

Bestuursverslag Stichting Pensioenfonds Transavia Vliegers

Jaarrekening 2005

Het jaarverslag 2005 toont de cijfers van de balans per 31 december 2005 en de rekening van baten en lasten over 2005 van de Stichting Pensioenfonds Transavia Vliegers, waarin is geconsolideerd hetgeen is verzekerd bij AEGON Levensverzekering N.V. (AEGON), waarvoor door AEGON beleggingen worden aangehouden bij AEGON Asset Management Nederland.

Goedkeuring jaarrekening 2004

De jaarrekening 2004 is door het bestuur van het pensioenfonds vastgesteld, geaccordeerd door de vennootschap Transavia Airlines C.V. (Transavia) en door de deelnemersvergadering goedgekeurd op 7 oktober 2005.

Pensioenregeling

Aan de daarvoor in aanmerking komende vliegers van Transavia Airlines C.V. zijn volgens het pensioenreglement de volgende pensioentoezeggingen gedaan:

- a) Ouderdomspensioen vanaf de 58e verjaardag volgens het zogeheten "opbouwsysteem", namelijk 1 9/11 % van de jaarlijks geldende pensioengrondslag (artikel 6 lid 2).
- b) Overbruggingspensioen voor de periode tussen pensioendatum en ingangsdatum van de A.O.W., zijnde een bedrag gelijk aan de A.O.W.-uitkering voor gehuwden (verhoogd met verschuldigde sociale premies) geldend op de eerste juli voorafgaande aan de pensioendatum (artikel 7 lid 2).
- c) Weduwen-/weduwnaarspensioen gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen (artikel 9 lid 2).
- d) Wezenpensioen gelijk aan 14% van het ouderdomspensioen per kind (artikel 10 lid 4).
- e) Beroepsongeschiktheidsverzekering:

De aanspraken ontstaan op het moment dat de deelnemer 24 maanden onafgebroken algeheel en blijvend beroepsongeschikt is verklaard.

Het beroepsongeschiktheidspensioen loopt tot de aanvang van het ouderdomspensioen (artikel 11 lid 3).

Op basis van deze regeling bedragen de vastgestelde pensioenafspraken 60% van het laatstgenoten jaarloon gemeten op het tijdstip dat de beroepsongeschiktheid een aanvang nam. Op de uitkeringen worden inkomsten uit hoofde van A.A.W. en W.A.O. volledig in mindering gebracht. Daarnaast wordt ook onder bepaalde voorwaarden het inkomen uit arbeid van de deelnemer op het beroepsongeschiktheidspensioen in mindering gebracht.

Volgens artikel 5 lid 2 van het pensioenreglement zal ernaar worden gestreefd het onder a. genoemde pensioen te baseren op de laatstgeldende pensioengrondslag ('final-pay' karakter). De jaarrekening 2005 is opgesteld op basis van final pay. De toezeggingen ultimo 2005 zijn gebaseerd op de pensioengrondslagen welke golden op 1 juli 2005 met dien verstande dat tussentijdse promoties na deze datum worden meegenomen ter bepaling van de individuele pensioengrondslag. Per 1 juli 2005 is indexatie zoals verwoord in artikel 5 lid 2 onder d, toegepast.

Bij overeenkomst tussen de werkgever en de fonds zijn de premiebijdragen uitgedrukt in een percentage van het vaste jaarsalaris verhoogd met vakantietoeslag.

Deze percentages bedragen:

Periode	Werkgever	Werknemer
Van 1 januari 1986 tot 1 januari 1990	25	13
Van 1 januari 1990 tot 1 juli 1991	23	12
Van 1 juli 1991 tot 1 juli 1992	21	11
Van 1 juli 1992 tot 1 juli 1993	17	9
Van 1 juli 1993 tot 1 juli 1997	15	8
Vanaf 1 juli 1997 tot 1 april 2003	14	7,5
Vanaf 1 april 2003 tot 1 april 2004	16	8,5
Vanaf 1 april 2004 tot 1 april 2005	18	9,5
Vanaf 1 april 2005	21	11

Verzekeraar

De pensioenafspraken zijn sinds 1 januari 2002 herverzekerd bij AEGON Levensverzekering N.V. (Aegon) voor een periode van 5 jaar tot en met ultimo 2006.

Hiervoor betaalt het fonds periodieke gelijkblijvende jaarpremies tot uiterlijk de ingangsdata van de ouderdomspensioenen. Aanspraken uit hoofde van de beroepsongeschiktheidsverzekering van voor 2002 zijn herverzekerd bij de Reassurantie Maatschappij Nederland N.V.; aanspraken uit hoofde van de beroepsongeschiktheids-verzekering ingegaan na 2001 zijn herverzekerd bij AEGON Levensverzekering N.V.

Overzicht verloop actieve en beroepsongeschikte deelnemers

Stand per 1 januari 2005	399
Bij: In dienst	15
	414
Af: Uit dienst	-/-13
Gepensioneerd	-/-6
Stand per 31 december 2005	395

Verhouding ontvangen - betaalde premies

Ter nadere toelichting op de premies herverzekering, koopsommen backservice en de ontvangen premiebijdragen vermelden wij onderstaande bedragen van de laatste vijf jaar.

Jaar	Premiebijdragen van Werkgever en -nemer	Verschuldigde premies en koopsommen herverzekering	Koopsommen backservice herverzekering
2001	5.968.684	6.510.159	4.752.802
2002	6.453.338	7.420.170	4.344.254
2003	8.215.051	7.850.024	2.564.837
2004	8.531.469	9.638.566 ¹	2.260.095
2005	10.209.541	7.932.827	2.439.277

¹ Hierin is begrepen een bruto-koopsom indexatie ad € 1,6 miljoen. Dit betreft het inhalen van de niet toegekende indexatie per 1 juli 2003 en de toegezegde indexatie per 01/07/2004.

Beoordeling resultaat 2005

Het resultaat over 2005 bedraagt € 8.688.645 positief (2004: € 454.798 positief).

De toename in het saldo van de Rekening van baten en lasten wordt met name verklaard door de hogere beleggingsopbrengsten ad € 4,7 miljoen, hogere premiebijdragen ad € 1,7 miljoen en per saldo lagere kosten ad € 1,8 miljoen.

Activiteiten bestuursjaar 2005

In dit verslagjaar zijn vijf bestuursvergaderingen gehouden. In kleiner verband is het dagelijks bestuur tussentijds bijeengeweesd om de onderwerpen voor de bestuursvergaderingen voor te bereiden en actiepunten aan te pakken.

Dit jaar stond in het teken van de nieuwe wetgeving ten aanzien van Vut, Prepensioen en Levensloop (VPL) en het nieuwe financieel toetsingskader (FTK). Beide zaken hebben grote invloed op de pensioenregeling.

In de loop van het jaar werd duidelijk dat de huidige regeling voldoet aan de (oude) fiscale criteria. Vanaf 1 januari 2006 geldt de nieuwe wet en de voorbereiding voor fiscale goedkeuring van de nieuwe pensioenregeling zal samen met Transavia in de loop van 2006 in gang worden gezet. Daarvoor dienen eerst de definitieve pensioenregeling en reglement goedgekeurd te worden door Transavia en de VNV.

Eens per kwartaal heeft overleg plaatsgevonden met de verzekeraar Aegon. De verschillende procedures met betrekking tot ingaande pensioenen, beroeps-ongeschiktheidspensioen en andere uitvoeringszaken zijn duidelijk in kaart gebracht. Dit betreft het administratieve werk en is van belang om tijdig en zonder klachten tot uitkering over te gaan. Een goede afstemming met de administratie van Transavia is daarbij zeer belangrijk.

De beleggingscommissie van het fonds heeft ook diverse malen met Aegon overlegd over haar beleggingsperformance en de wijze waarop het garantiecontract, dat het fonds heeft afgesloten met Aegon, zo effectief mogelijk kan worden ingevuld.

Ook is met Aegon begonnen aan de voorbereiding van een mogelijke contractverlenging. Eind 2006 loopt het 5-jaarscontract af.

In 2005 is verder gewerkt aan invulling van de pensioenwebsite die via transnet bereikbaar is. Meer, actuele, informatie en voor de toekomst de mogelijkheid berekeningen via deze site uit te voeren, vormen de waarde van dit medium.

In september is de jaarlijkse deelnemersvergadering gehouden waarin het gevoerde beleid over het jaar 2004 aan de orde kwam en door het bestuur is toegelicht en door de deelnemers is goedgekeurd. Deze vergadering werd door 11 deelnemers en gepensioneerden bezocht.

In de loop van 2005 is de vacature aan werkgeverszijde ingevuld door Gerard Geurtjens, Hoofd P&O van Transavia. Verder zijn er geen bestuursmutaties geweest.

Verschillenden bestuursleden hebben in de loop van dit jaar deelgenomen aan cursussen en seminars om hun kennis op pensioengebied bij te houden en te vergroten. Het FTK, de VPL, wetgeving en de veranderende (strengere) eisen die aan pensioenfondsbestuurders worden gesteld, gaven voldoende stof voor zulke scholingsbijeenkomsten.

Het bestuur werd in 2005 gevormd door de deelnemersvertegenwoordigers Renault Bosma (voorzitter), Willem Jan van Gemert en Dirk Evers en namens de werkgever Harry Knoors (secretaris), Paul Marée (penningmeester) en Gerard Geurtjens.

Vooruitzicht 2006

In juni 2006 hebben de sociale partners een akkoord bereikt over de uitgangspunten van een nieuwe pensioenregeling in de vorm van een middelloonregeling. Deze nieuwe regeling dient te voldoen aan de huidige wetgeving en moet voor het bestuur uitvoerbaar zijn gelet op de doelstellingen van de pensioenregeling. Het fondsbestuur is, omdat zij slechts uitvoerder is van een reglement, zijdelings betrokken geweest, maar heeft het traject intensief gevolgd. Ook de consequenties van wetswijzigingen zijn regelmatig binnen het bestuur aan de orde geweest. Het bestuur en haar adviseur AON werken momenteel aan een voorstel voor een nieuw pensioenreglement, wat door sociale partners goedgekeurd dient te worden.

Ten aanzien van het beleggingsklimaat verwacht het bestuur voor wat betreft zowel de aandelenmarkten als voor de vastrentende waarden een matig rendement in 2006, vanwege dalende aandelenkoersen en stijgende rentes op de financiële markten.

Schiphol, 29 juni 2006

R.H.P. Bosma
Voorzitter

P.A.M Marée
Penningmeester