

## **Bestuursverslag**

### **Jaarrekening 2006**

Het jaarverslag 2006 toont de cijfers van de balans per 31 december 2006 en de rekening van baten en lasten over 2006 van de Stichting Pensioenfonds Transavia Vliegers, waarin is geconsolideerd hetgeen is herverzekerd bij AEGON Levensverzekering N.V. (AEGON), waarvoor door AEGON beleggingen worden aangehouden bij AEGON Asset Management Nederland.

### **Goedkeuring jaarrekening 2005**

De jaarrekening 2005 is door het bestuur van het pensioenfonds vastgesteld, geaccordeerd door de vennootschap Transavia Airlines C.V. (Transavia) en door de deelnemersvergadering goedgekeurd op 12 oktober 2006.

### **Pensioenregeling**

Aan de daarvoor in aanmerking komende vliegers van Transavia Airlines C.V. zijn volgens het pensioenreglement de hierna volgende pensioentoezeggingen gedaan. De pensioenregeling is een middelloonregeling en wordt gekwalificeerd als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

Pensioentoezeggingen:

- a) Ouderdomspensioen, vanaf de eerste dag van de maand waarin de 58e verjaardag valt. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemingsjaar 1,8% van de voor het betreffende deelnemingsjaar vastgestelde pensioengrondslag (artikel 7 Pensioenreglement).
- b) Partnerpensioen, vanaf de dag van het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen (artikel 8 Pensioenreglement).
- c) ANW-overbruggingspensioen gaat in op de dag van het overlijden van de deelnemers tijdens het dienstverband en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner van de overleden deelnemer overlijdt, echter uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin die partner de leeftijd van 65 bereikt. Voor het jaar 2006 was het jaarlijkse ANW-overbruggingspensioen bepaald op EUR 20.015,- (artikel 9 Pensioenreglement).
- d) Wezenpensioen is per kind gelijk aan 14% van het ouderdomspensioen waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht had, c.q. 14% van het ouderdomspensioen waarop de deelnemer recht verkregen zou hebben, indien hij met ongewijzigde pensioengrondslag in leven en in dienst van transavia.com zou zijn gebleven (artikel 10 Pensioenreglement)).
- e) Beroepsongeschiktheidspensioen, deze aanspraken ontstaan op het moment dat de deelnemer 24 maanden onafgebroken algeheel en blijvend beroepsongeschikt is verklaard. Het beroepsongeschiktheidspensioen loopt tot de aanvang van het ouderdomspensioen (artikel 11 Pensioenreglement). Op basis van deze regeling bedragen de vastgestelde pensioenafspraken 60% van het laatstgenoten jaarloon gemeten op het tijdstip dat de beroepsongeschiktheid een aanvang nam. Op de uitkeringen worden inkomsten uit hoofde van AAW, en WAO/ WIA, volledig in mindering gebracht. Daarnaast wordt ook onder bepaalde voorwaarden het inkomen uit arbeid van de deelnemer op het beroepsongeschiktheidspensioen in mindering gebracht.

### **Toeslagverlening**

Zolang sprake is van een actief dienstverband bij transavia.com worden de aanspraken die in het verleden zijn opgebouwd, jaarlijks onvoorwaardelijk aangepast aan de hand van de

CBS loonindex, voor zover dit percentage niet meer dan 2% bedraagt. Als de loonindex in enig jaar met meer dan 2% stijgt beslist het bestuur van het pensioenfonds over de toekenning van toeslagen boven 2%. Het bestuur zal daarbij uitgaan van de op dat moment beschikbare middelen van het fonds. De toekenning van toeslagen boven de 2% is dus voorwaardelijk. Hier is geen recht op en hier wordt ook geen premie voor betaald of reserve voor aangehouden. Het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst wordt geïndexeerd.

Voor niet-actieven (inclusief pensioengerechtigden) geldt dat de jaarlijkse toeslag verlening volledig voorwaardelijk is; het bestuur beslist jaarlijks of en zo ja, in hoeverre een toeslag op de pensioenen wordt toegekend. Er is geen recht op toeslagen en er wordt ook geen premie voor betaald of reserve voor aangehouden

Bij overeenkomst tussen de werkgever en de fonds zijn de premiebijdragen uitgedrukt in een percentage van het vaste jaarsalaris verhoogd met vakantietoeslag.

Deze percentages bedragen:

Periode	Werkgever	Werknemer
Van 1 januari 1986 tot 1 januari 1990	25	13
Van 1 januari 1990 tot 1 juli 1991	23	12
Van 1 juli 1991 tot 1 juli 1992	21	11
Van 1 juli 1992 tot 1 juli 1993	17	9
Van 1 juli 1993 tot 1 juli 1997	15	8
Vanaf 1 juli 1997 tot 1 april 2003	14	7,5
Vanaf 1 april 2003 tot 1 april 2004	16	8,5
Vanaf 1 april 2004 tot 1 april 2005	18	9,5
Vanaf 1 april 2005 tot 1 juli 2006	21	11
Vanaf 1 juli 2006	19	9,5

### Verzekeraar

De pensioenafspraken zijn sinds 1 januari 2002 herverzekerd bij AEGON Levensverzekering N.V. (Aegon) voor een periode van 6 jaar tot en met ultimo 2007.

Hiervoor betaalt het fonds periodieke gelijkblijvende jaarpremies tot uiterlijk de ingangsdata van de ouderdomspensioenen. Aanspraken uit hoofde van de beroepsongeschiktheidsverzekering van voor 2002 zijn herverzekerd bij de Reassurantie Maatschappij Nederland N.V.; aanspraken uit hoofde van de beroepsongeschiktheidsverzekering ingegaan na 2001 zijn herverzekerd bij AEGON Levensverzekering N.V.

### Overzicht verloop actieve en beroepsongeschikte deelnemers

	2006	2005
Stand per 1 januari	395	399
Bij: In dienst	77	15
	472	414
Af: Uit dienst	-/-23	-/-13
Gepensioneerd	-/-2	-/-6
Stand per 31 december	<b>447</b>	<b>395</b>

### Verhouding ontvangen - betaalde premies

Ter nadere toelichting op de premies herverzekering, koopsommen backservice en de ontvangen premiebijdragen vermelden wij onderstaande bedragen van de laatste vijf jaar.

Jaar	Premiebijdragen van Werkgever en –nemer	Verschuldigde premies en koopsommen herverzekering	Koopsommen backservice herverzekering
2002	6.453.338	7.420.170	4.344.254
2003	8.215.051	7.850.024	2.564.837
2004	8.531.469	9.638.566 <sup>1</sup>	2.260.095
2005	10.209.541	7.932.827	2.439.277
2006	11.010.731	8.574.480	1.536.607 <sup>2</sup>

### Beoordeling resultaat 2006

Het resultaat over 2006 bedraagt € 1.571.531 negatief (2005: € 8.688.645 positief). De omzet, bestaande uit de Premiebijdragen ad € 11.010.731 en de Directe beleggingsopbrengsten ad € 4.487.783, bedraagt € 15.498.514.

De afname in het saldo van de rekening van Baten en Lasten wordt verklaard door een forse daling van de beleggingsopbrengsten ad € 9,7 miljoen, hogere premiebijdragen ad € 0,8 miljoen, hogere mutatie voorziening pensioenverplichtingen ad € 0,6 miljoen en per saldo hogere overige kosten ad € 0,8 miljoen.

### Activiteiten bestuursjaar 2006

In het verslagjaar zijn acht bestuursvergaderingen gehouden. In kleiner verband is het dagelijks bestuur tussentijds bijeengeweesst om de onderwerpen voor de bestuursvergaderingen voor te bereiden en actiepunten aan te pakken.

Er is afgelopen jaar veel aandacht besteed aan de nieuwe pensioenwet en het nieuwe financieel toetsingskader (FTK). Het contract met Aegon liep aan het eind van dit verslagjaar af, dus is ook het proces voor de verlenging in gang gezet.

In juni 2006 is de nieuwe pensioenregeling door de sociale partners goedgekeurd. De aanvraag voor de fiscale goedkeuring van de nieuwe pensioenregeling is in de loop van het verslagjaar ingediend en ligt ter behandeling bij de belastingdienst. De overgangsmaatregelen voor eerste officieren zijn in 2006 fiscaal goedgekeurd en zijn begin 2007 door Aegon doorgevoerd. De financiële effecten van deze maatregelen zijn echter wel meegenomen in het financiële jaarverslag. De vennootschap heeft in de zomermaanden van 2006 vijf informatiesessies gehouden voor de deelnemers in verband met de nieuwe pensioenregeling. Sociale partners zijn overeengekomen dat de brevetverliesverzekering per 1 juli 2006 geen onderdeel meer uitmaakt van de pensioenregeling, dit op verzoek van de fiscus.

Eens per kwartaal heeft overleg plaatsgevonden met de verzekeraar Aegon. De verschillende procedures met betrekking tot ingaande pensioenen, beroepsongeschiktheidspensioen en andere uitvoeringszaken zijn daarbij besproken. Dit betreft het administratieve werk en is van belang om tijdig en zonder klachten tot uitkering over te gaan. Een goede afstemming met de administratie van Transavia is daarbij zeer belangrijk.

De beleggingscommissie van het fonds heeft ook diverse malen met Aegon overlegd over haar beleggingsperformance en de wijze waarop het garantiecontract, dat het fonds heeft afgesloten met Aegon, zo effectief mogelijk kan worden ingevuld.

Ten aanzien van het contract met Aegon is overeengekomen om het 5-jarig contract met 1

<sup>1</sup> Hierin is begrepen een bruto-koopsom indexatie ad €1,6 miljoen. Dit betreft het inhalen van de niet toegekende indexatie per 1 juli 2003 en de toegezegde indexatie per 1 juli 2004.

<sup>2</sup> Betreft de periode 1 januari 2006 tot en met 30 juni 2006.

jaar te verlengen tot eind 2007. Daarmee werd voorkomen dat in 2006 een nieuw reglement moest worden ingeregeld, gelijktijdig met de invoering van de nieuwe pensioenwet en er over een nieuw contract moest worden onderhandeld. Een contract waarvan pas in de loop van 2007 duidelijk zou worden of deze zou moeten voldoen aan het nieuwe FTK. Door meer tijd voor een contractverlenging te nemen zijn er voor Aegon ook minder uitvoeringsproblemen te verwachten.

De pensioenwebsite die via transnet bereikbaar is biedt algemene pensioeninformatie aan deelnemers en gepensioneerden. Meer, actuele, informatie en voor de toekomst de mogelijkheid berekeningen via deze site uit te voeren, vormen de waarde van dit medium. De nieuwe pensioenwet geeft bovendien meer richtlijnen voor communicatie door het bestuur en ook daarvoor biedt de website goede mogelijkheden.

In oktober is de jaarlijkse deelnemersvergadering gehouden waarin het gevoerde beleid over het jaar 2005 aan de orde kwam en door het bestuur is toegelicht. De deelnemers hebben het beleid goedgekeurd. Deze vergadering werd door 6 deelnemers en gepensioneerden bezocht.

In de loop van 2006 is aan werkgeverszijde Gerard Geurtjens, op dat moment Hoofd P&O van Transavia opgevolgd door Maaïke Jager, Adviseur Arbeidszaken. Verder zijn er geen bestuursmutaties geweest. Het bestuur werd in 2006 gevormd door de deelnemersvertegenwoordigers Renault Bosma (voorzitter), Willem Jan van Gemert en Dirk Evers en namens de werkgever Harry Knoors (secretaris), Paul Marée (penningmeester) en Gerard Geurtjens (in 2006 opgevolgd door Maaïke Jager).

Verschillende bestuursleden hebben in de loop van dit jaar deelgenomen aan cursussen en seminars om hun kennis op pensioengebied bij te houden en te vergroten. De pensioenwet, het FTK en de nieuwe regels op het gebied van pension fund governance maken (bij)scholing noodzakelijk. Ook "in house" werden door AON over die onderwerpen cursussen gegeven voor de drie fondsen samen.

### **Vooruitzicht 2007**

In de loop van 2007 verwachten we fiscale goedkeuring van het nieuwe reglement. De onderhandelingen voor het nieuwe contract zullen worden gevoerd. Er zal een ALM-studie worden uitgevoerd ter onderbouwing van de offertewensen voor dat contract.

In 2007 zullen verschillende verplichtingen op het gebied van pension fund governance worden omgezet in maatregelen zoals het instellen van een vertegenwoordiging door gepensioneerden in bestuur of deelnemersraad en een intern controleorgaan.

Ten aanzien van het beleggingsklimaat verwacht het bestuur voor wat betreft zowel de aandelenmarkten als voor de vastrentende waarden een gematigd rendement in 2007, vanwege positieve economische ontwikkelingen, welke echter gepaard gaan met fors stijgende rentes op de financiële markten.

Schiphol, 28 juni 2007