

Kerncijfers Ring Grond

Bedragen in €	2013	2012
Aantal verzekerden		
Actieve deelnemers *	586	609
Premievrije rechten ('slapers')	632	625
Pensioentrekkenden	158	138
Nabestaanden en wezen	58	57
	1.434	1.429
*Waarvan (deels) arbeidsongeschikte deelnemers: 19 (2012: 23)		
Reglementvariabelen		
Back service actieven geboren vóór 1 januari 1950	volledig	volledig
Indexatie actieven geboren na 31 december 1949 in % (per 1-7)	1,25%	1,75%
Indexatie inactieven vóór 1 januari 2006 in % (per 1-7)	1,25%	Geen
Indexatie inactieven na 31 december 2005 in % (per 1-7)	1,25%	1,75%
Stand overrente	615	2.378.266
Pensioenuitvoering		
Feitelijke premie	4.290.000	4.360.000
Kostendeekkende premie	4.509.000	5.258.000
Gedempte kostendeekkende premie ¹	4.286.000	3.753.000
Pensioenuitvoeringskosten herverzekeraar	2,0%	4,9%
Uitkeringen	1.525.369	1.364.875
Uitvoeringskosten ² i.r.t. de feitelijk ontvangen premie	4,7%	6,6%
Vermogenssituatie en solvabiliteit		
Pensioenvermogen	103.032.836	100.253.720
Pensioenverplichtingen	88.898.921	90.913.649
Aanwezige dekkingsgraad	115,9%	110,3%
Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV)	100,1%	100,1%
Vereist Eigen Vermogen (VEV)	nvt	nvt
Beleggingsportefeuille (op basis van garantiecontract)		
Zakelijke waarden	-	27.791.276
Vastrentende waarden	-	52.306.754
Overige beleggingen	-	2.514.206
	-	82.612.236
Beleggingsperformance (op basis van garantiecontract)		
Beleggingsrendement (na kosten)	-	16,3%
Benchmark	-	16,3%
Garantiecontract tot 1 januari 2013 (in %)	nvt	4,0%

¹ In de gedempte kostendeekkende premie is niet begrepen de toeslagverlening van 1,25% voor de inactieve deelnemers. Deze wordt geheel gefinancierd uit de vrije middelen van Ring Grond.

² Betreft "out-of-pocket" kosten van het fonds, inclusief uitvoeringskosten herverzekeraar, exclusief kosten garantiecontract, vermogensbeheer, excassokosten en (onbezoldigde) bestuurders, leden van het VO en DR en ondersteunende medewerkers van Transavia.

Kerncijfers Ring Cabine

	2013	2012
Aantal verzekerden (pensioenregeling per 1 januari 2006)		
Actieve deelnemers	572	550
Premievrije rechten ('slapers')	1.037	927
Pensioentrekkenden	9	8
Nabestaanden en wezen	4	3
	1.622	1.488
Reglementvariabelen		
Indexatie actieven in % (per 1-7)	0,00%	1,75%
Inhaal indexatie actieven in %	0,00%	3,00%
Indexatie inactieven in % (per 1-7)	0,00%	1,75%
Inhaalindexatie inactieven in %	0,00%	1,36%
Stand overrente	n.v.t.	611.902
Pensioenuitvoering		
Feitelijke ontvangen premie	2.029.000	1.702.000
Kostendekkende premie	2.056.158	2.639.606
Gedempte kostendekkende premie	1.970.000	1.644.000
Pensioenuitvoeringskosten herverzekeraar	2,0%	4,3%
Uitkeringen	97.953	89.746
Uitvoeringskosten ³ i.r.t. de feitelijk ontvangen premie	5,8%	9,8%
Vermogenssituatie en solvabiliteit		
Pensioenvermogen	28.840.247	27.997.455
Pensioenverplichtingen	25.638.905	26.293.246
Aanwezige dekkingsgraad	112,5%	106,5%
Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV)	100,1%	100,2%
Vereist Eigen Vermogen (VEV)	nvt	nvt
Beleggingsportefeuille		
Zakelijke waarden	-	7.202.732
Vastrentende waarden	-	13.304.248
Beleggingen voor risico fonds	-	20.506.980
Beleggingsperformance (pensioenregeling per 1 januari 2006)		
Beleggingsrendement	-	+17,0%
Benchmark	-	+17,2%
Garantiecontract tot 1 januari 2013 (in %)	nvt	4,0%
Beleggingen voor risico van 13 ex-deelnemers ⁴	461.504	422.025
Spaarfondsdeposito voor risico van 43 ex- deelnemers ⁵	142.164	141.488

³ Betreft "out-of-pocket" kosten van het fonds, inclusief uitvoeringskosten herverzekeraar, exclusief kosten garantiecontract, vermogensbeheer, excassokosten en (onbezoldigde) bestuurders, leden van het VO en DR en ondersteunende medewerkers van Transavia.

⁴ Van 1 april 2000 tot 1 januari 2006 gold een individuele beschikbare premie regeling.

⁵ Tot 1 april 2000 gold een spaarfondsregeling.

Verslag van het verantwoordingsorgaan

Gedurende het boekjaar heeft er driemaal overleg plaats gehad met het bestuur van SPTGC. Er is één advies aanvraag geweest. Gedurende dit boekjaar 2013 hebben 3 leden een cursus gevolgd.

Het VO heeft in het kader van zijn taakuitoefening kennisgenomen van de notulen van de bestuursvergaderingen in 2013 en het jaarverslag inclusief de jaarrekening 2013. Tevens heeft het VO kennis genomen van de accountants- en actuariële verklaring.

Bevindingen en conclusie

Het VO heeft de volgende bevindingen/opmerkingen:

- In 2013 heeft het VO uitvoerig overleg gevoerd met het bestuur omtrent het nieuwe Bestuursmodel (Wet versterking bestuur pensioenfondsen) dat per 1 juli 2014 in zal gaan. Het VO heeft een positief advies afgegeven op de door het bestuur voorgestelde invulling van bestuursmodel en intern toezicht.
- Het VO is positief dat in dit boekjaar eindresultaten van de slepende onderhandelingen met NN over de afwikkeling van het niet gecontinueerde herverzekeringscontract zijn opgenomen. Het VO is zeer te spreken over de inzet en de volhardendheid van het bestuur, welke uiteindelijk tot een acceptabel resultaat heeft geleid voor de deelnemers.
- Het VO is van mening dat de communicatie met de deelnemers over deze onderhandelingen beter had gekund.
- Het VO benadrukt het belang van een structurele gezonde verhouding tussen inkomende en uitgaande premie. In dit kader steunt het VO het bestuur in de gemaakte keuzes met betrekking tot indexatiebeleid in beide ringen. Sociale partners van Grond en Cabine zetten het overleg voort over de wijzigingen van de pensioenregelingen in verband met de gewijzigde wetgeving vanaf 2014 en de plannen voor wijzigingen vanaf 2015. Het VO steunt het bestuur in haar visie dat dit overleg uiteindelijk tot structureel uitvoerbare regelingen moet leiden en gebaseerd op een kostendekkende premie.
- Onderstaande ontwikkelingen onderstrepen hiervoor nog maals het belang:
 - Bij Ring Cabine is er niet geïndexeerd en zal het opbouwpercentage in 2014 worden verlaagd.
 - Bij Ring Grond zijn de demografische ontwikkelingen onverminderd zorgelijk. Weliswaar een lager aantal deelnemers die uit dienst gingen in 2013 ten opzichte van 2012, echter ook zeer weinig nieuwe toetredingen. De toegekende indexatie aan de inactieven moest deels uit het vrije vermogen worden betaald. Ook hier moet goed gekeken worden naar de ontwikkelingen en kostendekkendheid van de regeling.
- Bovenstaande problemen met de premie kostendekkendheid, geeft het belang aan van de, in dit boekjaar geplande, ALM studie. Naast de effecten van de hervormingen van het pensioenstelsel zijn er dus ook een aantal specifieke fondsaspecten voor de lange termijn welke meegenomen zouden moeten worden.
- Zorg voor het VO blijft de waardevastheid van de bij NN nominaal achtergelaten aanspraken. Bij de afwikkeling van het contract met NN is een afkoopbedrag ontvangen dat in de toekomst (deels) kan worden aangewend om de waardevastheid van deze opgebouwde aanspraken te behouden. Echter, dit zou primair uit de kostendekkende premie moeten geschieden. Het VO vraagt het bestuur haar in dit proces met regelmaat op de hoogte te houden.
- De nog steeds niet afgeronde discussie tussen bestuur en vennootschap over het niet meewerken aan waarde overdrachten bij de ring Grond als gevolg van de afslankingsoperatie van transavia.com vervult het VO met zorg. Het VO geeft het bestuur het dringende advies om op korte termijn met de vennootschap tot overeenstemming te komen om zodoende duidelijkheid te scheppen voor (gewezen) deelnemers.
- Het VO dankt het bestuur voor de constructieve samenwerking gedurende 2013. In 2014 zal het VO opgaan in het nieuwe VO. Het nieuwe VO zal het bestuur blijven consulteren met betrekking tot genomen bestuursbesluiten of er een terdege afweging is gemaakt tussen de verschillende belangen (actieven, inactieven, werkgever en het bestuur) en een toetsing tegen de kaders (zoals pensioenfonds reglementen/statuten, uitvoeringsovereenkomst, pensioenwet) heeft plaatsgevonden.

Het VO komt tot de volgende conclusie:

Na beoordeling van het jaarverslag 2013, het verstrekte bestuursverslag en andere informatie en de toelichting van het bestuur over het door haar gevoerde beleid en beleidskeuzes naar de toekomst toe, geeft het VO hierbij een positief oordeel over het jaarverslag 2013 van de Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel.

Het VO geeft hierbij gevolg aan het gestelde in artikel 4 lid 1 van het reglement verantwoordingsorgaan.

Schiphol, 23 juni 2014

Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel
Verantwoordingsorgaan

Verslag van het bestuur

Hoofdlijnen

Het bestuur kijkt met een ambivalent gevoel terug op het verslagjaar 2013. Aan de ene kant overheerst tevredenheid over het vele werk dat het bestuur verricht heeft en de resultaten die geboekt zijn. Aan de andere kant kleeft aan dat werk een toenemende zorg over de uitvoerbaarheid van de aan het fonds toevertrouwde regelingen en de almaar toenemende 'regeldruk'.

Deze zorg is niet alleen binnen het bestuur onderwerp van gesprek, maar is ook gedeeld met de vennootschap en waar nodig met andere belanghebbenden.

Per 1 januari 2013 is de herverzekering van de pensioenaanspraken ondergebracht bij een andere verzekeraar, Aegon. Het jaar 2013 stond in het teken van de overgang naar Aegon en het onderzoeken van de mogelijkheden of de pensioenaanspraken die tot 1 januari 2013 bij Nationale Nederlanden (NN) zijn opgebouwd, ook bij Aegon konden worden ondergebracht.

Daarnaast is in 2013 veel aandacht gegaan naar de voorbereiding als gevolg van nieuwe wetgeving: de Wet versterking bestuur pensioenfondsen en de wijziging van de fiscale kaders in relatie tot de verhoging van de pensioenrichtleeftijd.

Vergaderingen

Het bestuur heeft in het verslagjaar 11 maal vergaderd. Daarnaast heeft (een afvaardiging van-) het bestuur verscheidende keren separaat overleg gevoerd met de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan.

Verschillende bestuursleden hebben zitting genomen in werkgroepen.

Belangrijke onderwerpen

In het verslagjaar stond net als in 2012, de afloop van het herverzekeringscontract met Nationale Nederlanden per 1 januari 2013 prominent op de agenda. Dit gold ook voor de 'toekomst van pensioenen Transavia'. De werkgroepen die hiervoor in 2012 reeds waren geformeerd hebben hun werkzaamheden in 2013 voortgezet.

Overgang van NN naar Aegon

In 2013 heeft het bestuur onderzocht of de opgebouwde aanspraken die premievrij bij NN zijn achtergelaten, konden worden overgeheveld naar Aegon. Daarbij is als voorwaarde gesteld, dat de mogelijkheid om te indexeren zou moeten verbeteren of minimaal gelijk zou moeten blijven. Na langdurig en intensief overleg is in het najaar van 2013 gebleken dat een overdracht van NN naar Aegon tegen deze voorwaarde niet gerealiseerd kon worden. De aanspraken opgebouwd tot en met 2012 blijven derhalve premievrij achter bij NN, hetgeen betekent dat deze nominale aanspraken 100% onder de garantie van NN vallen. In het voorjaar van 2014 is het recht op winstdeling door NN afgekocht met terugwerkende kracht per 31 december 2012 voor een bedrag van € 7.000.000. Dit betekent dat er geen potentiële overrente meer is waarvan indexatie op de oude rechten bij NN gefinancierd kan worden. Dit moet dus uit de premie of de vrije middelen geschieden, waaronder het bovengenoemd bedrag van € 7 mln.

In 2013 is het saldo van de U-rekening bij NN in het kader van beëindiging contract overgemaakt naar de bankrekening van het fonds. Het bestuur heeft besloten dit bedrag in 2013 liquide te houden, aangezien er gesprekken werden gevoerd met NN en Aegon ten aanzien van gewenste overdracht van aanspraken en vermogens van NN naar Aegon. Toen bleek dat dit niet haalbaar was, heeft bestuur begin gemaakt met ontwikkelen van een beleggingsbeleid voor het vrije vermogen, dit zal in 2014 afgerond en geïmplementeerd worden.

Versterking pensioenfondsbestuur

Daarnaast vroeg de 'Wet versterking bestuur pensioenfondsen' extra aandacht van het bestuur. In augustus 2013 is de Wet versterking bestuur Pensioenfondsen aangenomen. Deze wet beoogt:

- Versterking van het fondsbestuur en intern toezicht;
- Verzwaring van de geschiktheidseis voor (mede-)beleidsbepalers;
- Waarborging van een evenwichtige belangenafweging.

Als gevolg van de wetwijziging heeft het fondsbestuur een keuze gemaakt uit een van de vijf bestuursmodellen die de nieuwe wet kent, waarbij ook een keuze in de vorm van het intern toezicht moest worden gemaakt.

Ook voor dat onderwerp is samen met SPTV (Stichting Pensioenfonds Transavia Vliegers) een werkgroep geformeerd waarin bestuursleden zitting hebben genomen.

De werkgroepen zijn frequent bijeengekomen, de betreffende bestuursleden hebben steeds aan het bestuur verslag gedaan van de status en voortgang. Besluitvorming heeft steeds in het bestuur plaatsgevonden.

Met een positief advies van de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan heeft het bestuur een keuze gemaakt voor (voortzetting van) het paritaire bestuursmodel, waarbij nieuw is dat een pensioengerechtigde zitting zal nemen in het bestuur. Daarnaast zullen de huidige deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan ophouden te bestaan per 1 juli 2014. Vanaf die datum zal het nieuwe verantwoordingsorgaan (conform de wet) van start gaan. Met ingang van 1 juli 2014 zal het aangepaste bestuursmodel in werking moeten treden.

Compacter Transavia

Het bestuur heeft in 2013 het overleg met de vennootschap voortgezet over de nadelige gevolgen voor het fonds (Ring Grond) van de inkrimping van de grondorganisatie van Transavia (ook bekend onder de naam 'Compacter Transavia'), die met name heeft plaatsgevonden in 2011 en 2012. In het overleg is vastgesteld dat van een verdere inkrimping, anders dan natuurlijk verloop, in 2013 geen sprake meer is geweest. Het bestuur en de vennootschap onderzoeken nog hoe de nadelige gevolgen van uitvoering van de aangehouden waardeoverdrachten zoveel mogelijk beperkt kunnen worden. Het bestuur streeft ernaar om dit onderwerp in 2014 volledig af te handelen.

Overleg inhoud pensioenregelingen

Het fonds is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regelingen, sociale partners bepalen de inhoud van de pensioenregelingen. Het fonds informeert en adviseert over de consequenties van keuzes voor de uitvoering en kosten van de regeling.

Nadat het bestuur in 2012 aan sociale partners had aangegeven dat de kostendekkende premie mogelijk boven de feitelijke premie zou komen te liggen, is gebleken dat dit bij Ring Grond uiteindelijk niet het geval zou zijn.

Bij Ring Cabine, zo wezen definitieve cijfers uit, was wel sprake van een premietekort. Sociale partners hebben overleg gevoerd over de wijze waarop zij tot een kostendekkende premie konden komen.

Daaruit is een verzoek voortgevloeid aan het bestuur om voor Ring Cabine een bedrag ter grootte van ca. € 200.000 uit het eigen vrije vermogen van het fonds ter beschikking te stellen om de premie kostendekkend te maken. Hoewel het bestuur principieel van mening is, dat voorafgaand aan enig jaar de beschikbare premie die zij ontvangt voor uitvoering van de pensioenregelingen kostendekkend dient te zijn, heeft zij besloten om bij wijze van uitzondering en na consultering van de Deelnemersraad gevolg te geven aan het verzoek. Uiteindelijk is achteraf uit de vergelijking tussen de gedempte kostendekkende premie en de opgebrachte feitelijke premie 2013 gebleken dat het tekort zich niet heeft voorgedaan en dat er dus derhalve geen tekort financiering heeft plaatsgevonden.

Het feit dat 2013 door sociale partners werd beschouwd als 'overbruggingsjaar' is daarbij een belangrijke overweging geweest.

Alvorens een definitief besluit te nemen over het verzoek, heeft het bestuur de deelnemersraad om advies gevraagd.

Het advies van de deelnemersraad sloot aan bij de opvatting van het bestuur ten aanzien van het verzoek.

Uitvoeringskosten

De reguliere uitvoeringskosten van de pensioenregelingen Grond en Cabine zijn als gevolg van de vorming van het Multi Opf en een strakke kostenbeheersing verder verlaagd. Met adviseur AON-Hewitt is een taakstellende begroting afgesproken en een kortingspercentage. Gelet op de relatief kleine omvang van SPTGC blijft het kostenniveau relatief hoog. Van de ontvangen pensioenpremie gaat 4,7% resp. 5,8% op aan noodzakelijke bestuurs- en beheerskosten⁶ Grond en Cabine.

Intern toezicht

In 2010 heeft een visitatie plaatsgevonden. De bevindingen van de visitatiecommissie zijn in de jaarverslagen van 2010 opgenomen.

Het bestuur is in 2013 verder gegaan met het uitvoering geven aan de aanbevolen maatregelen uit het rapport van de visitatiecommissie.

In 2013 diende wederom een visitatie plaats te vinden. Het bestuur heeft overwogen dat een visitatie in het verslagjaar slechts van geringe waarde zou zijn, omdat uit de Wet versterking bestuur pensioenfondsen juist ook de invulling van het Intern Toezicht verandert.

Ook om redenen van efficiency en effectiviteit heeft het bestuur besloten om de visitatie in 2014 plaats te laten vinden als onderdeel van de wijzigingen in het kader van Wet versterking bestuur pensioenfondsen.

Riskmanagement

In 2013 heeft het bestuur elk kwartaal aan de hand van het risksheet aandacht besteed aan riskmanagement.

Naast het monitoren van de reguliere risico's in de risksheet en het bepalen of aanvullende maatregelen nodig waren, heeft het bestuur in 2013 extra aandacht gehad voor de risico's die verbonden waren aan het uitblijven van overeenstemming over de afwikkeling van de herverzekeringsovereenkomst met Nationale Nederlanden (NN) die was geëindigd op 31 december 2012.

Aanbevelingen certificerend actuaris

Het bestuur heeft in bestuursvergaderingen specifiek stil gestaan bij de aanbevelingen die door de certificerend actuaris in zijn rapport over boekjaar 2012 zijn gedaan. De voortgang die hierbij geboekt is en de maatregelen die genomen zijn, zijn als volgt:

- Per 1 januari 2012 zijn nieuwe parameters (voor verwacht rendement) van kracht. Advies was om te onderzoeken of de huidige gedempte disconteringsvoet past binnen de nieuwe maximaal te hanteren parameters. Voorts was het advies om het huidige premiebeleid van Ring Grond en Ring Cabine te herzien in het licht van de verlenging danwel vernieuwing van de herverzekeringsovereenkomst.

De systematiek van de gedempte kostendekkende premie heeft veel aandacht gehad van het bestuur. In het kader van de verlenging van de herverzekeringsovereenkomst zijn de gevolgen voor de financiering van Ring Grond en Ring Cabine geanalyseerd. In 2012 is de feitelijke premie hoger dan de gedempte premie. Met name voor Ring Cabine geldt echter dat de marge klein is. Omdat de gedempte premie in 2013 als gevolg van de gedaalde marktrente en een zwaardere overlevingstafel van de herverzekeraar zou stijgen, is onderzocht wat de gevolgen voor de financiering van het pensioenfonds zouden zijn. Dit heeft er toe geleid dat het bestuur aan sociale partners heeft aangegeven dat de financieringsafspraken onvoldoende waren om de regeling van Ring Cabine in 2013 adequaat uit te voeren. Cao-partijen hebben vervolgens besloten dat de werkgeversbijdrage voor het overbruggingsjaar 2013 verhoogd werd en dat het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen verlaagd werd van 2,50% naar 2,00%. Cao-partijen hebben besloten voor Ring Grond geen wijzigingen door te voeren. Het bestuur zal ook in 2013 onverminderd aandacht geven aan de toereikendheid van de premie.

⁶ Betreft "out-of-pocket" kosten van het fonds, inclusief beheerskosten herverzekeraar, exclusief garantiekosten, kosten vermogensbeheer, excassokosten en (onbezoldigde) bestuurders, leden van het VO en DR en ondersteunende medewerkers van Transavia.

- Het pensioenfonds heeft in 2010 een continuïteitsanalyse uitgevoerd. De certificerende actuaire heeft erop gewezen dat pensioenfondsen verplicht zijn ten minste eens in de drie jaar een continuïteitsanalyse uit te voeren, derhalve uiterlijk in 2013.

Het bestuur ziet 2013 als een overbruggingsjaar, waarin sociale partners zich zullen buigen over aanpassing van de pensioenregelingen van het pensioenfonds aan de versoering van het fiscale kader per 1 januari 2014 en over de financiering van het pensioenfonds. Het bestuur heeft het voornemen om in de loop van 2014 een nieuwe continuïteitsanalyse te laten uitvoeren waarin geanalyseerd wordt of er consistentie is tussen premiebeleid, toeslagbeleid en beleggingsbeleid. Hierbij zullen de uitkomsten van het cao-overleg als input meegenomen worden.

- Uit de continuïteitsanalyse blijkt dat de verwachte toeslagverlening voor inactieve deelnemers minder is dan 70% van de prijsindex. Advies aan het bestuur was de financiële opzet te heroverwegen, zodat er een consistent geheel ontstaat tussen ambitie en verwachte realisatie van de toeslagverlening.

Het bestuur is er zich van bewust dat er sprake moet zijn van een consistent toeslagbeleid. Dit is nadrukkelijk onder de aandacht gebracht van sociale partners. De financiering van het pensioenfonds en de consistentie in het toeslagbeleid zal in de toekomst adequaat geregeld moeten zijn. Het bestuur beschouwt 2013 als overgangsjaar. Sociale partners dienen een aantal belangrijke keuzes te maken om de pensioenregeling aan te passen aan wijzigingen in het fiscale kader en toekomstbestendig te maken.

- De grondslagen in de ABTN wijken af van hetgeen voor de vaststelling van de voorziening wordt toegepast.

Het bestuur heeft besloten dat de ABTN op dit punt aangepast wordt.

- De certificerende actuaire heeft het fonds geadviseerd de fondsspecifieke levensverwachting en sterftekansen te onderzoeken.

Het bestuur is van mening dat een onderzoek naar fondsspecifieke correctiefactoren voor een herverzekerd fonds minder van belang is. Primair van belang zijn immers de grondslagen van het herverzekeringcontract. Er wordt onderzocht welke correctiefactoren de fondsen van de KLM toepassen en hoe wordt omgegaan met ervaringssterfte. Op basis van de resultaten van dit onderzoek zal het bestuur vervolgstappen nemen.

Beleggingen

Het reguliere overleg over de beleggingen is beïnvloed door het besluit van het bestuur om de herverzekeringsovereenkomst met NN per 31 december 2012 te beëindigen met behoud van winstdeling.

Hierdoor was de staat van beleggingen onverminderd belangrijk, maar werd wel geplaatst in het kader van verschillende scenario's over de afwikkeling van de overeenkomst. Inmiddels is het winstdelingscontract met terugwerkende kracht per 1 januari 2013 afgekocht. De in dit kader ontvangen afkoopbedrag ad € 7 mln is in deze jaarrekening over 2013 verwerkt.

De herverzekeringsovereenkomst met Aegon omvat geen winstdeling ('nominaal RSK contract'), waardoor er geen sprake is van enige invloed op de beleggingen door Aegon. Met Aegon vinden derhalve op dit moment geen beleggingsbesprekingen plaats.

Het bestuur heeft in 2013 de zogenaamde "Dekkingsgraad monitor" ter beschikking gehouden. Deze rapportage geeft per Ring onder andere inzicht in de ontwikkeling van de beleggingsrisico's en de ontwikkeling van de dekkingsgraad op FTK basis (marktwaarde).

Toeslagenbeleid

Op 10 september 2013 heeft het bestuur een besluit genomen over de toeslagverlening voor Ring Grond en Ring Cabine. Het besluit is verwerkt in het jaarwerk.

Ten behoeve van zorgvuldige besluitvorming heeft adviseur AON Hewitt een budgetberekening aangeleverd, welke aangeeft wat de kosten voor toeslagverlening zijn voor de diverse groepen (gewezen) deelnemers.

Grond

Actieven middelloon en actieven eindloon:

De pensioenaanspraken van de actieve deelnemers worden, voor zover mogelijk, verhoogd met de structurele CAO kostencompenserende loonsverhoging CAO Grond, deze was in de referentieperiode (juli 2012 - juni 2013) 1,25%. De feitelijk ontvangen premie is voldoende ter financiering van de onvoorwaardelijke pensioenelementen plus deze voorwaardelijke toeslagverlening voor de actieven van 1,25% en de financiering van de backservice.

Het bestuur heeft derhalve besloten dat er per 1 juli 2013 geen reductie toegepast hoeft te worden op de backservice van de eindloonregeling (actieven eindloon) en heeft per 1 juli 2013 een toeslag van 1,25% toegekend aan actieven middelloon

Inactieven

De pensioenaanspraken van de inactieven worden, voor zover mogelijk, verhoogd conform de Consumenten Prijs Index alle huishoudens. De verhoging van deze index bedroeg in de referentieperiode (april 2012 – maart 2013) 2,60%. De toeslag voor inactieve deelnemers kan conform reglement niet hoger zijn dan de toeslag toegekend aan actieve deelnemers, in casu 1,25%.

- *Inactieven vanaf 1 januari 2006:*

De kosten van de voorwaardelijke toeslag wordt gefinancierd uit de totale beschikbare premie. Uit de budgetberekening bleek dat de toeslag kon worden gefinancierd uit deze middelen. Het bestuur heeft besloten per 1 juli 2013 een toeslag van 1,25% toe te kennen.

- *Inactieven vóór 1 januari 2006:*

De kosten van de voorwaardelijke toeslag wordt gefinancierd uit de relevante overrente die gerealiseerd is op het vermogen van deze (gesloten) groep inactieven, eventueel in combinatie met een aanwezig vrij vermogen met een bestemd karakter voor deze groep ontstaan uit "overtollige overrente" uit voorgaande jaren. Aangezien er voor deze groep overrente behaald is in 2012 heeft het bestuur besloten per 1 juli 2013 een toeslag van 1,25% toe te kennen.

Inhaaltoeslagen actieven en inactieven vanaf 1 januari 2006:

Er zijn voor deze groepen geen achterstanden meer in te halen van niet verleende toeslagen uit de periode van 5 jaar. Inhaaltoeslagen zijn hierdoor niet van toepassing.

Vaststelling franchise Grondpersoneel per 1 juli 2013:

- voor middelloon groep 1 EUR 17.802

- voor middelloon groep 2 EUR 18.678

De franchise voor de eindloonregeling, bedraagt per 1 juli 2013 EUR 21.992 en geldt tot 1 juli 2014.

Cabine

Actieven:

De pensioenaanspraken van de actieve deelnemers worden, voor zover mogelijk, verhoogd met de structurele CAO kostencompenserende loonsverhoging CAO Cabine, deze was in de referentieperiode (juli 2012 - juni 2013) 1,25%.

Inactieven:

De pensioenaanspraken van de inactieven worden, voor zover mogelijk, verhoogd conform de Consumenten Prijs Index alle huishoudens. De verhoging van deze index bedroeg in de referentieperiode (april 2012 – maart 2013) 2,60%. De toeslag voor inactieve deelnemers kan conform reglement niet hoger zijn dan de toeslag toegekend aan actieve deelnemers, in casu 1,25%.

De kosten voor volledige indexatie (1,25%) van actieven en inactieven bedragen € 247.000.

De feitelijk ontvangen premie in 2013 is echter niet voldoende ter financiering van de onvoorwaardelijke pensioenelementen plus deze voorwaardelijke toeslagverlening voor de actieven van 1,25%. Uit de budgetberekening blijkt dat de totale beschikbare middelen op dit moment voldoende zijn ter dekking van alle onvoorwaardelijke en voorwaardelijke pensioenelementen. Er hoeven hierdoor in principe geen overige reglementaire reductiebepalingen te worden toegepast.

Het bestuur heeft overwogen dat zolang er vrije middelen zijn, er in principe geïndexeerd kan worden. Maar er was voor 2013 ook een premietekort dat eenmalig aangevuld diende tel worden uit deze vrije middelen. De financiering van de Ring Cabine is in de ogen van het bestuur zorgelijk en het was nog onduidelijk hoe de pensioenregeling er vanaf 2014 uit zou komen te zien. Indexeren was in de ogen van het bestuur onder deze omstandigheden niet verstandig. Het bestuur heeft, na zorgvuldige overweging, besloten om geen indexatie toe te kennen voor actieve en inactieve deelnemers.

Vaststelling franchise Cabinepersoneel per 1 juli 2013:

De franchise voor Cabinepersoneel bedraagt per 1 juli 2013 EUR 13.683 en geldt tot 1 juli 2014.

Communicatie

In 2013 heeft het bestuur gewerkt aan het realiseren van haar communicatiedoelstellingen:

- pensioenbewustwording;
- pensioeninzicht;
- tijdige informatie;
- begrijpelijke en duidelijke informatie;
- juiste informatie.

De website van het pensioenfonds is openbaar toegankelijk. Hieraan is aandacht besteed in de begeleidende brief bij het UPO. Ook de slapers en de gepensioneerden zijn door middel van een brief geïnformeerd over de openbaarheid van de website. Het bestuur checkt geregeld de bereikbaarheid en vindbaarheid van de website.

Het bestuur heeft de deelnemers en gepensioneerden extra geïnformeerd over de stand van zaken en voortgang van het herverzekeringstraject.

Over de wijze van communicatie en de inhoud heeft afstemming plaatsgevonden met de vennootschap.

In de startbrief worden nieuwe deelnemers erop geattendeerd op de mogelijkheid van een persoonlijk informatiegesprek met de huidige herverzekeraar Aegon.

Samenwerking

In het kader van het streven naar meer efficiency, effectiviteit en kwaliteit heeft het bestuur heeft net als in voorgaande jaren waar nodig en mogelijk samengewerkt met SPTV.

Deze samenwerking tussen SPTGC met het andere Transavia pensioenfonds SPTV vindt op veel gebieden plaats, zoals: opleiding en training, communicatie, governance, prijsafspraken met adviseurs, het uitvoeren van studies en het vervaardigen van formele stukken.

Ook in de trajecten 'herverzekering', 'toekomst pensioenen Transavia' en Wet versterking bestuur pensioenfonds is nauw opgetrokken met SPTV.

Traject herverzekering

Vanaf 1 januari 2013 is de opbouw van nominale pensioenaanspraken voor zowel Ring Grond als Ring Cabine ondergebracht in een herverzekeringsovereenkomst met Aegon. Deze overeenkomst heeft een looptijd van 5 jaar, met de mogelijkheid tot tussentijdse beëindiging per 1 januari 2015.

Een afvaardiging van het bestuur heeft in 2013 frequent overleg gevoerd met Aegon om de herverzekeringsovereenkomst nader uit te werken en operationeel in te regelen. In aansluiting op haar betrokkenheid bij het herverzekeringstraject heeft pensioenadviseur Triple A een adviserende en ondersteunende rol gespeeld.

In het najaar van 2013 is het definitieve contract met Aegon ondertekend.

Tegelijkertijd zijn met NN de gesprekken voortgezet over de afwikkeling van het contract.

Het bestuur had bij beëindiging van het contract aan NN laten weten dat zij ervoor kiest om de opgebouwde aanspraken premievrij achter te laten, met behoud van winstdeling.

NN heeft daarop gemeld, dat zij op grond van deze voorwaarden een hogere kosten rente garantie (KRG) in rekening zou brengen.

Het bestuur heeft deze opvatting betwist en heeft daarover juridisch advies ingewonnen.

Op initiatief van NN is vanaf december 2012 onderzocht of afkoop van de winstdeling een mogelijkheid was. In de ogen van het bestuur was het uiteindelijke voorstel van NN ontoereikend en heeft zij dat van de hand gewezen.

Vervolgens is onderzocht of een volledige overdracht van de opgebouwde aanspraken naar Aegon tot de mogelijkheden zou behoren. Hiertoe zijn meerdere voorstellen gedaan, het bestuur heeft in september geconcludeerd dat zij deze variant als 'onhaalbaar' moest bestempelen, aangezien zij ver verwijderd bleven van de door het bestuur geformuleerde criteria.

Vervolgens heeft het bestuur NN voorgesteld om nogmaals te onderzoeken of afkoop van de winstdeling haalbaar zou zijn.

NN toonde zich daartoe bereid, maar het heeft niet geleid tot een voor het bestuur acceptabel aanbod in 2013.

De hoogte van het bod en de wijze waarop het onderhandelingsproces verliep vormden voor het bestuur aanleiding om eind december een advocaat in te schakelen en zodoende NN te bewegen om (op korte termijn) met een beter bod te komen.

Uit eind 2013 was er nog geen overeenstemming bereikt met NN, inmiddels is dit wel het geval en is het winstdelende contract met terugwerkende kracht per 1 januari 2013 afgekocht voor een bedrag van € 7 mln, welke naar rato van het belegde vermogen per 31 december 2012 verdeeld is over Ring grond en Ring Cabine.

Toekomst pensioenen Transavia

Het bestuur heeft in 2013 aan sociale partners (vennootschap en vakbonden) haar zorg uitgesproken over de uitvoerbaarheid van de pensioenregelingen Grond en Cabine.

De zorg van het bestuur heeft betrekking op zowel de financiering als de bestuurlijke uitvoerbaarheid, waarbij in- en externe factoren van invloed zijn.

Het verzoek van sociale partners om premiekorting bij Ring Cabine heeft deze zorg verder gevoed.

In algemene zin blijft het bestuur, vanuit haar rol als uitvoerder van de pensioenregelingen, aandacht besteden aan de toekomst van de pensioenen bij Transavia.

Overleg met andere belanghebbenden is daarbij vanzelfsprekend.

Bestuursondersteuning

Het bestuur ervaart, net als andere pensioenfondsen, in toenemende mate 'regeldruk' vanuit de overheid en toezichthouders.

Mede door de adequate secretariële ondersteuning van mevr. van Dijk is het bestuur er in geslaagd om tijdig en volledig aan alle gestelde eisen te voldoen.

Goed pensioenfondsbestuur

Integere bedrijfsvoering

Met de invoering van de Pensioenwet per 1 januari 2007 zijn de STAR-principes voor pension fund governance (PFG) verankerd in het wettelijk kader. Deze 32 principes betreffen de onderdelen zorgvuldig bestuur, transparantie, openheid en communicatie, deskundigheid, verantwoording en intern toezicht. De besturen hebben voor implementatie van deze onderdelen een plan van aanpak opgesteld en in 2008 afgerond. Dit plan van aanpak omvatte onder andere de statuten, gedragscode, klachtenprocedure, een communicatieplan en de ABTN.

Deelnemersraad

In het verslagjaar heeft het bestuur een aantal keren overleg gevoerd met de deelnemersraad over de algemene situatie van het fonds, de voortgang en status van de trajecten 'herverzekering' en 'toekomst pensioenen Transavia'.

Aan de deelnemersraad is advies gevraagd aangaande de volgende zaken:

- premietekort pensioenregeling Cabine;
- nieuw bestuursmodel;
- addendum pensioenregelingen;
- voorgenomen besluit herverzekering (II).

De deelnemersraad heeft verder advies uitgebracht over het jaarverslag 2013. Het bestuur heeft waar mogelijk de aanbevelingen meegenomen in dit verslag. Het bestuur ervaart de samenwerking met de DR onverminderd als open en constructief.

Verantwoordingsorgaan

In het verslagjaar heeft het bestuur een aantal keren met het verantwoordingsorgaan overleg gevoerd over de algemene situatie van de fondsen en de werkwijze van het verantwoordingsorgaan. Het bestuur heeft waardering voor de wijze waarop het verantwoordingsorgaan met het bestuur in gesprek gaat over de afwegingen en keuzes van het bestuur in verschillende kwesties heeft gemaakt.

In het verslagjaar is met name uitgebreid van gedachten gewisseld over de afwikkeling van de herverzekeringsovereenkomst met NN.

Het verantwoordingsorgaan heeft zich verder met name geïnteresseerd getoond in de wijze waarop het bestuur omgaat met risico's.

Reactie van het bestuur op het verslag van het verantwoordingsorgaan

Het bestuur heeft kennis genomen van de rapportage van het verantwoordingsorgaan. Het bestuur dankt het verantwoordingsorgaan voor de constructieve samenwerking en het ingebrachte commentaar tijdens de totstandkoming van dit jaarverslag.

Tijdige informatieverstrekking achten wij van belang voor een goede taakuitoefening van het VO en ook voor een goede samenwerking met het bestuur. We zijn voornemens deze lijn in de toekomst voort te zetten. We zullen het VO dan ook tijdig informeren over de afwikkeling van het contract met NN en afwegingen ten aanzien van het al of niet overdragen van aanspraken en vermogen van NN naar Aegon.

Het bestuur volgt het overleg van sociale partners nauwgezet en zal daar waar mogelijk pro actief meedenken en advies geven als het gaat om de financierbaarheid en uitvoering van de respectievelijke pensioenregelingen. Het bestuur deelt de mening van het VO dat het van groot belang dat sociale partners voor de diverse pensioenregelingen een structurele kostendekkende premie overeenkomen waarbij recht gedaan wordt aan een waardevaste pensioentoezegging.

Het fonds neemt het advies van het VO ter harte om tot een spoedige oplossing te komen met de vennootschap ten aanzien van de collectieve waardeoverdrachten in het kader van het programma "compacteer Transavia", dit proces loopt al enige tijd en dient op korte termijn afgerond te worden om duidelijkheid te scheppen naar (gewezen) deelnemers toe.

Het bestuur zal zich blijven inspannen voor een goede samenwerking met het verantwoordingsorgaan. De veranderingen en uitdagingen die in de nabije toekomst op het fonds afkomen zijn reden te meer om tot een tijdige en intensieve dialoog te komen. Het bestuur is het verantwoordingsorgaan erkentelijk voor de rol die zij daarin ook in het verslagjaar heeft vervuld. Het bestuur is verheugd over het oordeel van het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid en het jaarverslag.

Deskundigheidsbevordering

Samen met SPTV heeft het bestuur op 1 maart 2013 een cursus gevolgd op kennisniveau 2. Op individuele basis hebben bestuursleden cursussen en seminars over actuele ontwikkelingen gevolgd.

Zelfevaluatie

In het najaar van 2013 heeft het bestuur zich onderworpen aan een zelfevaluatie. Dit is gedaan onder begeleiding van bureau Social Capital Company.

De zelfevaluatie heeft een lijst met aandachts- en actiepunten opgeleverd, waarmee het bestuur aan de slag gaat.

Naleving wet- en regelgeving

Het bestuur heeft gehandeld binnen de bestaande wet- en regelgeving.

Gedragscode

De jaarlijkse ondertekening van de gedragscode door het bestuur is geschied.

Toezichthouder

Naast contact over reguliere zaken in het kader van de uitvoering van de bij haar ondergebrachte pensioenregelingen, heeft het bestuur De Nederlandsche bank (DNB) pro actief geïnformeerd over de situatie m.b.t. de herverzekering.

Voorts heeft DNB naar aanleiding van een periodieke controle van fondsdocumenten gevraagd om een nadere toelichting op enkele onderdelen.

Uitbesteding

De pensioenadministratie van SPTGC is uitbesteed aan NN en Aegon. Het bestuur laat AON/Hewitt gerichte controles uitvoeren op de kwaliteit van de administratie. Zowel NN als Aegon beschikken over een ISAE 3402 verklaring. Het bestuur heeft in het verslagjaar zowel op directie- als operationeel niveau overleg gevoerd met Aegon en NN ter handhaving en verdere bevordering van de kwaliteit van de dienstverlening.

Het vermogensbeheer van de opgebouwde aanspraken bij NN was uitbesteed aan ING IM. Vanwege de beëindiging van het contract en het overleg over de afwikkeling van het contract, heeft het reguliere overleg plaatsgemaakt voor overleg op basis van behoefte.

De herverzekeringsovereenkomst met Aegon omvat geen winstdeling, derhalve is er geen overleg met Aegon of de door haar aangestelde vermogensbeheerder over beleggingen.

Belangrijke gebeurtenissen na 31 december 2013

In februari 2014 heeft het bestuur met NN overeenstemming bereikt over de afkoop van de winstdeling over de bij NN opgebouwde pensioenaanspraken. In aansluiting hierop is met NN tevens een afspraak gemaakt over de verwerking van (mogelijke) indexaties.

Pensioenparagraaf Ring Grond

Karakter pensioenregelingen

Per 1 januari 2006 zijn alle pensioenregelingen voor het fonds een Collectief Beschikbare Premie regeling (CDC) en geldt dat de actuariële- en beleggingsrisico's voor rekening voor alle deelnemers gezamenlijk zijn. De vennootschap is op geen enkele wijze aansprakelijk voor vermogenstekorten van het pensioenfonds. Aan de andere kant kan de vennootschap op geen enkele wijze aanspraak maken op eventuele vermogensoverschotten van het pensioenfonds. De vennootschap en het pensioenfonds zijn dit uitdrukkelijk in de uitvoeringsovereenkomst overeengekomen.

Het risico van lagere pensioenuitkeringen dan beschreven in het pensioenreglement komt op collectief niveau voor rekening van de (gewezen) deelnemers aan deze pensioenregeling en voor rekening van de individuele pensioengerechtigden door verlaging van de aanspraken, indien het collectieve niveau het risico niet op kan vangen.

Per 1 januari 2006 voert het fonds twee pensioenregelingen uit:

1. Pensioenregeling met final pay karakter, voor medewerkers per 1 januari 2006 in actieve dienst en geboren vóór 1 januari 1950
2. Pensioenregeling, gebaseerd op middelloon, voor overige medewerkers van 18 tot 65 jaar

Ad 1 De pensioenregeling met final pay karakter

De pensioenregeling is een regeling met een final pay karakter (eindloon) en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Met inachtneming van het hiervoor gestelde zijn aan de deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 en in actieve dienst per 1 januari 2006 volgens het pensioenreglement voorwaardelijk de volgende pensioentoezeggingen gedaan:

- a) Ouderdomspensioen gaat in op de 65e verjaardag van de deelnemer en eindigt bij overlijden van de gepensioneerde. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk volledig deelnemersjaar 1,75% van de pensioengrondslag.
- b) Het nabestaandenpensioen is gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen.
- c) Het wezenpensioen is gelijk aan 14% van het ouderdomspensioen per kind.
- d) De medewerkers die een wisseldiensttoeslag ontvangen, zijn tevens deelnemer in het wisseldiensttoeslagpensioen. De wisseldienstpensioenregeling is een zogenaamde beschikbare premieregeling zonder individuele keuzemogelijkheid. De beschikbare premie bedraagt maandelijks 10% van de pensioengevende wisseldiensttoeslag met een maximum van € 31,67 per maand (Addendum 2, artikel 3 lid 2).

Volgens artikel 5 lid 2 van het pensioenreglement zal ernaar worden gestreefd het onder a. genoemde pensioen te baseren op de laatst geldende pensioengrondslag (final-pay c.q. eindloonkarakter), dit indien de middelen naar oordeel van het bestuur het toelaten.

Ad 2 De pensioenregeling gebaseerd op middelloon

De pensioenregeling is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

De pensioenregeling kent de volgende pensioenvormen: ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De pensioenleeftijd als bedoeld in het pensioenreglement is 65 jaar.

Binnen de pensioenregeling gebaseerd op middelloon worden twee groepen onderscheiden:

Groep 1:

Werknemers van de vennootschap, behorende tot het grondpersoneel die geboren zijn op of na 1 januari 1950 en die op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 bij de vennootschap als grondpersoneel in dienst werknemer waren, en bovendien op 1 januari 2006 de leeftijd van 25 jaar al hebben bereikt. Deze groep deelnemers wordt in het vervolg aangeduid met groep 1.

Groep 2:

- Werknemers van de vennootschap, behorende tot het grondpersoneel, die op of na 1 januari 2006 bij de vennootschap in dienst zijn getreden en de 18-jarige leeftijd hebben bereikt en daarnaast
- Werknemers van de vennootschap, niet zijnde vakantiekrachten, behorende tot het grondpersoneel, die op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 bij de vennootschap als grondpersoneel in dienst werknemer waren, en op 1 januari 2006 de 18-jarige leeftijd al hebben bereikt maar nog niet de 25-jarige leeftijd.

Voor beide groepen geldt dat de pensioenaanspraken in beginsel worden berekend op basis van middelloon, hetgeen wil zeggen dat pensioen wordt opgebouwd over het gemiddeld verdiende salaris gedurende de diensttijd. Hierbij dient wel in acht te worden genomen dat conform het Collectieve Beschikbare Premieprincipe' de mogelijkheid bestaat van het toepassen van reductiebepalingen en, indien nodig, verlaging van de pensioenaanspraken voor het individu overeenkomstig het pensioenreglement (artikel 5).

Binnen het pensioenreglement gebaseerd op middelloon bestaan er enkele verschillen tussen beide groepen. Groep 1 kent bijvoorbeeld een iets lagere franchise dan groep 2 en een partnerpensioen dat verzekerd is op spaarbasis. Voor groep 2 is het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Hier tegenover staat dat groep 2 een hoger jaarlijks opbouwpercentage voor het ouderdompensioen heeft: 2,0% tegenover 1,75% voor groep 1. Verder is de deelnemersbijdrage aan de pensioenregeling voor groep 1 iets lager dan groep 2 (8,0% tegenover 8,2% van de pensioengrondslag).

Toepassing toeslagenbeleid

Ad 1 De pensioenregeling met final pay karakter

Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze toeslag is voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS.

De voorwaardelijke toeslag op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen van wie op of na 1 januari 2006 de dienstbetrekking is beëindigd, wordt gefinancierd uit de jaarlijks beschikbaar gestelde premie.

De voorwaardelijke toeslag op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen van wie op of voor 31 december 2005 de dienstbetrekking is geëindigd, wordt gefinancierd uit de behaalde relevante overrente in enig jaar. De pensioenen worden alleen geïndexeerd indien het rendement op de beleggingen meer dan 4% bedraagt en er geen sprake is van een restant "negatieve overrente" (een opgebouwd negatief saldo door een rendement lager dan de 4% rente uit voorgaande jaren).

Ad 2 De pensioenregeling gebaseerd op middelloon

Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze toeslag is voor de actieve deelnemers gekoppeld aan de kostencompenserende loonsverhogingen bij de werkgever en is voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS.

De hier bedoelde toeslagverlening is voorwaardelijk. Alleen indien en zover de jaarlijks beschikbaar gestelde middelen en zondig de vrije middelen van het pensioenfonds toereikend zijn voor de financiering van de toeslagen worden deze toegekend.

Het bestuur besluit jaarlijks over de toeslagverlening. De voorwaardelijke toeslagen worden gefinancierd uit de premie en zondig uit de vrije middelen waarover het pensioenfonds beschikt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen bestemmingsreserve gevormd. Indien de financiële positie van het pensioenfonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ontoereikend is, heeft het bestuur de mogelijkheid om de toeslagen niet of slechts gedeeltelijk te verlenen.

Mutatieoverzicht deelnemers Ring Grond

Overzicht verloop actieve deelnemers (inclusief arbeidsongeschiktheid)

	2013		2012	
(in aantallen)				
Stand per 1 januari (excl. volledige arbeidsongeschiktheid)	586		608	
Bij: Nieuwe toetredingen	<u>13</u>		<u>31</u>	
		599		639
Af: Overlijden	-		-	
Pensioen	5		10	
Uit dienst	<u>27</u>		<u>43</u>	
		32		53
Actieve deelnemers (excl. volledige arbeidsongeschikten)		<u>567</u>		<u>586</u>
Volledig arbeidsongeschikt		19		23
Stand per 31 december (incl. volledige arbeidsongeschiktheid)		<u>586</u>		<u>609</u>

Pensioenparagraaf Ring Cabine

Inleiding

Per 1 januari 2006 is voor de actieve deelnemers, die per 31 december 2005 jonger waren dan 60 jaar, door sociale partners een nieuwe pensioenregeling afgesproken, gebaseerd op middelloon en voorwaardelijke indexatie. De oude pensioenregeling (individuele beschikbare premie) is per 1 januari 2006 beëindigd, maar blijft naast de nieuwe pensioenregeling bestaan voor de medewerkers die per 31 december 2005 (ex)deelnemer zijn.

Per 1 januari 2006 voert het fonds twee pensioenregelingen uit, alsmede het deposito spaarfonds:

1. Pensioenregeling gebaseerd op middelloon per 1 januari 2006.
2. Pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie tot 1 januari 2006.
3. Kapitalen uit hoofde van spaarfondspremies tot 1 april 2000 en een aantal afgekochte kleine pensioenen uit de pensioenregeling, genoemd onder 1.

Karakter pensioenregelingen

Ad 1. De nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2006

De pensioenregeling is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

De pensioenregeling kent de volgende pensioenvormen: ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Daarnaast is de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verzekerd. De pensioenleeftijd als bedoeld in het pensioenreglement is 65 jaar. Alle medewerkers, die vallen onder de CAO Cabine, die op of na 1 januari 2007 21 jaar of ouder zijn, zijn vanaf 1 januari 2007 deelnemer. In de periode van 1 januari 2006 tot 1 januari 2007 zijn alleen Purses vanaf 25 jaar deelnemer.

De pensioenaanspraken worden berekend op basis van middelloon, hetgeen wil zeggen dat pensioen wordt opgebouwd over het gemiddeld verdiende salaris gedurende de diensttijd. Hierbij dient wel in acht te worden genomen dat conform het 'collectieve beschikbare premieprincipe' de mogelijkheid bestaat van het toepassen van reductiebepalingen overeenkomstig het pensioenreglement (artikel 5). Het jaarlijks opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen is 2,5%. Het nabestaandenpensioen is verzekerd op risicobasis.

De nieuwe pensioenregeling is een "Collectief Beschikbare Premie" regeling waarvoor geldt dat de actuariële- en beleggingsrisico's voor rekening voor alle deelnemers gezamenlijk zijn. De werkgever is op geen enkele wijze aansprakelijk voor vermogenstekorten van het pensioenfonds. Aan de andere kant kan de werkgever op geen enkele wijze aanspraak maken op eventuele vermogensoverschotten van het pensioenfonds. De werkgever en het pensioenfonds zijn dit uitdrukkelijk overeengekomen.

Voor de deelnemers houdt dit in dat de nominale pensioenuitkeringen niet kunnen worden gegarandeerd. Het risico van lagere pensioenuitkeringen dan beschreven in het pensioenreglement komt op collectief niveau voor rekening van de (gewezen) deelnemers aan deze pensioenregeling en voor rekening pensioengerechtigden die hun aanspraken ontleen aan dit pensioenreglement. De totale door de werkgever en de werknemers af te dragen pensioenpremies zijn echter onder normale omstandigheden voldoende om de nominale pensioenuitkeringen zoals beschreven in het pensioenreglement te betalen. Het bestuur heeft de nieuwe pensioenregeling uitvoerbaar geacht.

De werkgeversbijdrage aan de pensioenregeling bedraagt vanaf 2006 9,25% van de pensioengrondslag en de deelnemersbijdrage 6%. Totaal ontvangt het fonds een premie van 15,25% van de pensioengrondslag. Vanaf juli 2011 stijgt de pensioenpremie jaarlijks per 1 juli tot 17,25% per juli 2014. Vanaf die datum bedraagt de werkgeversbijdrage 9,75% van de pensioengrondslag en de deelnemersbijdrage 7,5%.

NB Sociale partners hebben een akkoord gesloten voor financiering van de meerkosten van uitvoering in het 'overbruggingsjaar' 2013. Daarbij is afgesproken dat op basis van de kostendekkende premie de werkgeversbijdrage in het overbruggingsjaar 2013 11,18% van de pensioengrondslag bedraagt.

Als gevolg van het hoge aantal tijdelijke deelnemers maakt het bestuur standaard gebruik van de wettelijke regeling om na twee jaar kleine pensioenen af te kopen.

Voorwaardelijk toeslagenbeleid in de nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2006.

Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze toeslag is voor de actieve deelnemers gekoppeld aan de kostencompenserende loonsverhogingen bij de werkgever en voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden is deze gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS. De hier bedoelde toeslagverlening is voorwaardelijk. Alleen indien en voor zover de jaarlijks beschikbaar gestelde middelen en zondig de vrije middelen van het pensioenfonds toereikend zijn voor de financiering van de toeslagen worden deze toegekend.

Het bestuur besluit jaarlijks over de toeslagverlening. De voorwaardelijke toeslagen worden gefinancierd uit de premie en zondig uit de vrije middelen waarover het pensioenfonds beschikt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen bestemmingsreserve gevormd. Indien de financiële positie van het pensioenfonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ontoereikend is, heeft het bestuur de mogelijkheid om de toeslagen niet of slechts gedeeltelijk te verlenen.

Ad 2. De pensioenregeling van 1 april 2000 tot 1 januari 2006

Deze pensioenregeling, op basis van individueel beschikbare premie, is van toepassing op deelnemers en gewezen deelnemers die per 31 december 2005 een spaarkapitaal met pensioendoel hebben (pensioenkapitaal). Deze regeling is per 1 januari 2006 beëindigd, maar blijft bestaan naast de pensioenregeling vanaf 1 januari 2006.

Het fonds beheert deze pensioenregeling, gebaseerd op individueel beschikbare premie. Het fonds beheert het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van een ouderdomspensioen en eventueel een nabestaandenvoorziening van de deelnemers. Op de pensioendatum wordt het kapitaal aangewend voor de aankoop van een levenslange pensioenuitkering. Voor deze regeling geldt het risico van lagere pensioenuitkeringen.

In april 2008 hebben 387 (gewezen) deelnemers gekozen voor waardeoverdracht, 29 (gewezen) deelnemers hebben toen geen waardeoverdracht gepleegd. Voor deze groep blijft het pensioenkapitaal voor risico van de deelnemer. De hoogte van de waarde van de ingelegde gelden vermeerderd c.q. verminderd met de beleggingsresultaten bepaalt welk pensioenkapitaal de deelnemer kan verkrijgen. Omdat dit pensioen voorziet in het basisinkomen van de deelnemer vindt het bestuur dat er bij het beleggen van de gelden een grote zorgvuldigheid in acht genomen moet worden. Daarom geeft het bestuur drie beleggingskaders aan waarbinnen de deelnemers kunnen beleggen. Behoud van het vermogen en stabiliteit van het beleggingsresultaat zijn de belangrijkste overwegingen om een acceptabel risiconiveau vast te stellen. De drie standaard beleggingskaders zijn veilig kader, neutraal kader en risicovol kader. Het staat deelnemers daarnaast vrij om voor afzonderlijke beleggingsfondsen of een mix hiervan te kiezen. Per ultimo 2013 maken 12 (gewezen) deelnemers nog gebruik van deze regeling (4 actieve deelnemers, 5 arbeidsongeschikten en 3 "slapers").

Ad. 3. Deposito spaarfonds.

Ten behoeve van de ex-deelnemers uit de spaarfondsregeling die gold tot 1 april 2000, die destijds geen waardeoverdracht hebben gepleegd, houdt het fonds een deposito aan bij Nationale Nederlanden. Deze ex-deelnemers werden in 2006 voor de tweede keer schriftelijk benaderd. Daarbij zijn zij gewezen op de opgebouwde pensioengelden, de rendementen die hierop worden toegekend en de kosten die het fonds in rekening brengt. Tevens is de mogelijkheid van waardeoverdracht onder de aandacht gebracht. Dit heeft sindsdien geleid tot een aantal waardeoverdrachten. Per ultimo 2013 hebben 32 ex-deelnemers een spaarfondssaldo.

Het bestuur maakt gebruik van de wettelijke mogelijkheid om kleine pensioenen, die zijn opgebouwd in de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2006, na twee jaar af te kopen. In een aantal gevallen is de gerechtigde, ook na gebruikmaking van het bevolkingsregister, niet meer traceerbaar. In dat geval wordt het pensioen afgekocht en het afgekochte bedrag overgemaakt op de bankrekening van het fonds

Mutatieoverzicht deelnemers Ring Cabine

Overzicht verloop actieve deelnemers (exclusief arbeidsongeschiktheid)

		2013	2012
(in aantallen)			
Stand per 1 januari		550	506
Bij:	Nieuwe toetredingen	<u>443</u>	<u>262*</u>
		993	768
Af:	Overlijden	-	-
	Pensioen	-	1
	Uit dienst	<u>421**</u>	<u>217</u>
		421	218
Stand per 31 december		<u>572</u>	<u>550</u>

* Inclusief 260 ex-deelnemers, die in de loop van 2012 opnieuw actief deelnemer zijn geworden.

**Inclusief 372 deelnemers die per 31 december 2013 niet meer actief zijn maar mogelijk in 2014 weer in dienst komen.

Financiële paragraaf Ring Grond

Samenvatting van de financiële positie van het fonds en ontwikkelingen gedurende het jaar

De financiële positie van Ring Grond is in 2013 wederom fors verbeterd met € 4,8 mln met name dankzij de afkoop met terugwerkende kracht van de winstdeling in het beëindigde NN contract ad € 5,6 mln.

De premiebijdragen in 2013 ad € 4,3 mln dekken wel de kosten voor de reguliere opbouw van de pensioenaanspraken en indexaties actieven maar niet de indexaties voor inactieven, deze zijn gefinancierd uit de vrije middelen van Ring Grond

De actuariële benodigde voorziening (volgens FTK rente termijn structuur berekeningsregels) voor pensioenverplichtingen gebaseerd op de door het Actuariële Genootschap gepubliceerde prognosetafels Gehele Bevolking Mannen (GBM) en Vrouwen (GBV) met waarnemingsperiode 2012-2062 bedraagt per 31 december 2013 € 88,9 mln (2012: € 90,9 mln). Conform de door FTK voorgeschreven systematiek is deze post ook als vordering op de balans opgevoerd onder de noemer "Herverzekeringsdeel technische voorzieningen".

Financiële paragraaf Ring Cabine

Samenvatting van de financiële positie van het fonds en ontwikkelingen gedurende het jaar

De financiële positie van Ring Cabine is in 2013 verbeterd met € 1,5 mln dankzij eenmalige baten door de afkoop met terugwerkende kracht van de winstdeling in het beëindigde NN contract ad € 1,4 mln..

De premiebijdragen in 2013 ad € 2,0 mln. dekt de kosten voor de reguliere opbouw van de pensioenaanspraken, er is in 2013 geen indexatie toegekend.

De actuariële benodigde voorziening (volgens FTK rente termijn structuur berekeningsregels) voor pensioenverplichtingen per 31 december 2013 is gestegen tot een bedrag ad € 25,6 mln (2012: € 26,3 mln). De hiermee samenhangende dotatie is ten laste van het resultaat over 2012 gebracht. Conform de door FTK voorgeschreven systematiek is deze post ook als vordering op de balans opgevoerd onder de noemer "Herverzekeringsdeel technische voorzieningen".

Actuariële paragraaf Ring Grond

Solvabiliteitstoets

De solvabiliteitstoets is voor het jaar 2013 door AON Actuarissen uitgevoerd. De aanwezige reservepositie is bepaald op € 14.086.089 positief, volgens de volgende berekening:

(in euro's)	
Vordering op herverzekeraar	88.898.921
Overige middelen pensioenfonds (vrije vermogen)	<u>14.133.915</u>
Beschikbaar vermogen	103.032.836
Af: Technische voorzieningen	<u>-/-88.898.921</u>
Eigen Vermogen	14.133.915
Af: Minimaal vereist eigen vermogen (MVEV)	<u>-/-47.826</u>
Reservepositie	<u>14.086.089</u>

De technische voorzieningen zijn, overeenkomstig de beschreven berekeningregels en uitgangspunten, toereikend vastgesteld.

- Marktrente: Rente Termijn Structuur DNB 31-12-2013 inclusief 3 maands gemiddelde en UFR;
- Overlevingstafels: AG prognosetafels 2012-2062 met toepassing van correctiefactor Es-P2A, zonder leeftijdsaanpassing;
- Gehuwdheid: Onbepaalde man/vrouw;
- Partnerpensioen: Aanne dat de man 3 jaar ouder is dan de vrouw;
- Partnerpensioen: Groep 1: op opbouw basis;
Groep 2: op risicobasis. Er vindt geen opbouw plaats;
- Kostenopslag: 2% van de voorziening voor pensioenverplichtingen in verband toekomstige administratie- en excassokosten.

Actuariële paragraaf Ring Cabine

Solvabiliteitstoets

De solvabiliteitstoets is voor het jaar 2013 door AON Actuarissen uitgevoerd. De aanwezige reservepositie is bepaald op € 3.170.645 positief volgens de volgende berekening:

<u>(in euro's)</u>	
Vordering op herverzekeraar	25.638.905
Overige middelen pensioenfonds (Kapitaal en reserves)	<u>3.201.342</u>
Beschikbaar vermogen	28.840.247
Af: Technische voorzieningen	<u>-/-25.638.905</u>
Eigen Vermogen	3.201.342
Af: Minimaal vereist eigen vermogen (MVEV)	<u>-/-30.697</u>
Reservepositie	<u>3.170.645</u>

De technische voorzieningen zijn, overeenkomstig de beschreven berekeningregels en uitgangspunten, toereikend vastgesteld.

- Marktrente: Rente Termijn Structuur DNB 31-12-2013 inclusief 3 maands gemiddelde en UFR;
- Overlevingstafels: AG prognosetafels 2012-2062 met toepassing van correctiefactor Es-P2A;
- Gehuwdheid: Onbepaalde man/vrouw;
- Partnerpensioen: Aannee dat de man 3 jaar ouder is dan de vrouw;
- Nabestaandenpensioen: Op risicobasis. Er vindt geen opbouw plaats;
- Kostenopslag: 2% van de voorziening voor pensioenverplichtingen in verband met toekomstige administratie- en excassokosten.

Risicoparagraaf

Het bestuur heeft in 2010 Riskmanagement ingevoerd conform het door DNB geadviseerde model FIRM. Drie maal per jaar worden de risksheet nadrukkelijk in het bestuur besproken. Zie eerder in het Bestuursverslag voor nadere toelichting.
De belangrijkste risico's zijn:

Portefeuille risico

Door beëindiging van de NN overeenkomst per 31-12-2012 met afkoop van winstdeling tezamen met een nieuw nominaal herverzekeringscontract bij Aegon is er geen sprake meer van een gesepareerd beleggingsdepot.

Beleggingsrisico

Door beëindiging van de NN overeenkomst per 31-12-2012 met afkoop van winstdeling tezamen met een nieuw nominaal herverzekeringscontract bij Aegon is er geen sprake meer van een gesepareerd beleggingsdepot.

Renterisico

Door beëindiging van de NN overeenkomst per 31-12-2012 met afkoop van winstdeling tezamen met een nieuw nominaal herverzekeringscontract bij Aegon is er geen sprake meer van een gesepareerd beleggingsdepot.

Actuariel risico

De rechtenopbouw en de daarmee gepaard gaande berekeningen, die op actuariële grondslagen zijn gebaseerd, om tot de pensioenverplichtingen te komen worden ieder jaar geëvalueerd. De actuariële grondslagen bevatten een aantal verwachtingen en hypothesen van algemene aard zoals o.a. de overlevingstabel. Wij zullen de grondslagen nauwlettend volgen en indien daartoe aanleiding is, in overleg met de actuaris, de grondslagen aanpassen.

Het actuariële risico is geheel afgedekt door middel van het garantiecontract dat met NN overeengekomen is.

Uitbestedingsrisico

Het uitbestedingsrisico (kredietrisico) is het risico van financiële verliezen voor het fonds als gevolg van faillissement of betalingsonmacht van tegenpartijen waarop een fonds vorderingen heeft. De belangrijkste tegenpartijen van het fonds zijn NN voor achtergebleven aanspraken tot en met 31-12-2012 en Aegon met wie het fonds een overeenkomst tot nominale herverzekering van de pensioenverplichtingen, premievrijstellingsrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico's heeft gesloten.

Communicatierisico

Vanwege het CDC karakter van de pensioenregeling kan bij tekorten niet worden teruggevallen op de sponsor (werkgever), hetgeen betekent dat tekorten moeten worden opgelost in de regeling zelf. Het pensioenreglement biedt hiervoor wel mogelijkheden, maar de impact op de pensioenen van (gewezen) deelnemers kan groot zijn. Van belang is om de kans op het ontstaan van deze situatie permanent onder de aandacht van (gewezen) deelnemers te houden.

Toekomstparagraaf

1. Het bestuur zal zich nadrukkelijk bezig blijven houden met de vraag hoe zij op een adequate en verantwoorde manier het hoofd kan bieden aan de toegenomen werk- en regeldruk. De vennootschap is hier door het bestuur bij betrokken.
2. Communicatie met deelnemers en gepensioneerden is en blijft van groot belang. Daarbij zal extra aandacht worden geschonken aan het gegeven dat pensioenaanspraken inmiddels bij twee verzekeringsmaatschappijen zijn ondergebracht. Het bestuur is voornemens om de effectiviteit van haar communicatie te onderzoeken.
3. De afwikkeling van het herverzekeringscontract met NN en specifiek de implementatie van de door NN indexatieadministratie voor wat betreft de oude rechten zal naar verwachting van het bestuur in 2014 nog enige aandacht vragen. Triple A levert daarbij nog steeds ondersteuning en advies.
4. Het overleg met de vennootschap over de afwikkeling van waardeoverdrachten die door het bestuur zijn aangehouden in het kader van het programma 'Compacter transavia.com' loopt nog. Het streven is om voor eind 2014 een definitief besluit te nemen over de afwikkeling van deze waardeoverdrachten.
5. Begin 2014 is aanvang gemaakt met het ontwikkelen van een beleggingsbeleid voor het vrije vermogen van het fonds. Daartoe wordt door Aon een scenario analyse uitgevoerd, waarvan de uitkomsten leidend zullen zijn bij het formuleren en implementeren van het beleggingsbeleid
6. Het bestuur blijft de groep (gewezen) deelnemers van de Ring Cabine aan de pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie monitoren.
7. Middels themasessies blijft het bestuur werken aan vergroting van deskundigheid. In bestuursvergaderingen wordt tijd ingeruimd voor de bespreking van actuele pensioenonderwerpen.
8. In het kader van de wet versterking pensioenfondsbestuur heeft het bestuur gekozen voor het paritaire model met intern toezicht door middel van een visitatiecommissie. Het bestuur wordt uitgebreid met één zetel voor gepensioneerden. De huidige deelnemersraad en verantwoordingsorgaan verdwijnen; hiervoor in de plaats komt het nieuwe verantwoordingsorgaan. Per 1 juli 2014 zal dit nieuwe bestuursmodel van kracht zijn. In de tweede helft van 2014 vindt de eerste visitatie plaats. Het bestuur overweegt om op termijn de visitatiecommissie om te vormen tot een Raad van Toezicht.
9. Sociale partners van Grond en Cabine hebben in 2013 overleg gevoerd over de inhoud en financiering van de pensioenregelingen in 2014. De uitvoering van de pensioenregelingen Grond en Cabine leiden vanaf 1 januari 2014 tot meerkosten. De bestaande financieringsafspraken zijn bij Ring Grond voldoende om deze meerkosten te kunnen financieren, bij Ring Cabine is dat niet het geval. Dit heeft geleid tot verlaging van het opbouwpercentage in de pensioenregeling Cabine in 2014.
10. Sociale partners van Grond en Cabine zetten het overleg voort over de wijziging van de pensioenregelingen in verband met de gewijzigde wetgeving vanaf 2014 en de plannen voor wijzigingen vanaf 2015. In 2014 zal de pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar gaan met een fiscaal gefaciliteerd opbouwpercentage van maximaal 2,15% (middelloon). Het regeerakkoord voorziet daarnaast vanaf 2015 in een maximaal pensioengevend salaris van 100.000 euro en een fiscaal gefaciliteerd opbouwpercentage max 1,75% (ML) bij pensioenleeftijd 67. Per 2015 moet het nieuwe pensioencontract volgens het reële stelsel alsmede het nieuwe toezichtkader (FTK2) ingevoerd kunnen worden.
11. Ook in 2014 zal het bestuur input leveren aan het overleg tussen de vennootschap en sociale partners over de gevolgen van verschillende veranderingen op het gebied van pensioenwetgeving en – beleid.
12. Het bestuur onderzoekt alternatieve mogelijkheden voor de uitvoering van de pensioenregelingen van Grond en Cabine. De uitkomsten van dit onderzoek zullen worden gedeeld met sociale partners.

13. De uitwerking en inregeling van de herverzekeringsovereenkomst met Aegon is nog niet volledig afgerond. Het bestuur streeft ernaar om dit voor 1 september 2014 gereed te hebben.

14. In het afgelopen jaar is het personeelsbestand Grond verder afgenomen. Dit kan gevolgen hebben voor het draagvlak en financiële positie dat nodig is om de pensioenregeling (op langere termijn) goed uit kunnen voeren.

Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel
Het Bestuur