

Bestuursverslag

Jaarrekening 2006

Het jaarverslag 2006 toont de cijfers van de balans per 31 december 2006 en de rekening van baten en lasten over 2006 van de Stichting Pensioenfonds Transavia Cabinepersoneel, waarin is geconsolideerd hetgeen is herverzekerd bij Nationale-Nederlanden (NN), waarvoor door NN beleggingen worden aangehouden bij ING Investment Management.

Omdat per 1 januari 2006 de nieuwe tijdelijke pensioenregeling is herverzekerd bij NN is er vanaf dit jaar geopteerd voor een jaarrekening waarin het depot van Nationale Nederlanden is meegeconsolideerd. Dit betekent dat zowel de beleggingen als de voorziening pensioenverplichtingen zijn meegenomen in de jaarrekening over 2006. De vergelijkende cijfers over 2005 zijn, indien nodig, aangepast.

Goedkeuring jaarrekening 2005

De jaarrekening over het boekjaar 2005 is na goedkeuring door de directie van Transavia Airlines C.V. door het bestuur vastgesteld en in de deelnemersvergadering goedgekeurd op 5 oktober 2006.

Samenstelling bestuur

Ultimo verslagjaar werd het bestuur gevormd door:

- Deelnemersbestuursleden: - R. Dresia (voorzitter)
 - H.A. Kloots (lid)
- Vennootschapsbestuursleden: - B.J. Mollee (secretaris)
 - H.A.J. Knoors (penningmeester)

Pensioenregelingen

Met terugwerkende kracht is per 1 januari 2006 voor de actieve deelnemers, die per 31 december 2005 jonger waren dan 60 jaar, door sociale partners een tijdelijke nieuwe pensioenregeling afgesproken, gebaseerd op middelloon en voorwaardelijke indexatie. De oude pensioenregeling (individuele beschikbare premie) is per 1 januari 2006 beëindigd, maar blijft naast de tijdelijke nieuwe pensioenregeling bestaan voor de medewerkers die per 31 december 2005 deelnemer zijn.

De tijdelijke nieuwe pensioenregeling is een "Collectief Beschikbare Premie" regeling waarvoor geldt dat de actuariële- en beleggingsrisico's voor rekening voor alle deelnemers gezamenlijk zijn. De werkgever is op geen enkele wijze aansprakelijk voor vermogenstekorten van het pensioenfonds. Aan de andere kant kan de werkgever op geen enkele wijze aanspraak maken op eventuele vermogensoverschotten van het pensioenfonds. De werkgever en het pensioenfonds zijn dit uitdrukkelijk overeengekomen.

Voor de deelnemers houdt dit in dat de nominale pensioenuitkeringen niet kunnen worden gegarandeerd. Het risico van lagere pensioenuitkeringen dan beschreven in het pensioenreglement komt op collectief niveau voor rekening van de (gewezen) deelnemers aan deze pensioenregeling en voor rekening pensioengerechtigden die hun aanspraken ontlenen aan dit pensioenreglement. De totale door de werkgever en de werknemers af te dragen pensioenpremies zijn echter onder normale omstandigheden voldoende om de nominale pensioenuitkeringen zoals beschreven in het pensioenreglement te betalen. Het bestuur heeft de nieuwe pensioenregeling uitvoerbaar geacht.

Per 1 januari 2006 voert het fonds twee pensioenregelingen uit:

1. Oorspronkelijke pensioenregeling op basis van individueel beschikbare premie, voor deelnemers en gewezen deelnemers die per 31 december 2005 een spaarkapitaal met pensioendoel hebben (pensioenkapitaal). Deze regeling is per 1 januari 2006 beëindigd, maar blijft bestaan naast de nieuwe pensioenregeling.
2. Tijdelijke nieuwe pensioenregeling voor alle Pursers, gebaseerd op middelloon, per 1 januari 2006 in actieve dienst, in de leeftijd van 25 tot 65 jaar.

Voor beide regelingen geldt het hiervoor gestelde omtrent het risico van lagere pensioenuitkeringen.

Daarnaast beheert het fonds de per 1 april 2000 beëindigde spaarfondsregeling ten behoeve van ex-deelnemers die gelden aanhouden op een deposito bij ABN-AMRO en geen waardeoverdracht hebben gepleegd.

Ad 1: De oude pensioenregeling tot 1 januari 2006

Het fonds beheert deze per ultimo 2005 beëindigde pensioenregeling, gebaseerd op individueel beschikbare premie. Het fonds beheert het opgebouwde pensioenkapitaal en besteedt deze ten behoeve van een ouderdomspensioen en eventueel een nabestaandenverzorging van de deelnemers, voor de daarvoor in aanmerking komende leden van het cabinepersoneel van Transavia Airlines C.V., Haarlemmermeer. Op de pensioendatum wordt het kapitaal aangewend voor de aankoop van een levenslange pensioenuitkering.

Omdat er nog geen waardeoverdracht heeft plaatsgevonden naar de nieuwe pensioenregeling blijft het pensioenkapitaal voor risico van de deelnemer. De hoogte van de waarde van de ingelegde gelden vermeerderd c.q. verminderd met de beleggingsresultaten bepaalt welk pensioenkapitaal de deelnemer kan verkrijgen. Omdat dit pensioen voorziet in het basisinkomen van de deelnemer vindt het bestuur dat er bij het beleggen van de gelden een grote zorgvuldigheid in acht genomen moet worden. Daarom geeft het bestuur drie beleggingskaders aan waarbinnen de deelnemers kunnen beleggen. Behoud van het vermogen en stabiliteit van het beleggingsresultaat zijn de belangrijkste overwegingen om een acceptabel risiconiveau vast te stellen. De drie standaard beleggingskaders zijn veilig kader, neutraal kader en risicovol kader. Het is deelnemers daarnaast vrij om voor afzonderlijke beleggingsfondsen of een mix hiervan te kiezen.

Ad 2. De tijdelijke nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2006

De pensioenregeling is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

De pensioenregeling kent de volgende pensioenvormen: ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Daarnaast is de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verzekerd. De pensioenleeftijd als bedoeld in het pensioenreglement is 65 jaar.

De pensioenaanspraken worden berekend op basis van middelloon, hetgeen wil zeggen dat pensioen wordt opgebouwd over het gemiddeld verdiende salaris gedurende de diensttijd. Hierbij dient wel in acht te worden genomen dat conform het 'collectieve beschikbare premieprincipe' de mogelijkheid bestaat van het toepassen van reductiebepalingen overeenkomstig het pensioenreglement (artikel 5).

Het jaarlijks opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen is 2,5%, afhankelijk van fiscale goedkeuring. Het nabestaandenpensioen is verzekerd op risicobasis.

De werkgeversbijdrage aan de tijdelijke pensioenregeling bedraagt 8,5% van de pensioengrondslag en de deelnemersbijdrage is 7%.

Voorwaardelijk toeslagenbeleid in de nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2006.

Het pensioenfonds zal zich inspannen om jaarlijks per 1 juli een toeslag op de opgebouwde en premievrije pensioenaanspraken en op de ingegane pensioenrechten te verlenen. De hoogte van deze toeslag is voor de actieve deelnemers gekoppeld aan de kostencompenserende loonsverhogingen bij de werkgever en voor de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden is deze gekoppeld aan de zogeheten 'CPI-index alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS.

De hier bedoelde toeslagverlening is voorwaardelijk. Alleen indien en voor zover de jaarlijks beschikbaar gestelde middelen en zonodig de vrije middelen van het pensioenfonds toereikend zijn voor de financiering van de toeslagen worden deze toegekend.

Het bestuur besluit jaarlijks over de toeslagverlening. De voorwaardelijke toeslagen worden gefinancierd uit de premie en zonodig uit de vrije middelen waarover het pensioenfonds beschikt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen bestemmingsreserve gevormd. Indien de financiële positie van het pensioenfonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ontoereikend is, heeft het bestuur de mogelijkheid om de toeslagen niet of slechts gedeeltelijk te verlenen.

Het bestuur heeft vastgesteld dat in de referentieperiode van 1 januari 2006 tot en met 30 juni 2006 er geen sprake is van structurele CAO-kostencompenserende loonsverhogingen. Derhalve is per 1 juli 2006 voor de actieve deelnemers geen toeslagpercentage toegepast.

Voor de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden van wie na 1 januari 2006 de dienstbetrekking is beëindigd zijn de pensioenaanspraken respectievelijk pensioenrechten per 1 juli 2006 niet verhoogd. Dit bestuursbesluit heeft medio 2006 plaatsgevonden en is verwerkt in het jaarwerk.

Overzicht verloop actieve deelnemers beschikbare premieregeling tot 1 januari 2006

(in aantallen)	2006	2005
Stand per 1 januari	326	287
Nieuwe toetredingen	-	49
	-	49
Af: Overlijden	-	-
Pensioen	1	3
Uit dienst	22	7
	23	10
Stand per 31 december	303	326

Overzicht verloop actieve deelnemers regeling per 1 januari 2006

(in aantallen)	2006	2005
Stand per 1 januari	-	-
Nieuwe toetredingen	347	-
	347	-
Af: Overlijden	-	-
Pensioen	-	-
Uit dienst	19	-
	19	-
Stand per 31 december	328	-

Verzekeraar

Pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie tot 1 januari 2006:

De individuele pensioenkapitalen bestaan uit verschillende beleggingsparticipaties en worden sedert 1 april 2000 beheerd bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V.

Tijdelijke nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2006

De pensioenafspraken zijn sinds 1 januari 2006 herverzekerd bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. voor een periode van 2 jaar. Op basis van deze overeenkomst vindt verzekering van de pensioenverplichtingen van de stichting plaats volgens het systeem van gesepareerde beleggingen met winstdeling op technische resultaten (het GB/UW-systeem). Het technisch resultaat wordt na afloop van het contract afgerekend, waarbij 50% ten gunste van de verzekeringnemer Stichting Pensioenfonds Transavia Cabinepersoneel komt.

Gezien het feit dat het fonds de pensioenafspraken heeft ondergebracht in een garantiecontract bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V. is geen toereikendheidstoets van de actuaris vereist. De dekkingsgraad van het fonds ligt per 31 december 2006 op 100,3%.

Verhouding betaalde koopsommen / ontvangen premies

Ter nadere toelichting op de koopsommen herverzekering en de ontvangen premiebijdragen vermelden wij onderstaande verhoudingscijfers:

Jaar	Premiebijdragen van Werkgever en werknemer	Verschuldigde koopsommen aan de verzekeringsmaatschappij	In %
2006	817.960	719.901	113,6

De verhouding verschuldigde koopsommen en premiebijdragen werkgever en werknemer over 2006 is 113,6%, hetgeen betekent dat de afdracht door de werkgever en werknemer voldoende is om de premies en verschuldigde koopsommen te voldoen.

Deposito spaarfonds tot 1 april 2000

Ten behoeve van de ex-deelnemers uit de spaarfondsregeling die gold tot 1 april 2000 houdt het fonds een deposito aan bij ABN/AMRO. Deze ex-deelnemers werden in 2005 schriftelijk benaderd. Daarbij zijn zij gewezen op de opgebouwde pensioengelden, de rendementen die hierop worden toegekend en de kosten die het fonds in rekening brengt. Tevens is de mogelijkheid van waardeoverdracht onder de aandacht gebracht. Gezien een

zeer beperkte response heeft het bestuur, mede op advies van De Nederlandsche Bank, besloten om deze groep ex-deelnemers in 2006 opnieuw te benaderen met een aangetekende brief met bericht van ontvangst. Dit heeft in 2006 niet geleid tot waardeoverdracht.

Het saldo liquide middelen bij de ABN/AMRO bedraagt per ultimo 2006 € 224.796. Daar staat een verplichting jegens ex-deelnemers die gelden aanhouden op een deposito bij ABN-AMRO tegenover van € 192.877. Het verschil bedraagt € 31.919. Het bestuur heeft niet kunnen vaststellen dat over dit verschil nog verplichtingen staan. Het verschil staat onder Liquide middelen op de balans en staat ter beschikking van het fonds.

Beoordeling resultaat 2006

Het verslagjaar 2006 is afgesloten met een positief resultaat van € 4.653 (2005: € 19.799 positief), zie pagina 10.

De daling in het resultaat wordt verklaard door een stijging van de kosten en een dalend resultaat op beleggingen terwijl de premiebijdragen van werkgever en werknemers licht is gestegen.

Communicatie

Sinds eind 2006 heeft het fonds de beschikking over een eigen website t.b.v. de actieve deelnemers, gepensioneerden en nabestaanden. Zij hebben d.m.v. een log-in code informatie over de regeling, de statuten, het verslag van de deelnemersvergadering en actualiteiten. Desgewenst kan er een vraag gesteld worden. Aan de hand van deze vragen wordt een Q&A opgebouwd.

Activiteiten bestuursjaar 2006

In 2006 zijn 5 reguliere bestuursvergaderingen belegd om de lopende zaken te behandelen en de implementatie van de tijdelijke nieuwe pensioenregeling te realiseren.

Transavia Airlines C.V. heeft het pensioenfonds in september 2005 meegedeeld om, vooruitlopend op de totstandkoming van een tussen sociale partners af te spreken nieuwe pensioenregeling, de pensioenregeling gebaseerd op individueel beschikbare premie per 1 januari 2006 te beëindigen. Transavia Airlines C.V. heeft het pensioenfonds aangegeven dat de reden voor beëindiging van de pensioenregeling is gelegen in het feit dat op aangegeven van de inspecteur van belastingen de regeling met ingang van 1 januari 2006 fiscaal onzuiver is.

Overeenkomstig het pensioenreglement heeft het bestuur de deelnemers van de beëindiging van de pensioenregeling onverwijld in kennis gesteld. Daarnaast heeft het bestuur overleg gevoerd met de verzekeraar Nationale Nederlanden inzake beëindiging van de pensioenregeling per 1 januari 2006. Vooruitlopend op de overgang naar een nieuw af te spreken pensioenregeling per 1 januari 2006 heeft het fonds per 1 januari 2006 een risicodekking nabestaanden en premievrijstelling arbeidsongeschiktheid afgesproken met Nationale Nederlanden voor die deelnemers die daarvoor vrijwillig verzekerd zijn. Tevens is er met de verzekeraar Nationale Nederlanden afgesproken dat de herverzekeringsovereenkomst met twee jaar wordt verlengd en derhalve per 1 januari 2008 eindigt.

De sociale partners zijn in september 2006 een tijdelijke pensioenregeling overeengekomen. Het bestuur heeft vervolgens de noodzakelijke activiteiten uitgevoerd om de regeling te implementeren. Met terugwerkende kracht per 1 januari 2006 is de herziene pensioenregeling van kracht en herverzekerd bij Nationale Nederlanden Levensverzekering Mij. N.V.

Met de herverzekeraar is hiervoor een beleggingsmandaat afgesproken, waarbij voor de tijdelijke nieuwe pensioenregeling rekening gehouden is met 4% rekenrente en een langere duration.

De tijdelijke pensioenregeling is ter goedkeuring voorgelegd aan de belastinginspecteur. Onder voorbehoud van een definitieve fiscale toets is de tijdelijke regeling goedgekeurd.

Veel aandacht heeft het bestuur verricht aan voorlichting, zowel mondeling als per brief. Het bestuur heeft samen met de vennootschap in september 2006 een aantal informatiesessies gehouden voor de deelnemers in verband met de tijdelijke nieuwe pensioenregeling. Deelnemers van de oude regeling werden nadrukkelijk gewezen op het feit dat zij de risico's blijven dragen voor het pensioenkapitaal.

Het voltallige bestuur heeft in 2006 voldaan aan deskundigheidsbevordering door middel van het volgen van een 1-daagse cursus waarin diverse pensioenactualiteiten zijn behandeld.

Vooruitzicht 2007

Per 1 januari 2007 worden alle medewerkers waarop de CAO cabine van toepassing is in de leeftijd van 21 tot 65 jaar deelnemer van de nieuwe tijdelijke pensioenregeling.

Per 1 februari 2007 is er tussen de vakbond en de vennootschap een akkoord gesloten over een nieuwe pensioenregeling. In vergelijking met de tijdelijke pensioenregeling is er sprake van een beperkt aantal wijzigingen. Ook deze regeling is aan de fiscus ter toetsing voorgelegd.

In 2007 zal de uitvoeringsovereenkomst met de vennootschap worden gesloten.

Nadat per 1 januari 2008 de nieuwe herverzekeringsovereenkomst is aangegaan zal aan de actieve deelnemers van de per 1 januari 2006 beëindigde pensioenregeling waardeoverdracht worden aangeboden.

Op grond van de nieuwe pensioenwet vinden activiteiten plaats om de effecten hiervan op gebied van medezeggenschap en Pensionfund Governance de implementeren.

In 2007 komt het bestuur maandelijks bij elkaar om de activiteiten die nodig zijn om de nieuwe pensioenregeling en de nieuwe pensioenwet uit te voeren.

Tenslotte is het bestuur in samenwerking met Stichting Pensioenfonds Transavia Grondpersoneel bezig met het offertetraject teneinde per 1 januari 2008 een nieuw herverzekeringscontract aan te gaan. Dit teneinde nu en in de toekomst kosten te besparen.

Schiphol, 20 juni 2007

Namens het bestuur,

R. Dresia
Voorzitter

H.A.J. Knoors
Penningmeester