldige, objectieve afweging heeft de werkgroep haar voorkeur uitgesproken voor het afsluiten van een herverzekeringscontract met Aegon.

Deze voorkeur is overgenomen door het bestuur, die overeenkomstig heeft besloten.

In de loop van december is een intentieovereenkomst met Aegon getekend voor de herverzekering van de op te bouwen nominale pensioenaanspraken vanaf 1 januari 2013. Deze zal verder uitgewerkt worden in een definitieve overeenkomst, die in de loop van 2013 zal worden ondertekend. De overeenkomst zal een looptijd hebben van 5 jaar, met duidelijke afspraken over mogelijkheden om deze eerder te beëindigen.

Tegelijkertijd zijn met NN gesprekken gestart over de beëindiging van het contract. De daarin opgenomen beëindigingvoorwaarden bieden enkele keuzemogelijkheden.

Het bestuur heeft NN laten weten dat zij ervoor kiest om de opgebouwde aanspraken premievrij achter te laten, met behoud van winstdeling.

NN heeft laten weten dat zij op grond van deze voorwaarden een hogere kosten rente garantie (KRG) in rekening kan brengen.

Het bestuur betwist deze opvatting en heeft hierover inmiddels juridisch advies ingewonnen.

In de laatste week van 2012 heeft NN aan het bestuur laten weten dat zij bereid is om een voorstel tot afkoop te doen. Hierdoor zou het pensioenfonds de opgebouwde aanspraken onder kunnen brengen bij een andere verzekeraar (bijv. Aegon).

Op het moment van het schrijven van dit jaarverslag lopen de gesprekken nog tussen enerzijds NN en het fonds en anderzijds het fonds en Aegon met betrekking tot eventuele overdracht van vermogen en aanspraken van NN naar Aegon.

## **Toekomst pensioenen transavia.com**

In 2012 is op initiatief van de vennootschap een werkgroep geformeerd om te onderzoeken of, en zo ja onder welke condities de pensioenregelingen van transavia.com ondergebracht zouden kunnen worden bij de respectievelijke KLM pensioenfonds.

In deze werkgroep hebben bestuursleden van SPTGC en SPTV zitting genomen, alsmede het Hoofd Arbeidszaken van transavia.com en dhr. Gerritsma.

De uitkomst van dit traject was van invloed op hetgeen besloten zou worden in het kader van de herverzekering. Immers, indien onderbrenging bij KLM gelukt was, zou herverzekering niet meer nodig zijn.

Medio 2012 is duidelijk geworden dat onderbrenging bij KLM op korte termijn niet mogelijk zou zijn. Na deze constatering heeft de werkgroep haar werkzaamheden afgesloten. Indien omstandigheden daartoe aanleiding geven, zal het onderwerp terugkeren op de agenda.

In meer algemene zin blijft het bestuur, vanuit haar rol als uitvoerder van de pensioenregelingen, aandacht besteden aan de toekomst van de pensioenen bij transavia.com. Overleg met andere belanghebbenden is daarbij vanzelfsprekend

## **Goed pensioenfondsbestuur**

### **Integere bedrijfsvoering**

Met de invoering van de Pensioenwet per 1 januari 2007 zijn de STAR-principes voor pension fund governance (PFG) verankerd in het wettelijk kader. Deze 32 principes betreffen de onderdelen zorgvuldig bestuur, transparantie, openheid en communicatie, deskundigheid, verantwoording en intern toezicht. De besturen hebben voor implementatie van deze onderdelen een plan van aanpak opgesteld en in 2008 afgerond. Dit plan van aanpak omvatte onder andere de statuten, gedragscode, klachtenprocedure, een communicatieplan en de ABTN.

### **Deelnemersraad**

In het verslagjaar heeft het bestuur een aantal keren overleg gevoerd over de algemene situatie van het fonds, de voortgang en status van de trajecten 'herverzekering' en 'toekomst pensioenen transavia.com'.

Aan de deelnemersraad is advies gevraagd aangaande de volgende zaken:

- aanpassing ABTN;
- wijziging uitvoeringsovereenkomst (I);
- wijziging uitvoeringsovereenkomst (II);
- voorgenomen besluit herverzekering (I);
- voorgenomen besluit herverzekering (II).

De deelnemersraad heeft verder advies uitgebracht over het jaarverslag 2011. Het bestuur heeft waar mogelijk de aanbevelingen meegenomen in dit verslag.

Het bestuur ervaart de samenwerking met de DR als open en constructief.

### **Verantwoordingsorgaan**

In het verslagjaar heeft het bestuur een aantal keren met het VO overleg gevoerd over de algemene situatie van de fondsen en de werkwijze van het VO. Het bestuur heeft waardering voor de wijze waarop het VO met het bestuur in gesprek gaat over de afwegingen en keuzes van het bestuur in verschillende kwesties heeft gemaakt. Het VO heeft zich verder met name geïnteresseerd getoond in de wijze waarop het bestuur omgaat met risico's.

### **Reactie van het bestuur op het verslag van het verantwoordingsorgaan**

Het bestuur heeft kennis genomen van de rapportage van het verantwoordingsorgaan. Het bestuur dankt het verantwoordingsorgaan voor de constructieve samenwerking en het ingebrachte commentaar tijdens de totstandkoming van dit jaarverslag.

Tijdige informatieverstrekking achten wij van belang voor een goede taakuitoefening van het VO en ook voor een goede samenwerking met het bestuur. We zijn voornemens deze lijn in de toekomst voort te zetten. We zullen het VO dan ook tijdig informeren over de afwikkeling van het contract met NN en afwegingen ten aanzien van het al of niet overdragen van aanspraken en vermogen van NN naar Aegon.

Het bestuur volgt het overleg van sociale partners nauwgezet en zal daar waar mogelijk pro actief meedenken en advies geven als het gaat om de financierbaarheid en uitvoering van de respectievelijke pensioenregelingen.

Het fonds blijft in gesprek met de vennootschap ten aanzien van de collectieve waardeoverdrachten in het kader van het programma "compacte Transavia" en zal meewerken aan het vinden van een oplossing, waarbij het principe van evenwichtige belangenafweging voorop staat.

Het bijhouden van een actielijst met het VO lijkt ons een praktisch en zinvol advies en wij zullen daaraan invulling geven.

Het VO wijst terecht op het belang van een goed functionerende en actuele website en het bestuur zal zich blijven inspannen om de kwaliteit daarvan in de toekomst structureel op niveau te houden.



Het bestuur zal zich blijven inspannen voor een goede samenwerking met het verantwoordingsorgaan. De veranderingen en uitdagingen die in de nabije toekomst op het fonds afkomen zijn reden te meer om tot een tijdige en intensieve dialoog te komen. Het bestuur is het verantwoordingsorgaan erkentelijk voor de rol die zij daarin ook in het verslagjaar heeft vervuld. Het bestuur is verheugd over het oordeel van het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid en het jaarverslag.

### **Deskundigheidsbevordering**

Het bestuur was voornemens om in 2012, samen met SPTV een cursus/workshop te organiseren op kennisniveau 2. Deze cursus heeft door tijdgebrek uiteindelijk plaatsgevonden op 1 maart 2013. Op individuele basis zijn wel cursussen en seminars over actuele ontwikkelingen gevolgd.

### **Naleving wet- en regelgeving**

Het bestuur heeft gehandeld binnen de bestaande wet- en regelgeving.

### **Gedragscode**

De jaarlijkse ondertekening van de gedragscode door het bestuur is geschied.

### **Toeziachter**

DNB heeft alle formele, benodigde documenten voor de oprichting van het Multi opf ontvangen en getoetst. Hieruit zijn geen opmerkingen of aanbevelingen naar voren gekomen.

In 2012 is de uitvoeringsovereenkomst gewijzigd, deze is eveneens aan DNB gestuurd. Hierop is vanuit de DNB geen reactie ontvangen.

### **Uitbesteding**

De pensioenadministratie van SPTGC is uitbesteed aan NN en het bestuur laat AON/Hewitt gerichte controles uitvoeren op de kwaliteit van de administratie. NN beschikt over een ISAE 3402 verklaring. Het bestuur heeft in het verslagjaar zowel op directie- als operationeel niveau overleg gevoerd met NN ter handhaving en verdere bevordering van de kwaliteit van de dienstverlening.

Het vermogensbeheer is uitbesteed aan ING IM. In maart 2008 zijn de beleggingsplannen van SPTG en SPTC afgesproken tussen NN, ING IM en het bestuur. Daarnaast is het beleggingmandaat vastgesteld. In 2012 heeft frequent periodiek overleg plaatsgevonden met ING IM, de beleggingsadviseur van AON Hewitt en de beleggingscommissie van het fonds inzake de beleggingsperformance.

Periodiek vindt met de directie van ING IM overleg plaats over de kwaliteit en verdere bevordering van de dienstverlening.

## **Pensioenparagraaf Ring Grond**

### **Karakter pensioenregelingen**

Per 1 januari 2006 zijn alle pensioenregelingen voor het fonds een Collectief Beschikbare Premie regeling (CDC) en geldt dat de actuariële- en beleggingsrisico's voor rekening voor alle deelnemers gezamenlijk zijn. De vennootschap is op geen enkele wijze aansprakelijk voor vermogenstekorten van het pensioenfonds. Aan de andere kant kan de vennootschap op geen enkele wijze aanspraak maken op eventuele vermogensoverschotten van het pensioenfonds. De vennootschap en het pensioenfonds zijn dit uitdrukkelijk in de uitvoeringsovereenkomst overeengekomen.

Het risico van lagere pensioenuitkeringen dan beschreven in het pensioenreglement komt op collectief niveau voor rekening van de (gewezen) deelnemers aan deze pensioenregeling en voor rekening van de individuele pensioengerechtigden door verlaging van de aanspraken, indien het collectieve niveau het risico niet op kan vangen.

Per 1 januari 2006 voert het fonds twee pensioenregelingen uit:

1. Pensioenregeling met final pay karakter, voor medewerkers per 1 januari 2006 in actieve dienst en geboren vóór 1 januari 1950
2. Pensioenregeling, gebaseerd op middelloon, voor overige medewerkers van 18 tot 65 jaar

#### **Ad 1 De pensioenregeling met final pay karakter**

De pensioenregeling is een regeling met een final pay karakter (eindloon) en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Met inachtneming van het hiervoor gestelde zijn aan de deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 en in actieve dienst per 1 januari 2006 volgens het pensioenreglement voorwaardelijk de volgende pensioentoezeggingen gedaan:

- a) Ouderdomspensioen gaat in op de 65e verjaardag van de deelnemer en eindigt bij overlijden van de gepensioneerde. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk volledig deelnemersjaar 1,75% van de pensioengrondslag.
- b) Het nabestaandenpensioen is gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen.
- c) Het wezenpensioen is gelijk aan 14% van het ouderdomspensioen per kind.
- d) De medewerkers die een wisseldiensttoeslag ontvangen, zijn tevens deelnemer in het wisseldiensttoeslagpensioen. De wisseldienstpensioenregeling is een zogenaamde beschikbare premieregeling zonder individuele keuzemogelijkheid. De beschikbare premie bedraagt maandelijks 10% van de pensioengevende wisseldiensttoeslag met een maximum van € 31,67 per maand (Addendum 2, artikel 3 lid 2).

Volgens artikel 5 lid 2 van het pensioenreglement zal ernaar worden gestreefd het onder a. genoemde pensioen te baseren op de laatst geldende pensioengrondslag (final-pay c.q. eindloonkarakter), dit indien de middelen naar oordeel van het bestuur het toelaten.

#### **Ad 2 De pensioenregeling gebaseerd op middelloon**

De pensioenregeling is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

De pensioenregeling kent de volgende pensioenvormen: ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De pensioenleeftijd als bedoeld in het pensioenreglement is 65 jaar.

Binnen de pensioenregeling gebaseerd op middelloon worden twee groepen onderscheiden:

##### *Groep 1:*

Werknemers van de vennootschap, behorende tot het grondpersoneel die geboren zijn op of na 1 januari 1950 en die op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 bij de vennootschap als grondpersoneel in dienst werknemer waren, en bovendien op 1 januari 2006 de leeftijd van 25 jaar al hebben bereikt. Deze groep deelnemers wordt in het vervolg aangeduid met groep 1.

### *Groep 2:*

- Werknemers van de vennootschap, behorende tot het grondpersoneel, die op of na 1 januari 2006 bij de vennootschap in dienst zijn getreden en de 18-jarige leeftijd hebben bereikt en daarnaast
- Werknemers van de vennootschap, niet zijnde vakantiekrachten, behorende tot het grondpersoneel, die op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 bij de vennootschap als grondpersoneel in dienst werknemer waren, en op 1 januari 2006 de 18-jarige leeftijd al hebben bereikt maar nog niet de 25-jarige leeftijd.

Voor beide groepen geldt dat de pensioenaanspraken in beginsel worden berekend op basis van middelloon, hetgeen wil zeggen dat pensioen wordt opgebouwd over het gemiddeld verdiende salaris gedurende de diensttijd. Hierbij dient wel in acht te worden genomen dat conform het Collectieve Beschikbare Premieprincipe' de mogelijkheid bestaat van het toepassen van reductiebepalingen en, indien nodig, verlaging van de pensioenaanspraken voor het individu overeenkomstig het pensioenreglement (artikel 5).

Binnen het pensioenreglement gebaseerd op middelloon bestaan er enkele verschillen tussen beide groepen. Groep 1 kent bijvoorbeeld een iets lagere franchise dan groep 2 en een partnerpensioen dat verzekerd is op spaarbasis. Voor groep 2 is het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Hier tegenover staat dat groep 2 een hoger jaarlijks opbouwpercentage voor het ouderdompensioen heeft: 2,0% tegenover 1,75% voor groep 1. Verder is de deelnemersbijdrage aan de pensioenregeling voor groep 1 iets lager dan groep 2 (8,0% tegenover 8,2% van de pensioengrondslag).

### **Toepassing toeslagenbeleid**

#### Ad 1 De pensioenregeling met final pay karakter

Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze toeslag is voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS.

De voorwaardelijke toeslag op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen van wie op of na 1 januari 2006 de dienstbetrekking is beëindigd, wordt gefinancierd uit de jaarlijks beschikbaar gestelde premie.

De voorwaardelijke toeslag op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen van wie op of voor 31 december 2005 de dienstbetrekking is geëindigd, wordt gefinancierd uit de behaalde relevante overrente in enig jaar. De pensioenen worden alleen geïndexeerd indien het rendement op de beleggingen meer dan 4% bedraagt en er geen sprake is van een restant "negatieve overrente" (een opgebouwd negatief saldo door een rendement lager dan de 4% rente uit voorgaande jaren).

#### Ad 2 De pensioenregeling gebaseerd op middelloon

Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze toeslag is voor de actieve deelnemers gekoppeld aan de kostencompenserende loonsverhogingen bij de werkgever en is voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS.

De hier bedoelde toeslagverlening is voorwaardelijk. Alleen indien en zover de jaarlijks beschikbaar gestelde middelen en zondig de vrije middelen van het pensioenfonds toereikend zijn voor de financiering van de toeslagen worden deze toegekend.

Het bestuur besluit jaarlijks over de toeslagverlening. De voorwaardelijke toeslagen worden gefinancierd uit de premie en zondig uit de vrije middelen waarover het pensioenfonds beschikt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen bestemmingsreserve gevormd. Indien de financiële positie van het pensioenfonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ontoereikend is, heeft het bestuur de mogelijkheid om de toeslagen niet of slechts gedeeltelijk te verlenen.

## Mutatieoverzicht deelnemers Ring Grond

Overzicht verloop actieve deelnemers (inclusief arbeidsongeschiktheid)

	<b>2012</b>		<b>2011</b>	
(in aantallen)				
Stand per 1 januari (excl. volledige arbeidsongeschiktheid)	608		655	
Bij: Nieuwe toetredingen	<u>31</u>	639	<u>11</u>	666
Af: Overlijden	-		1	
Pensioen	10		11	
Uit dienst	<u>43</u>	53	<u>46</u>	58
Actieve deelnemers (excl. volledige arbeidsongeschikten)		<u>586</u>		<u>608</u>
Volledig arbeidsongeschikt		23		25
Stand per 31 december (incl. volledige arbeidsongeschiktheid)		<u>609</u>		<u>633</u>

## **Pensioenparagraaf Ring Cabine**

### **Inleiding**

Per 1 januari 2006 is voor de actieve deelnemers, die per 31 december 2005 jonger waren dan 60 jaar, door sociale partners een nieuwe pensioenregeling afgesproken, gebaseerd op middelloon en voorwaardelijke indexatie. De oude pensioenregeling (individuele beschikbare premie) is per 1 januari 2006 beëindigd, maar blijft naast de nieuwe pensioenregeling bestaan voor de medewerkers die per 31 december 2005 (ex)deelnemer zijn.

Per 1 januari 2006 voert het fonds twee pensioenregelingen uit, alsmede het deposito spaarfonds:

1. Pensioenregeling gebaseerd op middelloon per 1 januari 2006.
2. Pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie tot 1 januari 2006.
3. Kapitalen uit hoofde van spaarfondspremies tot 1 april 2000 en een aantal afgekochte kleine pensioenen uit de pensioenregeling, genoemd onder 1.

### **Karakter pensioenregelingen**

#### **Ad 1. De nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2006**

De pensioenregeling is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

De pensioenregeling kent de volgende pensioenvormen: ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Daarnaast is de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verzekerd. De pensioenleeftijd als bedoeld in het pensioenreglement is 65 jaar. Alle medewerkers, die vallen onder de CAO Cabine, die op of na 1 januari 2007 21 jaar of ouder zijn, zijn vanaf 1 januari 2007 deelnemer. In de periode van 1 januari 2006 tot 1 januari 2007 zijn alleen Purses vanaf 25 jaar deelnemer.

De pensioenaanspraken worden berekend op basis van middelloon, hetgeen wil zeggen dat pensioen wordt opgebouwd over het gemiddeld verdiende salaris gedurende de diensttijd. Hierbij dient wel in acht te worden genomen dat conform het 'collectieve beschikbare premieprincipe' de mogelijkheid bestaat van het toepassen van reductiebepalingen overeenkomstig het pensioenreglement (artikel 5). Het jaarlijks opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen is 2,5%. Het nabestaandenpensioen is verzekerd op risicobasis.

De nieuwe pensioenregeling is een "Collectief Beschikbare Premie" regeling waarvoor geldt dat de actuariële- en beleggingsrisico's voor rekening voor alle deelnemers gezamenlijk zijn. De werkgever is op geen enkele wijze aansprakelijk voor vermogenstekorten van het pensioenfonds. Aan de andere kant kan de werkgever op geen enkele wijze aanspraak maken op eventuele vermogensoverschotten van het pensioenfonds. De werkgever en het pensioenfonds zijn dit uitdrukkelijk overeengekomen.

Voor de deelnemers houdt dit in dat de nominale pensioenuitkeringen niet kunnen worden gegarandeerd. Het risico van lagere pensioenuitkeringen dan beschreven in het pensioenreglement komt op collectief niveau voor rekening van de (gewezen) deelnemers aan deze pensioenregeling en voor rekening pensioengerechtigden die hun aanspraken ontlenen aan dit pensioenreglement. De totale door de werkgever en de werknemers af te dragen pensioenpremies zijn echter onder normale omstandigheden voldoende om de nominale pensioenuitkeringen zoals beschreven in het pensioenreglement te betalen. Het bestuur heeft de nieuwe pensioenregeling uitvoerbaar geacht.

De werkgeversbijdrage aan de pensioenregeling bedraagt vanaf 2006 9,25% van de pensioengrondslag en de deelnemersbijdrage 6%. Totaal ontvangt het fonds een premie van 15,25% van de pensioengrondslag. Vanaf juli 2011 stijgt de pensioenpremie jaarlijks per 1 juli tot 17,25% per juli 2014. Vanaf die datum bedraagt de werkgeversbijdrage 9,75% van de pensioengrondslag en de deelnemersbijdrage 7,5%. NB Sociale partners hebben een akkoord gesloten voor financiering van de meerkosten van uitvoering in het 'overbruggingsjaar' 2013. Daarbij is afgesproken dat op basis van de kostendekkende premie de werkgeversbijdrage in het overbruggingsjaar 2013 11,18% van de pensioengrondslag bedraagt.

Als gevolg van het hoge aantal tijdelijke deelnemers maakt het bestuur standaard gebruik van de wettelijke regeling om na twee jaar kleine pensioenen af te kopen.

*Voorwaardelijk toeslagenbeleid in de nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2006.*

Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze toeslag is voor de actieve deelnemers gekoppeld aan de kostencompenserende loonsverhogingen bij de werkgever en voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden is deze gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS. De hier bedoelde toeslagverlening is voorwaardelijk. Alleen indien en voor zover de jaarlijks beschikbaar gestelde middelen en zondig de vrije middelen van het pensioenfonds toereikend zijn voor de financiering van de toeslagen worden deze toegekend.

Het bestuur besluit jaarlijks over de toeslagverlening. De voorwaardelijke toeslagen worden gefinancierd uit de premie en zondig uit de vrije middelen waarover het pensioenfonds beschikt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen bestemmingsreserve gevormd. Indien de financiële positie van het pensioenfonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaaris, ontoereikend is, heeft het bestuur de mogelijkheid om de toeslagen niet of slechts gedeeltelijk te verlenen.

#### Ad 2. De pensioenregeling van 1 april 2000 tot 1 januari 2006

Deze pensioenregeling, op basis van individueel beschikbare premie, is van toepassing op deelnemers en gewezen deelnemers die per 31 december 2005 een spaarkapitaal met pensioendoel hebben (pensioenkapitaal). Deze regeling is per 1 januari 2006 beëindigd, maar blijft bestaan naast de pensioenregeling vanaf 1 januari 2006.

Het fonds beheert deze pensioenregeling, gebaseerd op individueel beschikbare premie. Het fonds beheert het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van een ouderdomspensioen en eventueel een nabestaandenvoorziening van de deelnemers. Op de pensioendatum wordt het kapitaal aangewend voor de aankoop van een levenslange pensioenuitkering. Voor deze regeling geldt het risico van lagere pensioenuitkeringen.

In april 2008 hebben 387 (gewezen) deelnemers gekozen voor waardeoverdracht, 29 (gewezen) deelnemers hebben toen geen waardeoverdracht gepleegd. Voor deze groep blijft het pensioenkapitaal voor risico van de deelnemer. De hoogte van de waarde van de ingelegde gelden vermeerderd c.q. verminderd met de beleggingsresultaten bepaalt welk pensioenkapitaal de deelnemer kan verkrijgen. Omdat dit pensioen voorziet in het basisinkomen van de deelnemer vindt het bestuur dat er bij het beleggen van de gelden een grote zorgvuldigheid in acht genomen moet worden. Daarom geeft het bestuur drie beleggingskaders aan waarbinnen de deelnemers kunnen beleggen. Behoud van het vermogen en stabiliteit van het beleggingsresultaat zijn de belangrijkste overwegingen om een acceptabel risiconiveau vast te stellen. De drie standaard beleggingskaders zijn veilig kader, neutraal kader en risicovol kader. Het staat deelnemers daarnaast vrij om voor afzonderlijke beleggingsfondsen of een mix hiervan te kiezen. Per ultimo 2012 maken 13 (gewezen) deelnemers nog gebruik van deze regeling (4 actieve deelnemers, 5 arbeidsongeschikten en 4 "slapers").

#### Ad. 3. Deposito spaarfonds.

Ten behoeve van de ex-deelnemers uit de spaarfondsregeling die gold tot 1 april 2000, die destijds geen waardeoverdracht hebben gepleegd, houdt het fonds een deposito aan bij Nationale Nederlanden. Deze ex-deelnemers werden in 2006 voor de tweede keer schriftelijk benaderd. Daarbij zijn zij gewezen op de opgebouwde pensioengelden, de rendementen die hierop worden toegekend en de kosten die het fonds in rekening brengt. Tevens is de mogelijkheid van waardeoverdracht onder de aandacht gebracht. Dit heeft sindsdien geleid tot een aantal waardeoverdrachten. Per ultimo 2012 hebben 32 ex-deelnemers een spaarfondssaldo.

Het bestuur maakt gebruik van de wettelijke mogelijkheid om kleine pensioenen, die zijn opgebouwd in de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2006, na twee jaar af te kopen. In een aantal gevallen is de gerechtigde, ook na gebruikmaking van het bevolkingsregister, niet meer traceerbaar. In dat geval wordt het pensioen afgekocht en het afgekochte bedrag overgemaakt op de deposito van Nationale Nederlanden.

### **Mutatieoverzicht deelnemers Ring Cabine**

Overzicht verloop actieve deelnemers (exclusief arbeidsongeschiktheid)

		<b>2012</b>	<b>2011</b>
(in aantallen)			
Stand per 1 januari		506	496
Bij:	Nieuwe toetredingen	<u>262*</u>	<u>396*</u>
		768	892
Af:	Overlijden	-	-
	Pensioen	1	2
	Uit dienst	<u>217</u>	<u>384*</u>
		218	386
Stand per 31 december		<u>550</u>	<u>506</u>

\* Inclusief 260 ex-deelnemers, die in de loop van 2012 opnieuw actief deelnemer zijn geworden.

## Beleggingenparagraaf

### Algemeen

Per 1 januari 2008 is het pensioencontract met Nationale-Nederlanden verlengd en destijds een nieuw beleggingsplan ondertekend. De beleggingsdoelstelling is tweeledig. Allereerst is, uit hoofde van risico beperking, de duratie van de vastrentende portefeuille afgestemd op de pensioenverplichtingen van het betreffende pensioenfonds, Ring Grond en Ring Cabine. Voorts wordt ernaar gestreefd een optimaal beleggingsresultaat te behalen, dat wil zeggen een resultaat dat ligt boven het rendement van de benchmark.

Uit de in 2008 en 2009 uitgevoerde ALM studie blijkt dat de beleggingsmix (70% vastrentende waarden en 30% aandelen) voor Ring Grond en Ring Cabine optimaal is. De zakelijke waarden (aandelen) worden belegd in het Global Equity Basis Fonds, het Dividend Aandelen Basis Fonds, het Emerging Markets Equity Basis Fonds en het European Small Caps Basis Fonds. Dit is gebeurd omdat deze mix van beleggingsfondsen voor een verbetering van de risico-rendements verhouding zorg draagt, terwijl bovendien een extra rendement nagestreefd zal worden.

In het beleggingsplan is tevens vastgelegd dat tactisch beleid binnen de aandelenportefeuille plaatsvindt. Het tactisch beleid geeft de vermogensbeheerder de mogelijkheid, binnen in het beleggingsplan vastgelegde grenzen, af te wijken van de 'strategische asset-mix' en door middel van een actief beleid, gebaseerd op een analyse van markten en beleggingsmogelijkheden, een extra rendement toe te voegen aan de portefeuille.

De beleggingen van de pensioengelden worden binnen het mandaat verzorgd door vermogensbeheerder ING. In 2012 zijn geen wijzigingen in het beleggingsplan van Ring Grond en Ring Cabine doorgevoerd.

### Beleggingsperformance

Het beleggingsrendement in 2012 laat zich omschrijven als uitstekend, qua performance haalt ING IM niet de relevante benchmark. Hierover wordt periodiek overleg gevoerd met ING IM. Het risico ligt overigens bij NN vanwege het garantiecontract. Zowel de vastrentende waarden als de aandelen hebben forse rendementen laten zien, mede door de lagere rente, verwacht economisch herstel en ruime liquiditeit. Vooral de ontwikkeling van de marktrente heeft net als in 2012 een belangrijke rol gespeeld.

In 2012 is de beleggingsperformance als volgt:

	<i>Performance ING IM (2011)</i>	Performance ING IM 2012	Benchmark*	Vershil
Vastrentende waarden Ring Grond	20,1%	15,7%	16,1%	-/-0,4%
Vastrentende waarden Ring Cabine	25,7%	16,6%	17,0%	-/-0,4%
Aandelen	-/- 7,5%	17,2%	15,0%	+2,2%
Totaal Portfolio Ring Grond	11,7%	16,3%	16,3%	+0,0%
Totaal Portfolio Ring Cabine	15,5%	17,0%	17,2%	-/- 0,2%

Hierbij moet rekening gehouden worden dat ING de beleggingsperformance berekend voordat de beleggingskosten in rekening zijn gebracht. De werkelijke beleggingsperformance is ongeveer 0,3% lager.

ING hanteert MSCI als benchmark voor de aandelenportefeuille en, vanaf april 2008, een samengestelde benchmark, de Barclays Capital Euro Aggregate Unhedged, voor de vastrentende portefeuille. De beleggingsperformance over 2012 blijft hiermee, wederom, fors hoger dan de rente waarmee in het garantiecontract gerekend wordt (4%).

### Vooruitblik 2013

Door de voortdurende onzekerheid over hoe de beleidmakers omgaan met de schuldenproblematiek in de eurozone en het uitblijvend economisch herstel, zullen in 2013 naar verwachting de rendementen onder druk staan. De Europese staatsleningenmarkt blijft kwetsbaar. Veel hangt af hoe de Europese beleidmakers en de financiële markten de overheidstekorten beoordelen.



Het bestuur verwacht dat de rendementen in 2013 vooral bij vastrentende waarden onder druk zullen staan, hetgeen in de eerste vijf maanden van 2013 wordt bevestigd. De aandelen laten tot nu toe in 2013 goede rendementen zien, maar ook hier heerst onzekerheid of dit houdbaar is.

## **Financiële paragraaf Ring Grond**

### **Samenvatting van de financiële positie van het fonds en ontwikkelingen gedurende het jaar**

De financiële positie van het fonds is in 2012 fors verbeterd met € 4,2 mln met name dankzij het premie overschot tussen de ontvangen werknemers- en werkgeverspremies en betaalde premie herverzekeraar en de afrekening van de overrente en het Technisch Resultaat.

De premiebijdragen in 2012 ad € 4,4 mln overtreffen nog steeds de premienota herverzekering ad € 3,3 mln (inclusief de koopsom voor indexatie).

De actuariële benodigde voorziening (volgens FTK rente termijn structuur berekeningsregels) voor pensioenverplichtingen gebaseerd op de door het Actuariële Genootschap gepubliceerde prognosetafels Gehele Bevolking Mannen (GBM) en Vrouwen (GBV) met waarnemingsperiode 2012-2062 bedraagt per 31 december 2012 € 90,9 mln (2011: € 81,5 mln). Conform de door FTK voorgeschreven systematiek is deze post ook als vordering op de balans opgevoerd onder de noemer "Herverzekeringsdeel technische voorzieningen".

## **Financiële paragraaf Ring Cabine**

### **Samenvatting van de financiële positie van het fonds en ontwikkelingen gedurende het jaar**

De financiële positie van het fonds is in 2012 licht verbeterd dankzij eenmalige baten zoals afrekening van de overrente en het Technisch resultaat. Het saldo tussen de ontvangen werknemers- en werkgeverspremies versus betaalde premie herverzekeraar is voor het eerst negatief, met de kanttekening dat er inhaalindexaties toegekend zijn.

De premiebijdragen in 2012 ad € 1,7 mln. dekken wel de kosten voor de regulier opbouw van de pensioenaanspraken maar niet de koopsommen voor (inhaal)indexaties, deze zijn gefinancierd uit de vrije middelen van Ring Cabine.-

De actuariële benodigde voorziening (volgens FTK rente termijn structuur berekeningsregels) voor pensioenverplichtingen per 31 december 2012 is gestegen tot een bedrag ad € 26,3 mln (2011: € 23,3 mln). De hiermee samenhangende dotatie is ten laste van het resultaat over 2012 gebracht. Conform de door FTK voorgeschreven systematiek is deze post ook als vordering op de balans opgevoerd onder de noemer "Herverzekeringsdeel technische voorzieningen".

## Actuariële paragraaf Ring Grond

### Solvabiliteitstoets

De solvabiliteitstoets is voor het jaar 2012 door AON Actuarissen uitgevoerd. De aanwezige reservepositie is bepaald op € 9.240.066 positief, volgens de volgende berekening:

(in euro's)	
Vordering op herverzekeraar	90.913.649
Overige middelen pensioenfonds (vrije vermogen)	<u>9.340.071</u>
Beschikbaar vermogen	100.253.720
Af: Technische voorzieningen	<u>-/-90.913.649</u>
Eigen Vermogen	9.340.071
Af: Minimaal vereist eigen vermogen (MVEV)	<u>-/-100.005</u>
<b>Reservepositie</b>	<b><u>9.240.066</u></b>

De technische voorzieningen zijn, overeenkomstig de beschreven berekeningregels en uitgangspunten, toereikend vastgesteld.

- Marktrente: Rente Termijn Structuur DNB 31-12-2012 inclusief 3 maands gemiddelde en UFR;
- Overlevingstafels: AG prognosetafels 2012-2062 met toepassing van correctiefactor Es-P2A, zonder leeftijdsaanpassing;
- Gehuwdheid: Onbepaalde man/vrouw;
- Partnerpensioen: Aanne dat de man 3 jaar ouder is dan de vrouw;
- Partnerpensioen: Groep 1: op opbouw basis;
- Kostenopslag: Groep 2: op risicobasis. Er vindt geen opbouw plaats; 2% van de voorziening voor pensioenverplichtingen in verband toekomstige administratie- en excassokosten.

## Actuariële paragraaf Ring Cabine

### Solvabiliteitstoets

De solvabiliteitstoets is voor het jaar 2012 door AON Actuarissen uitgevoerd. De aanwezige reservepositie is bepaald op € 1.643.735 positief volgens de volgende berekening:

<hr/>	
(in euro's)	
<hr/>	
Vordering op herverzekeraar	26.293.246
Overige middelen pensioenfonds (Kapitaal en reserves)	<u>1.704.209</u>
Beschikbaar vermogen	27.997.455
Af: Technische voorzieningen	<u>-/-26.293.246</u>
Eigen Vermogen	1.704.209
Af: Minimaal vereist eigen vermogen (MVEV)	<u>-/-60.474</u>
<b>Reservepositie</b>	<b><u>1.643.735</u></b>

De technische voorzieningen zijn, overeenkomstig de beschreven berekeningregels en uitgangspunten, toereikend vastgesteld.

- Marktrente: Rente Termijn Structuur DNB 31-12-2012 inclusief 3 maands gemiddelde en UFR;
- Overlevingstafels: AG prognosetafels 2012-2062 met toepassing van correctiefactor Es-P2A;
- Gehuwdheid: Onbepaalde man/vrouw;
- Partnerpensioen: Aannee dat de man 3 jaar ouder is dan de vrouw;
- Nabestaandenpensioen: Op risicobasis. Er vindt geen opbouw plaats;
- Kostenopslag: 2% van de voorziening voor pensioenverplichtingen in verband met toekomstige administratie- en excassokosten.

## **Risicoparagraaf**

Het bestuur heeft in 2010 Riskmanagement ingevoerd conform het door DNB geadviseerde model FIRM. Drie maal per jaar worden de risksheet nadrukkelijk in het bestuur besproken. Zie eerder in het Bestuursverslag voor nadere toelichting.  
De belangrijkste risico's zijn:

### **Portefeuille risico**

Per 1 januari 2008 bestaat de portefeuille voor 70% uit vastrentende waarden en voor 30% uit zakelijke waarden.

### **Beleggingsrisico**

In 2008 is een nieuw beleggingsbeleid overeengekomen met ING Investment Management, dit mede gezien in het licht van de nieuwe herverzekeringsovereenkomst en de nieuwe Pensioenwet. Als gevolg van het garantiecontract, wordt het beleggingsrisico gedragen door NN. Wel beïnvloedt de beleggingsperformance de overrente. Bij een negatieve overrente heeft het fonds minder middelen ter beschikking om voorwaardelijke toeslagen toe te kennen.

In het nieuwe beleggingsbeleid is sprake van een grotere spreiding over de verschillende beleggingscategorieën en regio's. Per beleggingscategorie is een strategische weging en bandbreedte aangegeven die de externe vermogensbeheerder kan benutten. Dit resulteert in een lager risicoprofiel voor de gehele portefeuille. Dit lagere risico moet ook doorwerken in de zogenaamde tracking error: de mate waarin de beleggingen afwijken van de benchmark die als ijkpunt voor de performance van de gehele portefeuille geldt.

### **Renterisico**

Om het renterisico van de verplichtingen af te dekken, is de duration (gewogen looptijd) van de vastrentende waarden in overeenstemming gebracht met de looptijd van de pensioenverplichtingen. Hierdoor is het renterisico op de pensioenverplichtingen grotendeels beperkt.

### **Actuariel risico**

De rechtenopbouw en de daarmee gepaard gaande berekeningen, die op actuariële grondslagen zijn gebaseerd, om tot de pensioenverplichtingen te komen worden ieder jaar geëvalueerd. De actuariële grondslagen bevatten een aantal verwachtingen en hypothesen van algemene aard zoals o.a. de overlevingstabel. Wij zullen de grondslagen nauwlettend volgen en indien daartoe aanleiding is, in overleg met de actuaris, de grondslagen aanpassen.

Het actuariële risico is geheel afgedekt door middel van het garantiecontract dat met NN overeengekomen is.

### **Uitbestedingsrisico**

Het uitbestedingsrisico (kredietrisico) is het risico van financiële verliezen voor het fonds als gevolg van faillissement of betalingsonmacht van tegenpartijen waarop een fonds vorderingen heeft. De belangrijkste tegenpartij van het fonds is NN met wie het fonds een overeenkomst tot herverzekering van de pensioenverplichtingen, premievrijstellingsrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico's heeft gesloten. Per 1 januari 2013 eindigt het huidige garantiecontract met herverzekeraar NN, gelet op de lage lange rente en stijging van de overlevingskansen zal het niet mogelijk zijn om onder gelijke condities een nieuw herverzekeringsovereenkomst af te sluiten.

### **Communicatierisico**

Vanwege het CDC karakter van de pensioenregeling kan bij tekorten niet worden teruggevallen op de sponsor (werkgever), hetgeen betekent dat tekorten moeten worden opgelost in de regeling zelf. Het pensioenreglement biedt hiervoor wel mogelijkheden, maar de impact op de pensioenen van (gewezen) deelnemers kan groot zijn. Van belang is om de kans op het ontstaan van deze situatie permanent onder de aandacht van (gewezen) deelnemers te houden.

## Toekomstparagraaf

1. De ontwikkelingen op financieel-economisch en politiek gebied zorgen aanhoudend voor enige onduidelijkheid en onzekerheid. Het bestuur staat daar in haar vergaderingen geregeld bij stil en houdt daar bij besluitvorming en beleidsvorming rekening mee.
2. Communicatie met deelnemers en gepensioneerden is en blijft van groot belang. Voor 2013 zal het bestuur blijven streven naar effectievere communicatie.
3. De afwikkeling van het herverzekeringscontract met NN zal naar verwachting van het bestuur in 2013 nog veel aandacht vragen. Triple A levert daarbij nog steeds ondersteuning en advies.
4. Het overleg met de vennootschap over de ontwikkeling van de afslankingsoperatie van de grondorganisatie van transavia.com en de gevolgen die dit heeft voor de Ring Grond, wordt in 2013 voortgezet.
5. Over 2013 is een taakstellende kostenbegroting opgesteld en zijn kortingspercentages overeengekomen met adviseur AON/Hewitt. Het bestuur verwacht op deze manier de kosten goed te kunnen beheersen.
6. Het bestuur blijft de groep (gewezen) deelnemers van de ring Cabine aan de pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie monitoren.
7. In 2013 zal de risksheet elk kwartaal worden besproken in het bestuur.
8. Het bestuur zal in 2013 aandacht blijven besteden aan verdere vergroting van de deskundigheid. Medio 2013 zal het bestuur onder begeleiding van AON Hewitt een zelfevaluatie uitvoeren.
9. Het bestuur volgt met grote belangstelling de ontwikkelingen op het gebied van verdere professionalisering van het bestuur. Er zal een aparte sessie worden belegd om de verschillende nieuwe governance modellen te bestuderen en te bespreken.
10. **TOEKOMST REGELINGEN 2013 GROND/CABINE**  
Sociale partners hebben in 2012 overleg gevoerd over de inhoud en financiering van de pensioenregelingen in 2013. De uitvoering van de pensioenregelingen Grond en Cabine leiden vanaf 1 januari 2013 tot meerkosten. De bestaande financieringsafspraken zijn bij Ring Grond voldoende om deze meerkosten te kunnen financieren, bij Ring Cabine is dat niet het geval. Dit heeft geleid tot verlaging van het opbouwpercentage in de pensioenregeling Cabine in 2013.
11. **AANPASSING FISCAAL KADER**  
Sociale partners van Grond en Cabine voeren in 2013 overleg over de wijziging van de pensioenregelingen in verband met de gewijzigde wetgeving vanaf 2014 en de plannen voor wijzigingen vanaf 2015. In 2014 zal de pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar gaan met een fiscaal gefaciliteerd opbouwpercentage van maximaal 2,15% (middelloon).  
Het regeerakkoord voorziet daarnaast vanaf het jaar 2015 in een maximaal pensioengevend salaris van 100.000 euro en een fiscaal gefaciliteerd opbouwpercentage max 1,75% (ML) bij pensioenleeftijd 67. Per 2015 moet het nieuwe pensioencontract volgens het reële stelsel alsmede het nieuwe toezichtkader (FTK) ingevoerd kunnen worden.  
In april 2013 tenslotte is een sociaal akkoord door werkgevers, werknemers en overheid gesloten waarbij is afgesproken dat op korte termijn wel twee varianten worden onderzocht voor een extra fiscaal netto-pensioen, die beide uitgaan van een maximaal te bereiken opbouwpercentage van 2%.
12. Ook in 2013 zal het bestuur input leveren aan het overleg tussen de vennootschap en sociale partners over de gevolgen van verschillende veranderingen op het gebied van pensioenwetgeving en – beleid.

Schiphol, 18 juni 2013

Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel  
Het Bestuur

